

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787505895867

10位ISBN编号：7505895869

出版时间：2010-7

出版时间：经济科学出版社

作者：黄文青

页数：236

字数：371000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

本书共分为九个情境，依次为人力资源管理概论、组织结构设计与工作分析、人力资源规划、招聘管理、劳动关系管理、员工的培训与开发、绩效管理、薪酬管理、跨文化人力资源管理。

以任务导入、知识精讲、任务导入解读、小节、案例分析等科学的编排体例，循序渐进地进行任务教学。

同时，教材中穿插的经典的案例、每个任务后的思考题与实训题都大大增加了教材的权威性和实践性。

全书内容丰富、具体，体系结构合理，编排条理清晰，文字通俗易懂，内容详略得当。

<<人力资源管理>>

书籍目录

学习情境一 人力资源管理概论

- 任务一 人力资源管理的基本问题
- 任务二 人力资源管理的角色定位与职责分担
- 任务三 人力资源管理的理论基础

学习情境二 组织结构设计与工作分析

- 任务一 组织结构设计
- 任务二 职位分析

学习情境三 人力资源规划

- 任务一 人力资源规划概述
- 任务二 人力资源需求与供给预测
- 任务三 人力资源费用预算

学习情境四 招聘管理

- 任务一 人员招募
- 任务二 人员甄选
- 任务三 人员录用

学习情境五 劳动关系管理

- 任务一 劳动合同管理
- 任务二 社会保险和住房公积金的管理
- 任务三 劳动争议处理

学习情境六 员工的培训与开发

- 任务一 培训开发概述
- 任务二 培训管理过程
- 任务三 培训开发的主要方法

学习情境七 绩效管理

- 任务一 绩效管理概述
- 任务二 绩效考核方法
- 任务三 绩效管理的实施

学习情境八 薪酬管理

- 任务一 薪酬管理模式
- 任务二 激励性薪酬设计
- 任务三 福利体系设计
- 任务四 销售人员的薪酬模式

学习情境九 跨文化人力资源管理

- 任务一 组织文化概述
- 任务二 人力资源的跨文化管理
- 任务三 人力资源管理模式的国际比较

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>