

<<团队管理>>

图书基本信息

书名：<<团队管理>>

13位ISBN编号：9787506433501

10位ISBN编号：7506433508

出版时间：2005-5-1

出版时间：中国纺织出版社

作者：阎剑平

页数：289

字数：240000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<团队管理>>

内容概要

从高空撒落一把散沙，与掉下一块水泥块，其威力之差不言自明，真正有效的高绩效管理则是能将沙粒变成水泥块的团队管理。

本书介绍了练就一流团队的必备条件、怎样为团队选到合适的兵将，怎样打造团队精神，怎样做好团队的领头羊，怎样塑造团队优势员工，怎样激起团队的工作热情，怎样对团队进行绩效考评，怎样构建学习型团队等，最后介绍了世界著名团队建设的案例解析。

<<团队管理>>

书籍目录

第一章 团队管理：领跑现代管理新理念 一 团队管理，制胜之道 1 团队就是力量 2 团队模式适应企业新发展 3 团队建设，成功的保障 4 跳出抵制团队的怪圈 二 透析团队基本特征 1 团队的含义 2 团队的要素 3 团队与群体的区别 4 团队的类型 5 团队发展的阶段 6 团队成员的角色 三 我国企业团队建设任重道远 1 我国企业团队建设现状 2 我国企业团队建设面临的挑战

第二章 练就一流团队的必备条件 一 进行优势组合 1 让成员优势互补 2 驾驭团队中的野马 3 让特别员工站在你这边 4 降伏妖魔员工 5 在兴趣基础上协同合作 二 畅通基础设施建设 1 制定良好的规章制度 2 营造积极进取的工作氛围 3 培养真诚的沟通能力 4 引导团队成员的行为 5 适应的团队规模 三 一流团队的必备条件 1 必备条件 2 向一流团队发展的措施 3 成为一流团队的六把钥匙 4 一流团队制胜的法则 四 解析各式优秀团队管理模式 1 欧洲的精英团队 2 美国的自由团队 3 日本的依附团队

第三章 为团队选到合适的兵将 一 视需要招募团队成员 1 团队需要招募人员 2 界定团队招募岗位 3 明确工作要求 4 编制所招岗位的工作规范 二 团队职务分析方法及成员需求预测 1 团队职务分析方法 2 团队成员需求预测 三 多元化考察团队应聘者

第四章 打造团队精神 第五章 做好团队的领头羊 第六章 塑造团队优势员工 第七章 心心相通，润滑团队 第八章 激起团队的工作热情 第九章 授权推动团队向前跑 第十章 为团队把好脉 第十一章 为团队成员加满油 第十二章 构建学习型团队 第十三章 建设创新型团队 第十四章 优秀团队建设案例解析

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>