

<<忠诚胜于能力>>

图书基本信息

书名：<<忠诚胜于能力>>

13位ISBN编号：9787506043809

10位ISBN编号：7506043807

出版时间：2012-1

出版时间：东方出版社

作者：邱庆剑

页数：230

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<忠诚胜于能力>>

内容概要

我大学毕业时，月薪72元，在我35岁时，月薪10万元。

72元到10万元，并不是一点一点增长起来的，而是在某一个转折点突然大幅度增加。

这个转折点来自于我领悟到了职业发展的第一秘诀：忠诚胜于能力。

我是最先提出这一理念，把它写成书，并在工作中落实它的。

在我领悟后不到半年时间里，我的薪水由月薪5000多，一下子上升到了月薪10万元。

因为在这一理念的指引之下，我创造了许多价值，老板认为给我这么高的薪水非常值得。

在这之前，我从来不相信忠诚有什么用，我甚至鄙视一切所谓的职业品质，认为那都是“洗脑”的，是资本家用来愚弄我们的。

我工作马虎、拖延、满嘴借口、毫无责任感、消沉、消极……但那之后，我完全变了。

我不断提升自己对“忠诚胜于能力”的理解，并写成书，目的是想帮助更多的人获取职业成功。

我先后出版了《忠诚胜于能力（中文版）》、《忠诚胜于能力（韩文版）》、《忠诚胜于能力（升级版）》和《忠诚胜于能力（精华版）》。

然而，从我了解的情况看，很多人并没有彻底把这些书读懂。

他们所理解的层次，离获取百万年薪还有相当一段的距离。

如何让他们读懂读透，成了我新的动力。

于是，我想到了弄一本简明问答本，把我要表达的最核心的思想，用问答的形式表现出来。

《忠诚胜于能力》便是这一想法的成果。

我给你的，不是一本《忠诚胜于能力》，而是百万年薪，如果你认真去领悟并实践的话。

<<忠诚胜于能力>>

作者简介

邱庆剑，生于四川中江，现居成都。
大学财经专业毕业，四川省作家协会会员，注册会计师，注册咨询师。
曾在多家企业任职，从事过人力资源管理、企业形象策划、财务管理、营销管理等工作。
他开通俗管理图书写作模式之先河，将文学作品与企业管理理论有机结合。
2005年出版的《忠诚胜于能力》畅销百余万册，在企业界掀起阅读、辩论热潮。

<<忠诚胜于能力>>

书籍目录

序言给你百万年薪

第一章 为什么要忠诚

- 1 为什么要忠诚
- 2 忠诚是相互的吗
- 3 有才华就能找到好工作吗
- 4 忠诚为什么不谈条件
- 5 忠诚为什么是立身之本
- 6 忠诚是一种信仰吗
- 7 朋友不忠诚怎么办
- 8 忠诚是脱颖而出的最佳途径吗
- 9 忠诚和才华老板最看重哪一样
- 10 你的最大财富是什么
- 11 有必要让忠诚成为一种习惯吗
- 12 忠诚的基础是什么
- 13 忠诚能够为职业目标铺路吗
- 14 能力差和不忠诚哪一个更糟糕
- 15 “能干人”为什么常常不被重用
- 16 能做什么和愿意做什么哪个更重要
- 17 忠诚和服从孰重孰轻
- 18 识别忠诚的标准是什么
- 19 公与司同成长有什么意义
- 20 为什么要和老板同舟共济
- 21 老板最需要的是什么
- 22 “永远忠诚”是不是一句空洞的口号
- 23 背叛的回报是什么？

24 勇于奉献会吃亏吗

25 受到不公正待遇还要忠诚吗

第二章 你忠诚于谁

- 1 忠诚的核心对象是谁
- 2 忠诚就是“听话”吗
- 3 我们究竟该忠诚于谁
- 4 执行的最大动力是什么
- 5 影响任务完成的最主要因素是什么
- 6 什么是最大的忠诚
- 7 团队最大的力量来自哪里
- 8 如何打造团队忠诚
- 9 如何维护团队的忠诚
- 10 职场最重要的品牌是什么
- 11 如何在工作中树立个人品牌
- 12 跳槽与忠诚是什么关系
- 13 会么是为荣誉而工作
- 14 荣誉有什么价值
- 15 不找借口和忠诚有什么关系
- 16 如何从合格迈向卓越

<<忠诚胜于能力>>

17 工作强度相当，工作效果为什么差别很大

18 工作态度怎样影响职业前景

19 如何才能像老板那样忠诚于公司

20 如何划分忠诚的层次

21 最高境界的忠诚是什么

22 工资是老板发的吗

23 什么样的老板值得忠诚和追随

24 忠诚地工作能够体现生命的价值吗

25 如何在平凡的岗位中体现忠诚

第三章 忠诚一定有回报

1 忠诚为什么不讲回

2 忠诚一定有回报吗

3 回报就是工资吗

.....

第四章 忠诚胜于能力

附录 最动人的商业诗

<<忠诚胜于能力>>

章节摘录

“进公司时，布雷登先生答应聘我做公司的技术总监，可他一直都没有兑现，只是说正在考虑，你看，都考虑一年多时间了，还没有一点动静。

”一个叫洛德的人向我诉苦，并请我在他老板布雷登先生面前为他美言几句。

我找了一个恰当的机会专门和布雷登先生谈起了这件事。

“这个人我不敢重用。

”布雷登先生说，“你知道这个人是怎么来我公司的吗？

他原来在另一家公司工作，那家公司曾经是我们最大的竞争对手。

有一天，洛德约我见面，说他掌握了那家公司全部的技术秘密，如果我肯高薪聘用他，他愿意将那些技术秘密奉献给我。

那时候，我一直找不到和那家公司抗衡的办法，倒是那家公司经常让我们喘不过气来，商人的本性让我不够光明磊落，我答应了洛德的条件，给了他高薪，但重用的事一直不敢兑现。

”布雷登先生说。

“你的意思是说，如果重用他，他掌握了你的秘密之后，也可能出卖你，对吗？

”我说。

“是啊，他是一个不够忠诚的人，一个卖主求荣的人！

原来那家公司对他很不错，他出卖了老板，使得那家公司一蹶不振，有了第一次，肯定会有第二次，重用他的话，下一个受害的可能就是人啊！

”布雷登先生说，“我非但不肯重用他，我还准备辞退他，但在做好准备之前，我不能让他知道，谁能保证他在得不到他想要的东西时会怎样疯狂地搞破坏呢？

”听布雷登先生这么说，我知道自己帮不了洛德了。

一个不够忠诚的人，是没有人愿意帮助他的。

.....

<<忠诚胜于能力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>