

<<薪商-就业的革命>>

图书基本信息

书名：<<薪商-就业的革命>>

13位ISBN编号：9787505954991

10位ISBN编号：7505954997

出版时间：2007

出版时间：中国文联出版社

作者：林元雄

译者：无

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<薪商-就业的革命>>

内容概要

面对日益激烈的竞争，日趋恶劣的就业环境，作为一名刚刚走出校门的学生或者希望跳槽的职场新人，怎样才能实现找到高薪职位的梦想？

著名职业咨询指导曹左先生告诉大家，这个梦想是可以实现的，但是必须要对自己有一个全新的求职规划。

合理的规划可以突出自身优势，抓住机遇，使自我价值得到最大体现。

即使在就业压力重重的今天，也不要放弃自己的理想和要求，毕竟工作是人生中重要的组成部分。

毕业面临就业。

由于粥少僧多，大学毕业生求职形势变得越来越严峻。

就业难，获得高薪职位更是难上加难。

求职，已经变成一场“抢职”之战。

如何在众多的求职者中脱颖而出，需要胆识，需要策略。

《薪商》并不讳言money，而是以为追求高薪，就是在最大程度上追求自我价值。

《薪商》所反复强调的是：“剑走偏锋，打破常规，抢夺高薪职位”。

所谓“剑走偏锋”，也就是不按常规出剑，不走中锋，而走偏锋，即用不同于众的途径与策略求职。

林林总总，《薪商》一书提出了抢夺高薪职位的23条规则。

<<薪商-就业的革命>>

作者简介

曹左，英文名Jackie cao，加拿大籍，60年代中期出生于一个中国传统知识分子家庭，80年代底毕业于上海大学，曾就职于著名外资企业美国GE公司、加拿大美亚联合控投公司、香港Harby有限公司等，现为加拿大北美移民就业咨询公司（上海）总经理。

<<薪商-就业的革命>>

书籍目录

序言 第一章 导言：薪商定律的由来与基本体系 1.引子与概述 引子：没有有问题的就业，只有有问题的就业指导者与就业者 概述：掌握薪商定律，抢夺最好职位与最高年薪 2.大学毕业生就业心理调查统计与分析 调查前后效果明显大有改善 3.薪商定律的基本体系 5个部分：导言、总论、分论、相关材料、结语 第二章 总论：薪商是什么？如何具有高薪商？

1.中心词“薪商”：从智商、情商、职商到薪商 智商、情商：既头脑聪明又心理健康 职商：干工作时所需要的好智商与好情商 薪商：找工作所需要的好智商与好情商 2.“薪商”定律：高薪金字塔、高薪要素、高薪关键词、高薪原则、高薪口诀 高薪金字塔：拿不到高薪与拿到高薪的对比，一目了然 高薪程序（14步）：求职必经路，破解用人术 高薪要素（5点）：做到五个“最”，缺一不可 高薪关键词（4个）：既须有薪商，还得有其他，环环相扣 高薪原则（6条）：战略战术齐努力，态度方式都要强 高薪口诀（8句）：要点精华必须牢记，朗朗上口时时诵读

第三章 分论：抢夺高薪职位的23条规则 1.态度第一，以战略为中心——正确的方向 主要内容与观点 打破理念，彻底洗脑，超越自我，完善性格 把握自我，考虑爱好与特长，找准方向 忘记过去 不要重复，不怕失败，决不放弃 果断、明智地做出好地域与好企业的选择 确定高目标，追求高期望值 要极为重视，各方面都舍得投资和付出 抓住信息与机会，善于抢工作 主动、认真、热情、自信、坚持 2.方法第二，以战术为基本——科学的行动 主要内容与观点 完美的就业计划与充分准备 精心调查，寻找信息与门路 直接上门求职 直接找老总 善于应付各种公司及其老总 微观取胜 基础显能 让一切所谓“缺憾”都别干扰自己 用心、有个性的精彩求职信与简历 面谈技巧 最好是有实习过程，有项目成果 3.硬件第三，以客观为辅助——客观条件，客观看待；客观材料，客观运用 主要内容与观点 客观看待自己的客观条件，不要太拔高其作用 内在素质比外在的东西更重要 合理、适当运用客观条件使其产生最佳效果 第四章 补充：薪商定律的相关材料 1.曹灼前往各大学进行就业调查与演讲的会前调研表及其情况统计 调研表 情况统计 2.曹灼前往各大学进行就业调查与演讲的会后调研表及其情况统计 调研表 情况统计 3.部分大学生参与曹灼的就业调查与聆听曹灼的就业演讲后产生强烈反响写来的信件 4.部分大学生接受曹灼的新就业理论与实践后找到满意工作的典型案例 第五章 结语：曹灼薪商定律的革命性意义 1.首先告诉你一个成功的典范——从曹灼自己的就业与创业经历说起 2.中国第二轮“千军万马挤独木桥”——当前高校猛烈扩招、社会再就业高潮与紧张的就业市场 3.“基层唯一论”与“踢皮球”——传统就业观存在的误区 4.你一年究竟能拿多少money？——就业的重要性 5.就是要让你抢夺最好职位与最高年薪——曹灼从事就业调查、演讲及提出新就业观、撰写本书的起因与意图 6.对传统就业观的彻底革命——本书提出的新就业观的创造性思想及现实意义 7.“正确的方向+科学的行动=惬意的工作”——就业指导的重要性 8.提高智商、情商、职商、薪商，改善学风、作风、风格、风貌——新就业观的意义远不仅是对传统就业观的革命 9.沪上掀起“曹旋风”——曹灼前往各大学进行就业调查、演讲、咨询与指导所产生的强烈反响与明显效果 10.“拥有最高年薪与薪商的人就是你！”——仔细阅读本书并认真照做的丰厚回报 附录 各种与就业有关的参考资料 1.世界500强公司职商测试题精选及答案（一） 2.世界500强公司职商测试题精选及答案（二） 3.世界500强公司职商测试题精选及答案（三） 4.中国人才职商测试题及答案 5.著名企业（含微软公司）招聘面试题精选 6.四大会计事务所的面试流程 7.面试前的自问自答 8.索尼公司招录新员工揭秘 9.HR经理南开妙解职场困惑 10.三名女大学毕业生畅谈成功求职经验 11.打动老板的20个必杀技 12.中国主要城市年薪大比拼 13.2005年国内部分知名公司高薪大揭秘 后记

<<薪商-就业的革命>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>