

<<目标导向的绩效考评>>

图书基本信息

书名：<<目标导向的绩效考评>>

13位ISBN编号：9787506424462

10位ISBN编号：7506424460

出版时间：2003-3-1

出版时间：中国纺织出版社

作者：杨剑,白云,郑蓓莉

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<目标导向的绩效考评>>

内容概要

企业经营中，最难永远是绩效与激励。

企业效益永远是企业组织的终极目的，而绩效考评是实现这一目的的有效手段。

目标导向的绩效考评将绩效考评与目标管理结合起来，把绩效考评与绩效发展结合起来，把绩效发展与目标管理结合起来，把员工个人目标与企业组织目标结合起来，构建了一个新的绩效考评的原则和工作标准体系，从而更有利于最大化地实现组织目标。

本书前言

特色及评论

<<目标导向的绩效考评>>

书籍目录

- 第一章 目标与目标设定
- 第二章 目标沟通
- 第三章 目标体系的建立
- 第四章 目标管理
- 第五章 目标管理制度的规划与推动
- 第六章 绩效与绩效管理系统
- 第七章 目标导向绩效考评的程序、内容及标准
- 第八章 目标导向绩效考评的实施与应用
- 第九章 绩效考评存在的问题及效果分析
- 第十章 目标管理与绩效发展
- 主要参考文献

<<目标导向的绩效考评>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>