

图书基本信息

书名：<<企业集团管控模式理论及案例研究>>

13位ISBN编号：9787505895102

10位ISBN编号：7505895109

出版时间：2010-6

出版时间：经济科学出版社

作者：罗高峰

页数：194

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

综观世界各国企业的发展历史可以发现,企业集团作为企业组织的一种形态,在各个国家的经济领域都发挥着重要的作用,特别是20世纪末21世纪初席卷全球的企业兼并浪潮,加速推动了企业集团化发展的进程。

当今,世界著名的企业大多是跨国性的大型企业集团,大约2/3的跨国并购导致取得控股权,全世界跨国销售的商品和服务中1/3以上是在跨国公司的关联企业之间进行的。

因此,发展一批具有国际竞争力的企业集团是我国中长期经济发展所必须面临的主要战略任务之一。事实也证明,近30年来,随着我国经济体制改革的不断深化,生产力的不断提高,大批的企业集团应运而生。

企业集团的健康发展已成为我国经济持续稳定增长的最基本的保证。

我国企业集团是在经济体制转型过程的特殊环境下形成和发展的,从思想观念到组织管理都需要一个发展与完善过程。

特别是在中国经济高速发展的大背景下,大批企业集团规模急剧扩大,其内部管控问题将愈发突出。因此,我国企业集团要真正提高企业竞争能力,在追求规模扩张的同时,必须在内部建立与现代大企业相适应的机制,我们把它归结为建立母子公司管理控制问题。

如何建立规范的母子公司管控模式,是我国企业集团提升国际竞争力进程中亟待解决的问题。

在实践中迫切需要结合理论研究,设计出科学且具操作性的集团公司管理控制体系。

需要说明的是,实行母子公司管控的,只是企业集团内存在资本联系的集团企业部分,并不包括企业集团内存在的生产、技术联系的集团企业部分。

母子公司管控是影响整个企业集团生死存亡的基础,因此,无论是理论研究或是具体实践对此应格外重视。

《企业集团管控模式理论及案例研究》一书运用相应的理论研究成果,结合比较研究和案例研究等方法,对企业集团管理控制模式作了较为系统地阐述与比较,探索影响企业集团管理控制模式的权变因素以及相应的控制与协调手段,分析企业集团管理控制的模式特征和设计原则,探寻企业集团不同管理模式下的管理问题。

相对于该领域的其他著作,该书的创新点主要体现在以下三个方面: 第一,在对以往集团管控模式文献研究的基础上,选取财务管控、战略管控和操作管控模式等三个经典管控模式作为主要的类型,并结合不同的企业集团经营管理特点阐述其模式的具体运用原则和操作思路,具有较强的针对性; 第二,本书较为系统地阐述了企业集团的组织建设、人力资源培育、财务管理手段以及控制链管理等四个关键因素在不同集团管控模式下的管理原则和关键控制要素; 第三,本书将理论和实务相结合,在介绍集团管控模式相关理论的基础上,选择了具有针对性的案例包括国外经典集团的管控方法,也有国内大型国企以及快速发展的中、小民营集团的管控方法,丰富了本书的内容,案例的选取也有利于读者加深对集团管控模式的理解。

相信该书的出版,能够给致力于我国企业集团健康快速发展研究的学者和实践者提供一定的借鉴和启发。

内容概要

综观世界各国企业的发展历史可以发现，企业集团作为企业组织的一种形态，在各个国家的经济领域都发挥着重要的作用，特别是20世纪末21世纪初席卷全球的企业兼并浪潮，加速推动了企业集团化发展的进程。

当今，世界著名的企业大多是跨国性的大型企业集团，大约2 / 3的跨国并购导致取得控股权，全世界跨国销售的商品和服务中1 / 3以上是在跨国公司的关联企业之间进行的。

因此，发展一批具有国际竞争力的企业集团是我国中长期经济发展所必须面临的主要战略任务之一。

作者简介

罗高峰，1965年生，丽水学院管理学副教授、高级经济师。大学毕业后曾在政府机关、国有和私营企业工作多年，是改革开放后社会和企业变革的亲身经历者，有丰富的实践阅历。从事专业教学和研究后，主持和参与了十余项省部级以上项目的研究，先后在《管理世界》、《农业经济问题》等杂志上发表了颇有影响的文章。其专业研究成果大都来自企业现实的思考，善于理论结合实际，对企业改善管理、提高核心竞争力有现实的指导作用。

书籍目录

第一章 绪论第一节 问题的提出第二节 研究集团管控模式的重要性第三节 本书结构安排第二章 企业集团管控的三种基本模式第一节 企业集团的管控理论概述第二节 企业集团管控模式第三节 管控模式选择的影响因素第四节 管控模式体系设计：原则和思路第三章 企业集团的组织管控模式第一节 企业集团组织管理理论概述第二节 财务管控模式下的组织管控模式第三节 战略管控模式下的组织管控模式第四节 操作管控模式下的组织管控模式第四章 企业集团的人力资源管控模式第一节 企业集团人力资源管控理论概述第二节 财务管控模式下的人力资源管控体系第三节 战略管控模式下的人力资源管控体系第四节 操作管控模式下的人力资源管控体系第五节 企业集团三种人力资源管控模式对比第五章 企业集团的财务管控模式第一节 企业集团的财务管控理论概述第二节 财务管控模式下的财务管控体系第三节 战略管控模式下的财务管控体系第四节 操作管控模式下的财务管控体系第六章 企业集团的供应链管控模式第一节 集团企业供应链管控理论概述第二节 操作管控模式下的供应链管控模式第三节 财务管控模式下的供应链管控模式第四节 战略管控模式下的供应链管控模式参考文献

章节摘录

(一) GE集团财务管控模式 成熟的财务型管控模式往往不再是单一的坐等分红的消极运作，而倾向于采取主动的措施影响下属企业的经营方向和活动。

GE公司就是采用这种“主动”财务型管控模式的典范。

众所周知，GE有着高度多元化的经营业务，从航天到电力，从工电到化工，从广播到保险，行业跨度极大。

在这种复杂背景下，GE虽仍然是采取财务型管控模式的治理结构，同时也利用种种措施实现高效的集团公司管控，推进企业下属事业部的协同，将大集团的实力与小企业的灵活融为一体。

(二) GE组织结构(见图5.2) (1) GE公司业务专业性很强，相互间关联度不高，无法全部由集团总部管理，因此设置事业部制的组织构架，并充分授权进行管理和运营； (2) 总部以资本为纽带，负责集团宏观战略决策、资本运作、控制人事和财务； (3) 各事业部作为利润中心，负责业务的战略规划、运营和管理等； (4) 综合部门则负责制定内部政策、创造并发展集团的运作平台(包括品牌建设、公共关系、法律事务、市场研究开发以及信息系统)、科学技术等的管理和控制。

整体来说，GE这种体制可以保证专业化分工，能够高效率运转，从而产生高效益。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>