

<<冠军团队>>

图书基本信息

书名：<<冠军团队>>

13位ISBN编号：9787506038409

10位ISBN编号：7506038404

出版时间：2010-4

出版时间：人民出版社（东方出版社）

作者：(美)约翰·伍登//史蒂夫·贾米森|译者:李兆丰

页数：137

译者：李兆丰

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<冠军团队>>

前言

为了和公众分享我的成功哲学和成功方法，我和史蒂夫·贾米森合作了10多年，这10多年的合作成效显著，对此我相当满意。

他能够全面理解我的哲学和方法论，即我作为一个领导者的行动和背后的原因，并且他具有一种超凡的能力，能够将这些知识清晰明了地表达出来。

本书是我们合作的继续，它在《伍登论领导力》这本书的主题上进行了扩展。

我对于团队建设所作的指导并没有新奇的地方，它不要求具有特殊的才能或权力，也不要求利用权力，而是需要严格遵循某些原则和观念，这些原则和观念在这本书中都一一列举了。

最重要的信条是成功就掌握在每一个人的手中。

在我看来，成功不能由名声、财富或者冠军来定义。

当然，如果我说还有比成为冠军更重要的东西，很多领导者会认为是异端邪说。

但我曾一次又一次地教导我的下属们，每个人都有天赋和一些独特的潜能，我们需要尽最大努力把它们挖掘出来，贡献给团队，我认为这才是成功。

然后或许是机缘巧合，我们就成了冠军。

但冠军只是我们竭尽所能、全力以赴后的副产品而已。

<<冠军团队>>

内容概要

以运动员和教练员双重身份入选奈史密斯篮球荣誉纪念馆的，目前在篮球王国——美国的篮球界只有一人，他就是德高望重的约翰·伍登，20世纪最伟大的篮球教练员。

1964-1975年间，他率领加利福尼亚大学洛杉矶分校校队，十次获全美大学冠军，七次蝉联大学联赛冠军，八次以不败纪录获联合会赛冠军，曾连续88场保持不败，连续38次在联合会赛决胜期中获胜和保持四个赛季不败的纪录。

因此，伍登曾六次赢得大学最佳教练员称号。

伍登和他的球队更辉煌的业绩在于创造了很多几乎再也不可能被打破的纪录，他被公认为美国篮球史上最杰出的大学教练员。

<<冠军团队>>

作者简介

约翰·伍德，生于1910年10月14日，曾是印第安纳州的全美优秀中学篮球运动员。

就读巴顿大学后，他曾三次被选为全美优秀大学篮球选手。

此后，伍德在中学和专科学校任教13年，并于1946年起开始了他的大学篮球队教练员生涯。

在长达29年的大学教练员生涯中，他指导下的球队共进行了800场比赛，获胜率达81%。

引退后，古稀之年的约翰·伍德仍以极大的热情为篮球运动的发展添砖加瓦，不仅举办教练讲座，而且为三四十所大学做关于训练计划的报告、协助它们制订训练计划。

此外，他还为不少国家和地方的电视台当转播篮球比赛的评论员，为宣传篮球运动做出了积极贡献。

与此同时，伍德集半个世纪运动员和教练员之实践经验著书立说，丰富的团队建设理论和实践使得他的著作成为各阶层领导——从CEO到班组长的必读教材。

其中著名的有Coach Wooden's Leadership Game Plan For Success和Wooden On Leadership.史蒂夫·贾米森，是撰写约翰·伍德领导哲学和方法论的优秀专家，也是一位广受欢迎的演讲家。

他曾和伍德先生合作过好几本畅销书，以及一部公共广播公司播过的获奖报告。

<<冠军团队>>

书籍目录

为赢而战前言第一章 领导、价值观、胜利和成功 我是教练、领袖、导师 创造家庭氛围的团队是领导者的最大回报 当领导者的必备素质 当了领导者，就选择了终生的学习 父亲传授我正直、愈挫愈奋的品质 温柔的力量 父亲的七个信条深深地影响着我 实践父亲的人生准则，我已不是过去的我 拥抱信仰，我心无畏 如果这个错误对你有意义，就不要害怕去犯 视角决定你的世界的宽度 关注，你已经在思考解决之道 全力以赴，不要忧虑 谈观点，不说教 与人为善，不说别人的坏话 幸运是精心设计的结果 尊重每个队员 拥抱挫折，它使你坚强 控制情绪，学着与人相处 情绪化的领导很容易失去清晰的思路 领导者，要在你的团队中传播信仰和价值观 你的成功标准有问题 成功的困惑 成功的最终评判标准——你是否为了成为最好的自己 而持续不断地努力 我的成功模型——金字塔 成功金字塔的结构 在行为中体现金字塔结构的15种强大的个人品质 成功之道，无需改变第二章 磨练你的团队，让他们准备好即将到来的比赛 审视你的领导风格 团结才有力量，但如何达到目标，由我决定 协同工作 领导方法要保持简洁、力求清晰 解释、示范、模仿、重复——这就是我的教学之道 训练场 对时间的精心计划、充分利用是我们的超级明星 你和对手之间的关键差距就在于组织和执行工作的细节 我对你们的期望 给团队的10个提示 注意力集中于自己的努力，除此之外一切都视而不见 失败的准备就是在准备失败 做好一切准备，为失败做好了准备也就为成功做好了准备 把小事做好，并且养成把它们做到位的习惯 当机会来敲门时，你准备好了吗 用眼睛去倾听，获得更多的重要信息 一直以来，我对队员的期望 我，我，我 我们，我们，我们 无私的超级明星——贾巴尔 把信息分成一口一口的小块，让队员充分吸收同样重要 ……第三章 为你的团队注入灵魂和精神，让他们保持强劲的竞争力第四章 动心忍性，时刻修正自己的心态、方法和行为结语

<<冠军团队>>

章节摘录

插图：早些年做教练时，我很冲动，不会自我控制、克制情绪。那时候我定了很多规则，并希望能迅速地、毫无疑问地执行它们。如果做不到这些，我的反应就会很激烈。慢慢的，我教会自己不要感情用事，学着不要太自我，用理智和有成效的方式看待事情；学着和人们共处，了解并理解他们。尽管我做得不完美，但我一直在进步。通过分析他人，我学会了反观自身，发现自己那些感情用事的反应可能会引发麻烦。经过努力，我控制情绪的能力逐渐加强。并且在某种程度上这成为一种有价值的资产，因为我很快就开始教队员们学习情绪控制，告诉他们这和学会投三分球一样重要。如果你不能控制自己的情绪，就会被它左右，一旦局面完全受情绪控制，你就离输不远了！情绪化的领导很容易失去清晰的思路我不信任情绪，害怕情绪化行为。而情绪很容易导致情绪化行为，这种失控的情绪会削弱你的工作效果。一个有情绪的领导很容易失去清晰的思路，如果这种情况发生，那你实际上就帮了对手的忙，让他的工作更容易了。情绪化行为是个致命的缺陷，而专注却很有价值。这就好像一个焊工的弧光和丛林之火的区别一样，它们都有大量的热能，但焊枪能精确地切割钢板，丛林之火却不受控制，会毁掉整个森林。我见过很多领导者火冒三丈的情况，他们被各种情绪左右，并且对他们的队员也是如此。他们又是怒吼。又是咆哮，就像一头公牛在瓷器店里左冲右突，结果呢？一地碎片！情绪的释放不利于场上表现的连贯性和稳定性，我看重连贯一致的表现，但是首先我看重专注的程度，有了专注，才有连贯的发挥。

<<冠军团队>>

媒体关注与评论

约翰·伍登生于1910年10月14日，曾是印第安纳州的全美优秀中学篮球运动员。就读巴顿大学后，他曾三次被选为全美优秀大学篮球选手。此后，伍登在中学和专科学院任教13年，并于1946年起开始了他的大学篮球队教练员生涯。在长达29年的大学教练员生涯中，他指导下的球队共进行了800场比赛，获胜率达81%。引退后，古稀之年的约翰·伍登仍以极大的热情为篮球运动的发展添砖加瓦，不仅举办教练讲座，而且为三四十所大学做关于训练计划的报告、协助它们制订训练计划。此外，他还为不少国家和地方的电视台当转播篮球比赛的评论员，为宣传篮球运动做出了积极贡献。与此同时，伍登集半个世纪运动员和教练员之实践经验著书立说，丰富的团队建设理论和实践使得他的著作成为各阶层领导——从CEO到班组长的必读教材。

<<冠军团队>>

编辑推荐

《冠军团队》：用指导冠军球队的智慧来管理团队，伍登开创了前所未有的领导力课程，毫无疑问，效果非凡，令人惊奇。

20世纪最伟大的教练伍登的基本教义约翰·伍登：好领导是给出正确建议而不遭人怨恨。

战无不胜的协作秘密。

伟大的组织都是冠军团队，或由多个冠军团队组成。

成就冠军团队的200个细节。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>