

<<优秀是逼出来的>>

图书基本信息

书名：<<优秀是逼出来的>>

13位ISBN编号：9787506043755

10位ISBN编号：7506043750

出版时间：2011-12

出版时间：东方出版社

作者：高超

页数：220

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<优秀是逼出来的>>

内容概要

本书是由高超编著的员工内训读本《优秀是逼出来的》。

《优秀是逼出来的》介绍了一种众多著名企业家都奉行倡导的职业理念，介绍了一条让企事业单位人才辈出的最优化之路：好兵是摔打出来的，骨干是折腾出来的。

<<优秀是逼出来的>>

书籍目录

第一章 逼与不逼——绝境才能逢生，绝路才觅出路

逼，凤凰得重生；不逼，慢火烤全羊

不安于现状，不断突破自己

把握时机，敢作敢为锐意进取

百炼方能成钢，人生从不设限

挑战逆境，才能够继续强大

不自我设限，人生就不受限

自古磨难出英雄，从来纨绔少伟男

催逼，可以激发你的潜能

历经磨难，挫折是强者的起点

孤注一掷，走投无路往往才有出路

破釜沉舟，潜能才能再次凸显

胆量有多大，事业有多大

执著梦想，没人能阻止你奔向远方

信念若在，梦就在

目标是一切成功的起点

不想被“嫌”，就不要太“闲”

做个快乐的工作狂

比别人多做一点，离成功更近一点

第二章 感谢工作赋你挑战——闭上抱怨的嘴，迈出实干的腿

假如失去工作，你的生活会像现在这样吗

工作撵跑三个魔鬼：无聊、堕落和贫穷

失去工作的同时，也失去了人生的精彩

别让薪水束缚了成长的脚步

薪水和工作，哪个更重要？

工作不只是为了薪水

工作中的问题就是你发展的机会

工作是生命中最珍贵的礼物

不要戴着有色眼镜去看待工作

抱怨别人只会显示你的无能

别让你的个人抱怨成为部门的积怨

如果抱怨有用的话，还要努力干嘛

不想做事的人总有无数种理由

要完成任务，就不能差不多

任务拖延越久，越不容易完成

带着感恩心去工作，怀着责任心去做事

对工作充满感恩

承担责任不逃避

第三章 感谢企业让你负重——态度决定高度，敢担当会担当

功劳重于苦劳，结果重于过程

胜任才是硬道理

价值体现在懂得怎样去做

要知道哪里都没有铁饭碗

要勇于复命，而不是逃命

<<优秀是逼出来的>>

用业绩来检验自己，用结果来证明自己

只做到“专业化”还远远不够

从“种子”到“金子”的跨越

成为未来企业需要的复合型人才

提升执行力，让问题止于自己

工作到位才会有好位

只为成功找方法，不为失败找理由

增强好学习意识，多为企业做贡献

无时不学、无事不学、无人不学

工作不是尽力而为，而是竭尽全力

是公司成就了你，而不是你成就了公司

是公司为你提供了成长的舞台

我们只是整部机器上的一颗螺丝

第四章 感谢领导问你责任——因为被看重，所以被施压

老板来自金星，员工来自火星

老板与员工的五大不同

试着体谅老板的难处

领导“真的”在刁难你吗

因为器重你，所以“刁难”你

真的是老板在刁难你，还是你不够努力？

学会运用“领导思维”

像领导那样思考和行动

以领导为榜样

有些事情，不必领导交代

做个“懂事”的好员工

每天多做一点点

化折腾为力量，骨干是折腾出来的

培养越挫越勇的意志

把每一天都当作最后一天来工作

体会领导的良苦用心，别把折腾当折磨

领导的良苦用心堪比父母

领导的折腾是成功道路上的宝贵财富

第五章 感谢下属给你难题——不怕他有想法，就怕你没办法

允许下属有一个成长的过程

对下属要保持足够的耐心

不要对下属吝惜你的赞美

正确对待下属的抱怨，不要乱扣“犯上作乱”的帽子

学会从下属的抱怨里听出“话外音”

有效应对下属的抱怨

未必都是下属的错

不要“冤枉”了下属

水能载舟，亦能覆舟

让下属感受到你对他的充分信任

要有用人不疑的度量

要信任，但不可盲目重用

他们是来工作的，不是来受气的

<<优秀是逼出来的>>

改掉自己的坏脾气
营造和谐宽松的软环境
表扬+批评+肯定=有效的指正
领导应该担负起指导下属的责任
找到切实有效的方法来指点下属
第六章 感谢客户逼你磨练——不满是阶梯，意见是镜子
客户是我们的衣食父母
清楚客户是真正给我们薪水的人
善待我们的衣食父母
不怕客户挑剔，就怕找不到拨动客户心弦的点子
了解客户在想什么
让最挑剔的客户也能满意
善于聆听客户的不满，永远不要跟客户争辩
在客户面前永远做一个好听众
学会倾听四步曲
积极面对客户的拒绝
找到客户拒绝的真正原因
面对拒绝，永远保持乐观的心态和向上的激情
在多次的业务纠缠中锻炼你的耐心和细心
成功就在于多坚持一会儿
感谢客户一次又一次的折腾
客户的批评可以改进工作，客户的指责是你成长的动力
在批评中提升你的产品和服务
将客户的每一次批评和责怪作为成长的动力

<<优秀是逼出来的>>

章节摘录

一个好的领导深知“水能载舟，亦能覆舟”的道理，他会经常关心下属、体恤下属，让下属感到自己的付出能够得到领导的认可，从而更加努力地投入工作。

如果你想当好领导，就一定要注意以下几个方面： 1.经常关心下属的情绪 一个好的领导在给下属分配工作的时候，会关心一下下属的情绪。

比如说，需要让下属做一些额外的工作的时候，好的领导会在安排工作之前加上一句“真抱歉，在你这么忙的时候还麻烦你……”，下属听到这样的话会感到领导知道他的工作很忙，这样他就会觉得自己的付出得到了领导的认可，再多做一些工作他也会很愿意。

2.不要把关心的话说成虚伪的客套 有一些领导总是喜欢在看见下属的时候说句“辛苦了”，而且语气中带着很明显的趾高气昂的味道。

这样的话实际上说了还不如不说，因为你的关心并不是真正地发自内心的。

3.要把工作安排得井井有条 对于下属来讲，有明确的工作职责是非常重要的，这样你就不用每天都去为他安排工作。

事先把每个人的工作范围都划分清楚，员工就可以按照这个标准去重点关注自己的工作领域。

有些领导可能过于关注团队的力量，而没有给每个人做出明确的分工，这样不仅工作效率低，员工也会有怨言：“这件事本来是我做的，怎么到最后却变成他负责了？”

那我到底要不要去做？

”
.....

<<优秀是逼出来的>>

媒体关注与评论

乔布斯怒骂你、恐吓你、挑战你的能力，然后将你吓到。
他用这种方法逼你创造奇迹。

他会问你：“你认为你做得对吗？”

”，如果你不够自信，或者缺乏胆量，或者束手无策，那你就失败了。

对我而言，这是锻炼自己性格的最好机会。

——与乔布斯工作了6年的托德·鲁伦·米勒 在我的“哲学中”，树立高目标，持续付出不亚于任何人的努力，把自己逼入绝境，极度认真地生活，这类表达克己的严肃的思维方式和人生态度句子随处可见。

——日本“经营之圣”稻盛和夫

<<优秀是逼出来的>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>