

<<激励与制衡>>

图书基本信息

书名：<<激励与制衡>>

13位ISBN编号：9787505898776

10位ISBN编号：7505898779

出版时间：2010-9

出版时间：经济科学

作者：王永乐

页数：194

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<激励与制衡>>

内容概要

为了从企业内部寻求解决劳动纠纷的机制，基于全球经济管理思想的演变、产业关系的发展和工业组织管理实践的创新，本书紧紧围绕“何种劳动关系调节模式与和谐劳动关系的目标更一致”、“我国是否适合采用企业内构建劳资合作系统的劳动关系调节模式”、“劳资合作系统如何保证劳动关系目标的实现”、“劳资合作系统及其实践发挥效应的关系路径是什么”等具有密切联系的根本性问题，把企业劳资合作系统作为研究主题，将研究范围界定在企业劳动关系，借鉴前人研究成果，希望通过对劳资合作管理实践在我国企业发展的本土化研究，为我国企业依据自身所处的环境和发展状况构建适合自身的劳资合作系统提供帮助，在理论和经验上为我国有效解决劳动纠纷与实现和谐的劳动关系这一社会目标提供一条新的途径。

<<激励与制衡>>

书籍目录

第一章 导论 第一节 研究背景 第二节 劳动关系相关概念与目标 第三节 劳资合作系统定义与发展 第四节 本书分析框架与内容安排 第五节 研究方法 with 主要创新第二章 劳动关系调节模式的类型与比较 第一节 马克思主义与工人主导模式 第二节 劳动关系一元论与雇主主导模式 第三节 劳动关系多元论与三方协调模式 第四节 劳动关系理论的综合观点与劳资合作系统 本章小结第三章 劳资合作系统的一般分析框架 第一节 一个规范分析框架的构建 第二节 框架的理论基础 第三节 企业劳动关系系统的四个关系纽带 第四节 劳资合作系统的一个核心与两个支点 本章小结第四章 劳资合作系统的影响因素 第一节 企业外部环境 第二节 企业内部特征 本章小结第五章 劳资合作系统的作用机理 第一节 劳资合作系统下团队水平合作机理 第二节 劳资合作系统中的纵向合作机理 第三节 劳资合作系统中纵向合作向水平合作的转变 本章小结第六章 中国情境下劳资合作系统的实施效应 第一节 国内外相关研究回顾与本书假设 第二节 劳资合作系统测量模型比较 第三节 量表设计与数据检验 第四节 效应实证分析与结果讨论 本章小结第七章 结论与政策建议 第一节 研究结论 第二节 我国企业劳资合作系统的建立与完善 第三节 局限性与未来研究方向附录1：企业员工管理状况预试调查问卷附录2：企业员工管理状况正式调查问卷参考文献致谢

<<激励与制衡>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>