<<黄色管理>>

图书基本信息

书名:<<黄色管理>>

13位ISBN编号: 9787506031059

10位ISBN编号:7506031051

出版时间:2008-4

出版时间:东方出版社

作者: 冯成平, 白少飞 著

页数:291

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

<<黄色管理>>

内容概要

这是一部很有意思的书稿,作者将中国历代王朝的兴衰作为自己的研究对象,选取了5000年历史长河中带有典型意义的若干朝代以及若干君王的统治,进行了麻雀解剖式的分析研究。

其实这种"选材"在有关中国古代史的研究中很常见,研究成果也有很多。

只是此书作者的研究目的和方法都与传统的史学研究不同,作者试图从一个非传统史学研究的角度探求兴衰的原因。

首先作者的研究目的不是探询个体王朝的兴衰,或者说不是想找到各个王朝兴衰的个性化原因,而是 希望通过对若干个体的解剖找到带有共性乃至规律性的原因。

其次,作者的研究方法是将管理学的基本理论运用于历史学研究,以管理学中企业生命周期理论求证 一个王朝的兴衰演变。

具体而言就是,将每一个君王统治的王朝比照为一个企业组织,将君王比照为企业家,而每一个君王统治的时期就相当于一个企业的生命周期,由此将企业生命周期的各个阶段与一个君王统治的各个时期相对应,对王朝进行"拟企业化"分析,根据史实资料,通过对一个统治王朝的"产生—兴盛—变革—衰亡"过程的分析,来验证其与企业生命周期的相似性。

<<黄色管理>>

作者简介

冯成平,文化商人,管理治国论坛坛主,曾用名冯成略,湖北施恩土家族人,曾在新闻界、体育界、 社科院、党校、人事部、企业等相关部门供职。

2003年真正确认了自己"文化商人"的目标。

创办北京恒富共荣文化传播有限公司。

与太太袁莉携手创办北京德路投资有限公司,即现在的北京天地逢源传媒投资有限公司。 创办西门文化发展有限责任公司。

<<黄色管理>>

书籍目录

总序导读第一章 童开基与创业:打天下 乱世新生:创业的环境 创业领袖:企划能力与人格魅力 人才:不是成本是资源 创业制度:简约而不简单 创业文化:开创新愿景第二章 成长与稳定:坐天下重在建构:成长的环境 守成领袖:高瞻远瞩 控制人才:"天下英雄尽人吾彀中"组织制度:基业长青的结构基础 成长期文化:无为中的成长第三章 扩张与繁荣:天下盛世 迈向巅峰:盛世的环境 判若两人的盛世之主 盛世人才:更多是安人而非尽才 盛世制度:集权与分权的博弈 主体文化与和谐社会第四章 改革与转折:中兴之路 盛世隐忧:变革的环境 中兴之主:洞察力与魄力 改革家:魄力与能力 变革组织:制度的调整与重构 文化再造与二次创业第五章 衰落与灭亡:失奂下 大厦将倾:衰亡的环境 败亡之主:无奈与彷徨 人才散落:树倒猢狲散 组织与制度:失灵与崩溃 文化不再组织死亡结语 附录一主要皇朝皇帝的五阶段分类 附录二案例评析 附录三管理3+1课题组介绍 附录四主要参考书目后记

<<黄色管理>>

章节摘录

不拘一格:创业由此加速创业集团延揽和识别人才时,必须遵循一个原则,即不拘一格。 唯才是举。

创业阶段,创业集团始终面临混乱的局势。

在这种混乱的局势中,涌现出各种各样的人物。

没落的旧统治势力、各路草莽英雄、甚至偷鸡摸狗之徒,还有自己的仇人等等,这些人可能并不招创业集团领袖的喜欢,但是,一个优秀的创业者应该记住的是,自己不是在"选女婿",而是在寻找能够帮助自己、和自己一起创业打天下的帮手。

除了才能之外的一切标准都不适用。

这一点与皇朝的成长和盛世阶段不同。

在成长阶段,就人才而言是各得其所,只要不对皇朝的统治构成威胁就可以了。

特别是到了盛世阶段,由于大量人才都想到体制中来,就需要一种相对复杂的机制来分辨人才和筛选 人才。

因此创造了出多种式样的考试和选举制度。

魏晋时期的九品中正制完全依赖一个人的出身来选拔人才,不看人才的真实本领,造成"上品无寒门 ,下品无士族"局面。

另一个典型是科举制度。

科举制度名义上是按照人的才能取士,但是还是对举子的身份和出身作了严格的规定。

如规定商人的后代不可参加考试等等。

这些约束在创业期间比较少见,原因在于这个时期是人才的"卖方市场",各个创业集团都明白聚拢 人才的重要性,人才成为一种极度稀缺的资源。

在这种情势下,选拔人才的唯一标准是有没有创业打天下的能力,而不是其他。

<<黄色管理>>

编辑推荐

《黄色管理:解析中国皇朝管理》由东方出版社出版。

<<黄色管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com