

<<正确地做事>>

图书基本信息

书名：<<正确地做事>>

13位ISBN编号：9787506436373

10位ISBN编号：750643637X

出版时间：2006-2

出版时间：中国纺织出版社

作者：常青

页数：263

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<正确地做事>>

### 内容概要

企业的最终效能必须依靠执行力来支撑，成功的执行并不神秘，归根到底就是落实和做的问题。本书从执行力缺失在哪里；打造高执行的团队；经理，执行的领头雁；企业制度，执行力的保障；企业文化，让执行力软着陆这五个方面来指导企业的中低层管理者和员工，使他们自发地培养和提高自己的执行力，旨在打造高执行力，高效能的团队。

## <<正确地做事>>

### 书籍目录

第一章 执行力缺失在哪里 企业流程成为最大的官僚体系 无人值守，无人监管 管理者的三板斧 企业制度，无的放矢 企业文化是个花架子 只重大局，忽视细节 目标不清，盲目行事 速度混同于力度  
第二章 打造高执行力的团队 心态决定执行力 让合适的人上车 人尽其才 让合适的人做合适的事 奖励执行者 以执行为基准的人才规划 裁员，诚实的残忍 走向高绩效团队  
第三章 经理，执行的领头雁 了解员工，了解事实 以身作则，务实为先 及时跟进 学，然后知不足 让员工成长 学会正确授权 简单制胜 关注关键细节 以结果为导向 决策还是执行 既是经理，又是教练  
第四章 企业制度，执行力的保障 计划，有备无患 跟进，让员工做你检查的事 考核，让员工薪酬与很高行力挂钩 三问企业的制度建设 建立简单、高效的制度执行系统 构建完善的文件管理制度  
第五章 企业文化，让执行力软着陆 打造旗帜鲜明的企业文化 立足事实，保持客观 沟通，从心开始 现场执行 体验式企业文化 变革就是规则参考文献

## <<正确地做事>>

### 章节摘录

一位资深经理曾经深有感慨地说：“一个经理人的成功，5%在战略，95%在执行。”这种说法可能有失偏颇，但是，它所反映的道理却非常深刻：对于任何一个企业来说，执行是至关重要的一环。

我们甚至可以这样说，没有执行，企业就会失去竞争力和增长力。

那么，什么才是执行呢？执行并不是一项简单的行动，也不是一种实用的战术，而是实现既定目标的具体过程。

可以说，执行是企业竞争力的核心内容，是连接企业战略与目标实现之间的桥梁，是实现企业战略目标的保证。

任何伟大的战略，天才的构思，

## <<正确地做事>>

### 媒体关注与评论

在未来十年内，我们面临的最大挑战来自于执行力。

——比尔·盖茨，微软公司董事长兼首席软件架构师 一定要塑造强烈的企业文化。  
把公司的远景描画出来，然后使得全体的 员工都相信将会达成这样的一种目标，这样的话，大家凝聚力就非常强。

——石滋宜，台湾全球华人竞争力基金会董事长、企业竞争力之师 建立了一个制度，培养了一个团队，这是我对万科的总结。

——王石，深圳万科企业股份有限公司董事长 我们任何一

## <<正确地做事>>

### 编辑推荐

执行本身就是一门学问，因为人们永远不可能通过思考而形成一种新的实践，而只能通过实践来学会一种新的思考方式。

在未来十年内，我们面临的最大挑战来自于执行力。

——比尔·盖茨，微软公司董事长兼首席软件架构师 一定要塑造强烈的企业文化。

把公司的远景描画出来，然后使得全体的员工都相信将会达成这样的一种目标，这样的话，大家凝聚力就非常强。

——石滋宜，台湾全球华人竞争力基金会董事长、企业竞争力之师 建立了一个制度，培养了一个团队，这是我对万科的总结。

——王石，深圳万科企业股份有限公司董

<<正确地做事>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>