

<<绩效考评革命>>

图书基本信息

书名：<<绩效考评革命>>

13位ISBN编号：9787506028226

10位ISBN编号：7506028220

出版时间：2007-6

出版时间：东方出版社

作者：迪恩·R.斯彼德

页数：299

译者：龚艺蕾

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<绩效考评革命>>

### 内容概要

如果不进行考评，那么你将无法提高公司的绩效，这已不再是秘密了。

实际上，每种功能、单元、进程以及团体本身都是按照考评体系的参数以及期望建立并且根据这种参数和期望来运营的。

所以，你最好确定你所进行的一切都是正确的。

因为我们经常会看到，无论是针对个人、团队或是整个部门、公司，绩效考评往往会造成失调。

大多数传统的考评体系实际上都是在鼓励人们为了个人的利益而进行不健康的竞争。

这就给团体造成了内部矛盾，并且使得人们不再信任绩效考评。

《绩效考评革命》为读者提供了一种突破性的方法。

它不但能够减少考评的失调，同时还可以鼓励考评与商业决策的适当结合，使整个公司的综合性达到最优程度，从而帮助公司员工共同协作来驱动整个公司收益的增长。

绩效改善思潮领导人迪恩·R·斯彼德在本书中告诉了人们：为什么绩效考评与数据计算和分析的关系不大，而与决定考评使用的重要社会因素的关系紧密。

他的“考评社会化”进程关注于考评的学习和改善，以及以下这些重要的问题：考评是如何反映商业模式的？

考评是如何来驱动策略成功的？

我们应该考评什么，又不该考评什么？

正确的考评人是否进行了正确的考评讨论？

绩效考评是一个动态的过程，它需要各种看似不相关方面的必要平衡：即绩效考评的技术方面和社会方面。

例如，你需要有一定技术来管理大量数据，但你必须确信这种技术能够支持你做出与公司成功密切相关的决定，并采取相应的重要措施。

本书就将指导你如何设计一个技术性与社会性协调的考评体系。

虽然现在我们需要采取紧急行动，但改造你所在团体的绩效考评体系将需要时间。

《绩效考评革命》为你提供了评估工具，告诉你现在身处何处。

此外，不管这种转变性的绩效考评是否瓦解了你现行的考评体系，它都为你建立起路标，以便于你向一个更为“转变性”的、成熟的考评体系前进。

## <<绩效考评革命>>

### 书籍目录

致谢 导言 对成功秘密琢磨不透的探寻 改变范例 令人惊奇的绩效考评真相 本书目的 转变性考评调查表

第一章：为什么考评如此重要 考评的普遍性 团体考评的挑战 考评的力量 绩效考评促进有效的管理 绩效考评的作用

第二章：考评何时变坏 考评失调的问题 考评失调的主要原因 奖励是如何增加考评失调的可能性的 恐惧也会引起考评失调 考评错误事情 考评“看上去好的”而不是“实际好的” 局部最优化 欺骗 考评过度 失调考评以及员工

第三章：考评为什么会变坏 动机和机会 人们如何经历考评 员工对待工作中的考评态度 考评的环境 将考评与评估混淆 目的 剥夺权力 考评的“动机性”用途 不信任 负面责任 对考评的抵抗 机会和重访的动机 未来的挑战

第四章：转变的开始 转变性幻像 如何实现这种幻像：四把钥匙 成功的路标

第五章：为考评创建积极的环境 考评的环境 绩效考评体系的正规方面 人为因素 考评连续体的环境 考评变化积极环境的必杀指示器 新型绩效考评范例快照 正在进行中的环境的转变性力量

第六章：考评的重点

第七章：考评的综合

第八章：考评的互动性

第九章：考评领导力

第十章：考评研究与心得

第十一章：对考评技术的运用和滥用

第十二章：绩效考评的成熟

第十三章：转变性考评

第十四章：转变性考评行动计划

结语：如何在团体中开始转变绩效考评参考书目

## <<绩效考评革命>>

### 编辑推荐

“迪恩·R·斯彼德在揭露阻止人们和团体成功的商业隐藏秘密方面所采用的方法，让我印象极为深刻。

本书指导了人们该如何来接受现实，并指出了对话的重要性。

同时它也再度确认了我的想法：成功的团体都有\_种特别的语言，这是\_种数字语言，一旦你创造出这种语言，你就会按照这种语言来发展。

最后你将取得的是自豪、自尊。

团队合作以及信任。

”——SRC控股公司总裁，“开卷管理”之父，《商业游戏》作者 杰克·斯塔克 “这是我所读过的绩效测评方面最好的书之一了。

迪恩·R.斯彼德在描述绩效考评的潜力方面做得相当出色。

他的论点恰到好处，他的例子极具说服力，他的描写予人灵感。

”——克兰菲尔德大学管理学院商业绩效中心教授兼主席，《绩效棱镜》作者 安迪·尼利

“迪恩·R.斯彼德通过如何正确使用考评来转变团体，向人们真实展示出了绩效考评的秘密。

”——美联银行首席学习官 迪恩·威廉姆斯 “迪恩·R.斯彼德将考评方法看作是一种社会进程，这是很大一个突破。

它将使人们不再害怕，把考评和策略结合起来，为绩效考评的成功使用创造有利环境。

本书将帮助个人以及团体完全远离“游戏体系。

”——《数据仓库技术指南》作者 罗·阿戈斯塔 “迪恩·R.斯彼德将绩效考评对话由简单的衡量转化成了选择正确的数据，并且使这些数据得到了有效的利用。

任何想要提高团体绩效考评理解力、透明度以及效力的领导都应该读读这本书。

”——Proofpoint系统 CEO，国际绩效促进协会前主席 吉姆·希尔

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>