

<<世界停一下，我要下车>>

图书基本信息

书名：<<世界停一下，我要下车>>

13位ISBN编号：9787506042314

10位ISBN编号：7506042312

出版时间：2011-7

出版时间：东方

作者：曼弗雷德·凯茨·德·弗里斯

页数：250

译者：丁丹

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<世界停一下，我要下车>>

### 前言

本书开篇，我将深入讨论基本心理过程如何影响个人和组织绩效，并且结合有关领导者和组织的案例研究进行分析。

第2篇，我将讨论多种多样的领导风格，并且把弗拉基米尔·普京当作“俄罗斯公司的CEO”(CEO of Russia, Inc.)进行一次长长的案例研究。

第3篇，我将讨论生涯周期，以及领导者和经理人如何处理好(或者未能处理好)诸如继任和退休之类的通过仪式(rites de passage)。

第1篇领导力的起源考察伟大领导者所具有的品质，以及领导者与追随者之间的互动(良性的和不良的)。

我从精神分析角度出发，描述在领导者—追随者关系、领导力培训和咨询干预中起作用的心理过程。

第2篇领导力与人格以第1篇介绍过的临床导向为基础，介绍一系列性格类型和领导原型，考察它们如何在组织中起作用，还考察作为上司、同事或者顾问如何应用这方面的知识。

第3篇领导力与生涯发展考察我们步入中年后面临的危机和机会。

中年既是个人发展的关键时期，又是职业发展的关键时期，因为我们会面临家庭、工作的重大变化。

结语篇探讨有哪些方式可以帮助我们接受变化、改变人生观，让我们有机会“重生”。

曼弗雷德·凯茨·德·弗里斯 2009年，巴黎

## <<世界停一下，我要下车>>

### 内容概要

本书从不同视角考察个体人格或“内心剧场”与个体所在组织环境之间的紧密联系——不同人格类型的人，处在领导职位或者身为管理团队的一员，如何影响组织的运行和成功。

曼弗雷德结合对领导者和组织的案例研究，考察基本心理过程如何影响个体和组织绩效。

他探讨了自恋、领导者与追随者之间的不良互动、某些新的领导原型以及“组织治疗师”（教练和顾问）在干预中扮演的角色。

并且，作者把普京当作“俄罗斯公司”的CEO，评价普京在任期间的表现，进行了一次深刻详尽的案例研究。

本书最后一部分探讨生涯周期，以及经理人如何应对（或者未能应对）继任、退休之类的通过仪式。

## <<世界停一下，我要下车>>

### 作者简介

曼弗雷德·凯茨·德·弗里斯是欧洲工商管理学院领导力方面的临床教授，也是国际组织心理分析研究学会的创始人之一。

英国《金融时报》、《经济学人》，法国《资本》杂志，德国《经济周刊》评价他为“管理思想家世界五十强之一”、“人力资源管理界最有影响力的人物之一”。

他还是首位因“对领导力培训和董事会治理作出杰出贡献”而获得“国际领导力奖”的非美籍获奖者。

## <<世界停一下，我要下车>>

### 书籍目录

引言

有关本书

第一篇 领导力的起源

引言

第1章 自恋与领导力

领导者和追随者

领导者的自恋倾向

三类自恋者

自恋者的防御系统

组织内的自恋者

如何管理自恋者

第2章 为什么追随领导者

领导者及其追随者

什么造就有效的领导者

结语

第3章 领导者与追随者之舞

幻想的啮合

方法学

共谋类型

打破恶性循环

第4章 用第三只耳朵倾听

投射认同

“够好教养法”和包容：潜意识交流的源头

潜意识交流

行动陷阱：“我做，帮我在”

对付

第2篇 领导者与价格

引言

.....

第3篇 领导者与生涯发展

结语篇

## <<世界停一下，我要下车>>

### 章节摘录

版权页：可以料到的是，当这样的自恋成为一个人的核心人格，这个人就容易出现人际关系问题。因为抚养人的不良教养方式，自恋者也许看不到身边的人是有着自主权和自身需求的独立个体。

实际上，自恋者与其崇拜者之间的关系根本不算真正意义上的关系。

就像早年抚养人“利用”他们一样，他们也把其他人看作可以与汽车、马匹和房子相提并论的物件：可以用来炫耀；被视为理所当然；唯一的功能是充当自恋者显示排场的装饰品。

不用说。

这样的共谋只有在双方性格是互补的情况下才出现。

于是，过度自恋者要求另外一方自我埋没，即愿意始终无条件地崇拜自恋者。

所有注意力都必须引向自恋者。

其他任何人都不允许站在聚光灯之下。

其他人围在身边只是为了充当陪衬。

另外一方必须做很多事情，让自恋者觉得“被填满”并且能够克服内心的空虚感。

那些获准参演自恋者“戏剧”的人，必须做好始终不抢自恋者风头的准备。

通常，身居下位的人也许有着与自恋者类似的自卑感和低自尊感；但是，因为过去的发展史，服从的一方习惯于自我贬低。

他或她也许在一个没有多少爱的家庭中长大，童年时期的依赖需求也许很少得到满足。

因为这种背景，他或她也许一生都在寻找理想化人物，以弥补早期的情感剥夺。

这样的人容易自我屈服、自我牺牲、自我妥协，于是经常积极地寻找那种能被自己理想化的人，以撑起自己弱小的自尊。

这样的人似乎拼命想把自己附着在心目中的无所不能之人身上，以对抗内心的焦虑、获得安全感。

## &lt;&lt;世界停一下，我要下车&gt;&gt;

## 后记

看到曼弗雷德·凯茨·德·弗里斯的这本书，我真有相见恨晚的感觉，它解答了我在工作过程中积累下来的很多困惑。

我正式工作之后参加的第一个项目，是我们公司受国资委委托调研央企董事会治理问题。记得跟着老总访谈了一家大型企业的董事长、总经理以及其他数个董事会成员后，爱好八卦的老总私下神秘地说起，刚刚访谈过的那个董事长有“X霸关”之称。

老总进一步解释道：那个董事长带领那家大型企业走出困境、获得成功后，成了土皇帝，大权独揽，一手遮天；总经理是那个董事长一手调教起来的，根本不敢对他说个“不”字；其他董事会成员，特别是非执行董事，只是在董事会开会时陪着装装样子；董事会议只是形式，很多问题都在会前私下定好了。

这个项目结束了一段时间后的某天，老总又神秘地说起，那个“X霸天”被革掉了。

第二个项目，是某大型企业战略重组咨询项目，邀请我们的是那家企业的董事长。

看得出来，这位董事长非常不适应这个职位。

他是从同一行业另外一家企业调过来的，以前的工作都与劳资、工会有关，习惯于关注细节——连给其他高管的配车问题都要操心，并且再三斟酌。

坐上董事长职位后，他关注细节的习惯给下属的工作造成了很大的困扰。

他本人也很困扰，在访谈过程中，他数次提到他很“惶恐”、“焦虑”，害怕企业在自己的手中出了问题，担心自己成为罪人，最大的愿望是安然熬到退休。

第三个项目，是某企业人力资源改革项目。

该企业所在行业，原先受到国家的政策保护，属于垄断暴利性质，随着国家加入WTO，一些保护性政策渐渐取消，这个行业的企业不得不进行市场化改革。

这个企业很不像企业，更像政府办事机构，从其职位名称就可以看出来——部门负责人叫“科长”。日常协助我们的就是人事科的科长，这个40多岁的科长跟我们聊起，人力资源改革是他们总经理要求的，总经理是一个很有想法的人，他们这群中层干部总怕跟不上总经理的想法，更怕跟不上时代，想学习，又不知道从何处着手。

显然，我提到的这些现象或者问题，核心都与人有关，确切地说，是与处于领导职位的人有关。而我原先所在的那家公司，也就是承接这些调研或者咨询项目的公司，关注的是组织的体制，基本不关注组织中的人，所以很难从根本上解决组织的问题。

难怪中国很多企业，怀着很大的希望找到咨询公司，最后得出咨询公司大都是骗子的结论。

当然，中国也有一些咨询公司，特别是测评咨询公司，关注的是组织中的人，比方说我工作的第二家公司。

可是测评咨询公司，不论是国外的还是国内的，十有八九是从胜任特征模型角度来考察组织中的人，而这个角度很难深入了解人。

具体地说，胜任特征建模的方式有战略推演法、标杆比照法、工作分析法，稍微深入一些的是行为事件访谈法。

即使是行为事件访谈法，关注的也不够深——访谈时间太短，没法深入。

我之所以加入第一家公司，是因为在研究生期间发现，我们从心理学角度学习人力资源管理的，欠缺商业管理背景，于是想去那种咨询公司取经。

进去之后，发现老总、同事们要么对心理学嗤之以鼻，要么以为心理学特别神秘，尽管我取到了一些商业管理的经，但是很难把学到的心理学知识糅合进咨询项目中。

他们以为心理学提供的工具只是测验，殊不知有心理学背景的咨询师本身就是很好的工具。

极大可能是我才疏学浅，没有让他们见识到心理学家在咨询中的宝贵价值。

于是，我加入了第二家公司，想磨炼自己这方面的技能。

很不幸，在残酷的市场竞争中，这家公司没有时间给我磨炼——它醉心于制造速成品。

在长时间的闭门造车中，我不时祈祷，神啊，给我指点指点吧。

曼弗雷德也许就是被上帝派来为我指点迷津的人。

## <<世界停一下，我要下车>>

(开个玩笑！

)他出生于“企业世家”，有经济学、管理学、心理学背景，是管理学教授、精神分析师、领导力教练，因此有充分的能力和很好的机会研究“经济学、管理学和精神分析的交叉领域”，深入分析工作中的人，“把人带回组织”。

他从临床视角研究领导力长达40年，逐渐成为该领域的领军人物。

他不仅研究领导者，而且研究领导者与追随者的互动。

他在本书中对领导力起源、领导力与人格以及领导力与生涯发展等问题的探讨，相信会为我在前面提到的国资委、“X霸天”式人物、焦虑中的董事长、迷茫中的科长，以及有志于了解领导者行为的人，带来很大的启示。

如果在我做那些项目的时候，我就看到了这本书，我一定会毫不犹豫地介绍给那些困惑中的人。

丁丹 2011.3

## <<世界停一下，我要下车>>

### 媒体关注与评论

曼弗雷德处在一个独特的位置，可以很好地分析领导力、个人发展、人类行为以及杰出的领导者是如何造就的。

这本书和他的其他作品一样，值得买下收藏，不时拿出来读一次，促进反思和学习。

——B.Mauthuraman，印度塔塔钢铁公司总经理曼弗雷德为改善领导者及其追随者的生活而在实践领域作出的贡献，比当代任何人都多。

他用一种特别引人入胜且能产生共鸣的方式，以长期的培训生涯、深刻的切身体验为基础，阐述领导力、领导者与追随者的关系，以及我们所有人都必须面临的挑战。

如果你关心这些问题（谁不关心呢），本书一定会让你爱不释手。

——John Whitehead，新西兰财政部部长在这本重要的书中，曼弗雷德暂停下来，反思自己多年来学习到的东西。

反思结果在很多方面都颇具启示意义，读者将了解到很多有关领导力与生涯发展的东西。

读者也将更好地理解领导力研究领域的一位伟大学者的个人发展和职业发展。

——Jean.Francois Manzoni，瑞士国际管理发展学院领导力与组织发展教授

## <<世界停一下，我要下车>>

### 编辑推荐

《世界停一下,我要下车》：管理大师经典作品首次引进。

<<世界停一下，我要下车>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>