

<<西方管理思想史>>

图书基本信息

书名：<<西方管理思想史>>

13位ISBN编号：9787506295338

10位ISBN编号：7506295334

出版时间：2010

出版时间：世界图书出版公司

作者：郭咸纲

页数：444

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<西方管理思想史>>

前言

美丽的爱琴海中，有一个小岛名字叫萨摩斯岛，充满智慧的毕达哥拉斯（Pythagoras）就出生于此。与被誉西方文明“第一个哲学家”称号的泰勒斯（Thales）将世界万物归于水的命题不同的是：毕达哥拉斯认为数的原则就是万物的原则。

由此形成了一水之隔的米利都学派和毕达哥拉斯学派。

此后的世界文明由此沿着外在的统一和内在的统一两条道路一直走到了今天。

这也成了科学研究无法回避的两个基本的也是最高的命题。

经济学研究的出发点是经济人假设。

但是，今天的经济人假设使经济学因其研究主体的极度贪婪和无尽欲壑走到尽头。

要想解决这一难题，经济学家、管理学家和社会学家们都在做着前所未有的努力，不甘寂寞的政客们也加入了这一行列。

人们普遍认为，在一个复杂的社会系统中，可以通过管理行为达到目标。

但是，管理行为是有成本的，于是人的欲望的满足就要受到局限，这样就不得不重新思考和修正人的欲望。

这个过程实质上隐含着或者修正人性假设或者修正社会公认的道德准则的两种选择。

管理学的基本命题也由此产生。

在管理学的一系列基本命题中，最基本的命题莫过于：管理学的起点是什么？

管理学的终点是什么？

管理学或者管理学研究的起点又可以分为管理学的历史起点、逻辑起点、理论起点、方法论起点等命题。

管理学的终点命题又由“管理有无最优境界”、“管理的最优境界是什么”等命题组成。

所有命题又无外乎三大命题的延伸，即管理学的自然哲学命题、经济哲学命题和社会哲学命题。

管理学的自然哲学命题：管理学的人性假设是什么？

这是管理学最基本的命题。

人性研究古而有之，但是至今没有一个统一的认识。

究其因，是源于人性植于人的内心世界中，同时又与人们的行为密不可分。

人的内心世界的丰富多彩不亚于自然界，人们可以通过科学工具和仪器窥探自然界的奥妙，然而人的内心世界是很难甚至是无法观测的。

这样在研究中就出现了一系列的设想或假设，有些是有科学道理的，有些则完全是一种猜想。

在人性假设研究中，性格是有着先天的成分，而善恶则完全是后天社会的杰作。

这些因素集中在一个人身上就显得复杂而多变，所以，人性假设就成为管理学研究的自然哲学命题。

<<西方管理思想史>>

内容概要

本书致力于系统描述西方管理理论发展历程，是作者近20年来研究西方管理思想演变的总结。全书涵盖早期的管理思想、科学管理理论的诞生及其发展历史、古典组织管理思想的出现、现代行为科学的产生及其发展、现代管理理论的丛林、当代管理理论的新视角等内容，并将东方管理思想对西方管理理论的影响作为专题进行了论述，最后概括性描述了管理理论发展总趋势。

本书有三条主线：一是时间线，以时间为轴体现思想发展的历史性；二是理论线，以理论的历史演进过程为轴，充分反映其发展性；三是人性线，以思想发展进程中人性理论的深化为轴，蕴含着对管理最优境界的追求，充分反映其突破性。

本书历经三次修订，一直作为经济管理类学生考试指定教材、研究生必读书籍而广受好评。此次插图第4版以全新版式与读者见面，围绕全书组织构架，穿插以精心挑选的图片，辅以阅读互动与延伸阅读等栏目，帮助读者在轻松获取知识的同时深入思考管理思想的内涵。本书适合中国的管理学界、经济界、企业界、教育界和想了解西方管理学说史的所有读者。

<<西方管理思想史>>

作者简介

郭咸纲，曾获保加利亚索菲亚大学哲学博士（经济学与政府管理研究方向）、澳大利亚悉尼科技大学哲学博士（理论管理学研究方向）、澳大利亚国立大学国际管理硕士、美国得克萨斯大学高级工商管理硕士等中外著名大学的博士、硕士学位。

现任菲律宾圣卡洛斯大学管理学博士项目主任

<<西方管理思想史>>

书籍目录

第四版序 对管理学基本命题和管理学研究的思考 第三版序 我对管理终极目标的理解 导言 管理理论的发展线索和研究方法 综述 知识结构图 目录 第一篇 早期的管理思想 第一章 管理思想的出现 第二篇 古典管理理论 第二章 古典管理理论的历史背景和准备 第三章 科学管理理论的形成和发展 第四章 古典组织理论的形成和发展 第三篇 行为科学理论的产生和发展 第五章 行为科学理论发展的历史背景和准备 第六章 行为科学的形成和发展 第四篇 现代管理理论流派和思潮 第七章 现代管理理论的历史背景和准备 第八章 现代管理理论主要流派和思潮(上) 第九章 现代管理理论主要流派和思潮(下) 第五篇 当代管理思想的新发展 第十章 当代管理思想的历史背景 第十一章 当代管理思想的新发展 第六篇 东西方管理思想的互动与融合 第十二章 东西方管理思想的内在精神 第十三章 东西方管理思想在日本的实践 第七篇 管理思想演变的总趋势 第十四章 管理思想演变的总趋势 主要人物索引 主要参考文献 管理大事年表 出版后记

<<西方管理思想史>>

章节摘录

插图：美国的经济是用火车轮子带动起来的。

短短几十年，铁路的迅速延伸，使美国的铁路公司急速扩张，而关于怎样管理铁路的问题却没有得到很好地解决。

当时在美国的东北部，纺织业居于支配地位，其管理技术来自英国。

但是，纺织企业的规模没有铁路那么大，它们属于两种不同类型的企业，美国的铁路公司发展如此迅速而又巨大，同时又异常的复杂，即无现存的管理文献可供参考，也无实际的经验可供借鉴。

在铁路公司中，首先，要解决的是轨道和车站列车的管理系统问题，建立相应的管理组织体系；其次，要解决如何分配大量的固定成本和由此引发的巨额财政问题。

于是，铁路不仅是美国经济起飞的开路先锋，而且也成为美国管理的先行者。

美国铁路公司率先建立了一个包括各种规模与性质的组织结构的同时，还培养了一批最早的职业管理者。

丹尼尔·麦卡勒姆丹尼尔·麦卡勒姆，出生于苏格兰，1822年到美国，只上过几年小学。

他不愿意继承父业做裁缝，因此，离开家和学校去当木工学徒，后来成为了一个有成就的建筑师。

1848年，他进入纽约—伊里铁路公司，在那里显露出他的管理才能，1854年5月被任命为伊里公司的总监。

麦卡勒姆所面临的问题既多又复杂。

当时，美国的铁路公司大都是从一些小的铁路公司合并而成的，不仅缺乏统一而又强有力的领导和严密的控制系统，而且铁路的设备和职工也分散在各地。

由于铁路线长达几千英里，数百个车站，它们之间的联系和协调，客观地要求通讯系统相当发达。

铁轨和车辆投资甚大，这就必须制订长远的计划，防止投资失误；同时为了旅客的安全和避免货物损失，降低由于铁路不断扩大而造成的高事故率等，成为铁路经营成败至关重要的要素。

改变当时人们对铁路秩序混乱、效率低下、事故频繁的固有印象，并且改变人们认为这种现象是无法改变的观念，就需要一个庞大且跨地区的超出人们想象的科学管理体系的出现。

麦卡勒姆为此做了很多工作。

他认为：“良好的管理要以严格的纪律、具体而详细的职务说明书、经常准确地报告任务完成情况、根据成绩确定工资和提升、明确规定上下级的权力层次，以及在整个组织机构中贯彻个人负责和下级对上级报告的责任等为基础。

”

<<西方管理思想史>>

后记

管理成为一门真正的科学，始于“科学管理之父”泰勒创立的科学管理理论，算来不过短短百年，而管理作为实践则自有人类社会以来就未曾停歇。

随着现代社会、经济与文化的发展和进步，管理理论也逐渐枝繁叶茂，形成流派纷呈的热闹景象。然而无论外在环境如何变化，管理理论家和实践家们都是在不断地回答“管理的本质是什么”这个问题，回溯管理理论的发展长河，对这个问题的答案也不尽相同。

古典管理理论追求的是效率，泰勒认为管理的根本目的就是为了提高效率。

行为科学理论重视人的需求和行为的研究，他们认为人是管理中关键的关键。

现代管理理论中，管理过程学派的信条是管理是一个过程；西蒙的名言“管理就是决策”则道出了决策理论学派的理解；权变学派将管理视为环境变数引发管理变数的一种动态函数关系；以德鲁克为代表的经验主义学派则说，“归根到底，管理是一种实践”。

再往后发展，当代管理思想极大丰富了对管理的理解，管理中的战略、价值、文化、变革等内容逐渐成为人们思考的核心。

从经济学的角度，管理正是如何获取有限资源、实现合理分配的重要手段。

如果我们从我国古代先贤的典籍中去寻找答案，也能得到一些启发。

如老子“治大国如烹小鲜”这样一个关于国家管理的十分形象的提法，而孔子在《国语·晋语》中曾经说：“义以生利，利以丰民。”

这可以说是管理的目的，而管理的手段在“修己以安人”（《论语·宪问》）中得以充分体现。

虽则管理理念在处于不同历史时期和不同竞争环境下的人们心目中各有不同，然而我们切莫把它们看成支离破碎的个体。

目前学校中对于管理知识的教学，更多的是研习方法——组织行为理论、战略竞争、成本控制、供应链管理，等等，使得学生更多注重于理论与方法本身，而缺少对理论建立背后逻辑的思考。

鉴于此，“大学堂”编辑部在两本经管类通识教材——被誉为“经济学教材的革命”的《经济学的思维方式》和“商业第一课”的《认识商业》之后，推出了这本抱以“对管理终极目标不懈追求”宗旨的《西方管理思想史》。

这本书将古往今来的管理思想融会贯通，把管理置于经济史、社会史、心理学、政治学以及人类文化之中对其演变进行了讨论。

无论是研习管理的教育界人士，还是拥有多年实践经验的企业管理人员，都有必要洞察管理的本质，才能或在理论上推陈出新，或在运用中游刃有余，从而在推动管理这项人类的重要活动中有所作为。

本书作者郭咸纲教授多年从事西方管理思想史的学术研究，在管理学前沿理论方面亦颇有建树。

本书不仅是一部致力于系统描述西方管理理论发展演变历程的书，也是作者近20年来研究西方管理思想演变的总结。

作者以其深厚的理论功底和扎实的文风，从管理思想最初的萌发到工业革命后兴起的古典管理理论，再到由著名的“霍桑实验”发端而展开对人性的探索的行为科学，进而到在二战后涌现的精彩纷呈百家争鸣的现代管理理论丛林，乃至当代尚指引我们日常管理的的前沿理论，如五种竞争力、六西格玛，企业再造，等等，为读者娓娓道来；中国、日本各具特色与传统西方思想迥异的东方管理思想渊源，东西方管理思想的碰撞与交流也被一一呈现。

在清晰流畅的结构脉络与通俗易懂的遣词造句中，为读者勾勒了一幅管理思想发展的长卷。

<<西方管理思想史>>

编辑推荐

成功的管理思想史教材：《西方管理思想史(插图第4版)》是国内研究管理思想史最早的一部力作，集西方数百年管理理论之大成，也是作者近20年西方管理思想史研究及其丰富管理实践的总结。

自1999年初版以来，深受广大读者青睐，成为管理学课程教材和管理专业本科生研究生必读书籍，多次再版。

独特的思想史研究视角：《西方管理思想史(插图第4版)》有三条主线：第一条是时间线，以时间为轴充分体现其历史性；第二条是理论线，以西方管理理论的历史演进过程为轴，充分反映其发展性；第三条是人性线，以管理思想发展进程中的人性理论的深化为轴，表达了对管理最优境界的追求，充分反映其突破性。

横跨东西方文化的分析：《西方管理思想史(插图第4版)》专述中国、日本各具特色与传统西方思想迥异的东方管理思想渊源，东西方管理思想的碰撞与交流也被一一呈现。

作者试图通过在中西方文化相互沟通的基础上，实现中西方管理理论的兼容与互补。

内容翔实、结构清晰：作者以其深厚的理论功底和扎实的文风，抱着“对管理终极目标不懈追求”的宗旨，将古往今来管理思想融会贯通。

在清晰流畅的结构脉络与通俗易懂的遣词造句中，为读者勾勒了一幅管理思想发展的长卷，管理大师们的智慧处处闪现。

版式精美、图文并茂：为提升读者的阅读兴趣，《西方管理思想史(插图第4版)》采用全新版式，并精心挑选百余张图片，涵盖著名管理思想大师、公司实务、历史事件等广泛主题，与正文内容紧密结合，相得益彰。

深刻理解和掌握西方管理思想史,是进入管理学殿堂的必经之路。

<<西方管理思想史>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>