

<<高效能老板的32个用人习惯>>

图书基本信息

书名：<<高效能老板的32个用人习惯>>

13位ISBN编号：9787506427456

10位ISBN编号：7506427451

出版时间：2004-1

出版时间：中国纺织出版社

作者：孙宝夫

页数：334

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<高效能老板的32个用人习惯>>

内容概要

“企业财富的积聚靠的是99%的用人习惯，1%的机遇”。成功的用人习惯是润滑剂，使工作中的每一个环节都连接得天衣无缝；成功的用人习惯是催化剂，使工作中每一个人都把自己的优势发挥到极至。

通用总裁杰克·韦尔奇说过：“人，是我们公司最大的资产。”即使所有设备、硬件全是一流的，没有得心应手的员工，老板仍然是举步维艰，为此老板搅尽脑汁却也往往不得其法。

其实用人只需要一些技巧，就可以让员工很满意，而老板也觉得很轻松，工作效率自然更高了。

《高效能老板的32个用人习惯》内容直切具体而有实效的用人习惯，把这些用在工作中，你将会发现神奇的。

<<高效能老板的32个用人习惯>>

书籍目录

1 让命令上通下达 组成命令的要素 不要以势压人 把工作交给大忙人 让新人负起责任 不要把部下视为可随意操纵的棋子 不要随便插手下属的工作计划2 有容乃大的气概 要有大气量 要让别人服你 劝说不安者留下来 对待卓越人才的六忌3 不要轻易许诺 许诺了,就要兑现 许愿要留有余地 谎言只会失掉人心4 尽量更多的了解部下 你对部下有几分了解 让那些埋怨、不满的员工认识到自己的责任 用好现任的改正 让不满成为动力5 关键时刻冷处理 冷处理的要领 “推”的艺术 沉默是金 大智若愚 下属冲突的冷处理6 用他,就要信任他 信任他并不让他知道 用人不疑 用而不疑 “疑人”亦用7 不必事事亲力亲为8 情感管理的魅力9 笼络优秀员工10 玉不琢,不成器11 有章有法才能专心工作12 客观评价你的员工.....

<<高效能老板的32个用人习惯>>

媒体关注与评论

书评“企业财富的积聚靠的是99%的用人习惯，1%的机遇”。成功的用人习惯是润滑剂，使工作中的每一个环节都连接得天衣无缝；成功的用人习惯是催化剂，使工作中每一个人都把自己的优势发挥到极至。

<<高效能老板的32个用人习惯>>

编辑推荐

“企业财富的积聚靠的是99%的用人习惯，1%的机遇”。
成功的用人习惯是润滑剂，使工作中的每一个环节都连接得天衣无缝；成功的用人习惯是催化剂，使工作中每一个人都把自己的优势发挥到极至。

<<高效能老板的32个用人习惯>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>