

<<高级会计实务科目考试大纲>>

图书基本信息

书名：<<高级会计实务科目考试大纲>>

13位ISBN编号：9787505895140

10位ISBN编号：7505895141

出版时间：2010-6

出版时间：经济科学出版社

作者：全国会计专业技术资格考试领导小组办公室 编

页数：177

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<高级会计实务科目考试大纲>>

### 内容概要

一、本大纲由全国会计专业技术资格考试领导小组办公室制定。

二、本大纲根据《会计专业职务试行条例》(中央职称改革工作领导小组于1986年4月10日转发)、《会计专业技术资格考试暂行规定》(财政部、人事部于2000年9月8日发布)和《关于2010年度高级会计师资格考评结合工作有关问题的通知》(人力资源和社会保障部办公厅、财政部办公厅于2010年5月21日印发)制定,是高级会计师资格考试命题的依据。

三、本大纲要求应试人员在已掌握相关基本知识和会计业务处理能力的基础上,突出重要性和实用性,强调对经济活动中较为复杂的会计业务及相关问题进行分析、判断,提出可行的解决方案,为加强经济和财务会计管理、提高经济效益服务。

四、本大纲由“说明”、“考试内容”和“考试样题”三个部分组成。

“说明”部分主要介绍大纲制定的依据、考试目标、考试要求和应试人员对知识点掌握的程度;“考试内容”部分主要介绍应试知识点及简要内容;“考试样题”部分主要介绍题型和试卷样式。

五、应试人员理解和掌握本大纲内容,应当达到以下基本要求:(一)了解财务战略的特征和内容;理解和掌握财务战略目标的内容与选择、财务战略的规划与实施;能够对实务中财务战略目标的定位、财务战略组织实施的合理性作出客观判断。

(二)了解企业并购的动因、作用和类型;理解和掌握企业并购的流程、融资渠道、融资方式、支付手段以及企业并购后的整合;能够对实务中企业并购会计处理正确性作出合理判断。

(三)了解股权激励的方式和实施股权激励的条件;理解和掌握股权激励计划的内容、审批和实施程序;能够对实务中股权激励会计处理的正确性作出合理判断。

(四)了解套期保值的本质和作用;理解和掌握套期保值的原则、方式和实际运作;能够对实务中套期保值会计处理的正确性作出合理判断。

(五)了解金融资产转移的形式和作用;理解和掌握不同类型金融资产转移的业务流程和实际运作;能够对实务中金融资产转移应否予以终止确认进行正确的分析和判断,并作出正确的会计处理。

(六)了解绩效评价和价值管理的作用;理解和掌握绩效评价和价值管理的方法;能够对实务中改进价值管理的效果与改进价值管理途径的合理性作出客观判断。

(七)理解和掌握企业内部控制的目标、原则和要素;理解和掌握资金等18项内部控制应用指引明确的控制目标、主要风险、关键控制点和主要控制措施;理解和掌握企业内部控制自我评价的内容、程序、方法、评价报告编制与报送要求;理解和掌握企业内部控制注册会计师审计的内容、程序、方法、审计报告编制与披露要求;理解和掌握企业内部控制设计的基本要求。

(八)了解现行预算会计体系构成以及政府会计改革的思路与方向。

理解和掌握中央部门收入预算与支出预算的内容、编制和管理原则、编制和管理要求;理解和掌握政府收支分类科目的运用;理解和掌握中央部门财政拨款结转和结余资金管理的主要内容及相关会计处理;理解和掌握财政支出绩效评价管理的主要内容;理解和掌握国库集中收付制度的主要内容及其会计处理;理解和掌握政府采购制度、行政事业单位国有资产管理的主要内容;理解和掌握行政事业单位会计核算的主要内容及特点,对行政事业单位会计核算中存在的问题进行合理分析和判断。

六、本大纲介绍的内容和基本观点,适用于全国统一组织的高级会计师资格考试。

应试人员在学习中均以本大纲为准。

对于与本大纲不一致的观点,概不参与讨论。

## <<高级会计实务科目考试大纲>>

### 书籍目录

第一章 财务战略 一、财务战略目标 二、财务战略规划 三、财务战略实施第二章 企业并购 一、企业并购的动因与作用 二、企业并购的类型 三、企业并购的流程 四、并购融资与支付对价 五、并购后整合 六、企业并购会计第三章 股权激励 一、股权激励方式和条件 二、股权激励计划的拟订 三、股权激励计划的审批和实施 四、股权激励会计第四章 套期保值 一、套期保值的本质与作用 二、套期保值的原则与方式 三、套期保值的实际运作 四、套期保值会计第五章 金融资产转移 一、金融资产转移的形式和作用 二、金融资产转移的类型 三、金融资产转移会计第六章 业绩评价与价值管理 一、业绩评价与价值管理的作用 二、业绩评价与价值管理的方法 三、改进价值管理的效果与途径第七章 企业内部控制 一、内部控制的目标、原则与要素 二、企业层面控制 三、业务层面控制 四、内部控制评价 五、内部控制审计第八章 预算管理、预算会计与政府会计改革 一、部门预算管理 二、国库集中收付与政府采购制度 三、行政事业单位国有资产管理 四、预算会计与政府会计改革附件1：2009年度全国高级会计师资格考试试题及分析提示附件2：人力资源和社会保障部办公厅财政部办公厅关于2010年度高级会计师资格考评结合工作有关问题的通知

## <<高级会计实务科目考试大纲>>

### 章节摘录

发展战略，是指企业在对现实状况和未来趋势进行综合分析和科学预测的基础上，制定并实施的长远发展目标与战略规划。

1.发展战略制定与实施中的主要风险 (1) 缺乏明确的发展战略或发展战略实施不到位，可能导致企业盲目发展，难以形成竞争优势，丧失发展机遇和动力。

(2) 发展战略过于激进，脱离企业实际能力或偏离主业，可能导致企业过度扩张，甚至经营失败。

(3) 发展战略因主观原因频繁变动，可能导致资源浪费，甚至危及企业的生存和持续发展。

2.发展战略制定环节的关键控制点及控制措施 (1) 企业应当在充分调查研究、科学分析预测和广泛征求意见的基础上，综合考虑宏观经济政策、国内外市场需求变化、技术发展趋势、行业及竞争对手状况、可利用资源水平和自身优势与劣势等影响因素，制定发展目标。

(2) 企业应当根据发展目标制定战略规划，明确企业发展的阶段性和发展程度。

确定每个发展阶段的具体目标、工作任务和实施路径。

(3) 企业可以在董事会下设立战略委员会，或指定相关机构负责发展战略规划管理工作，履行相应职责。

企业发展战略委员会对发展目标和战略规划进行可行性研究和科学论证，形成发展战略建议方案。

(4) 董事会应当严格审议战略委员会提交的发展战略方案，重点关注其全局性、长期性和可行性。

董事会在审议方案中如果发现重大问题，应当责成战略委员会对方案作出调整。

企业的发展战略方案经董事会审议通过后，报经股东（大）会批准实施。

<<高级会计实务科目考试大纲>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>