

<<管理学基础>>

图书基本信息

书名：<<管理学基础>>

13位ISBN编号：9787505894518

10位ISBN编号：750589451X

出版时间：2010-7

出版时间：经济科学出版社

作者：张阿芬 编

页数：216

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理学基础>>

内容概要

该书服务于高职高专人才培养目标，将管理的基本理论、基本知识、基本技能融合一体，坚持理论与实务结合，以管理技能培养为主线。

其内容大体分为两大部分，第一部分主要介绍管理的基础知识，分析管理理论与实践发展过程中的一些重要事件、关键人物，目的是引导学生认识管理活动的内在规律性，掌握管理基础知识，树立现代管理思想和理念。

第二部分则以管理的基本职能为主线，全面系统地阐述决策、计划、组织、领导和控制工作的基本理论和实务，目的是培养学生运用管理的基本原理进行有效管理的基本技能，重点培养学生的四大关键能力，即计划与决策的能力、组织与人事的能力、领导与沟通的能力和控制在合作的能力。

教材中各章之前附有本章知识目标和能力目标，各章之后附有能力训练、思考题、练习题和案例分析题。

全书具有体系完整、内容实用、贴近生活、通俗易懂、详简有度等特点，可以作为高等财经院校相关专业教材和经济管理者的业务指导书。

<<管理学基础>>

书籍目录

第一章 管理学概论 第一节 管理 第二节 管理者 第二节 管理学 第二章 管理理论简介
第一节 传统管理思想 第二节 古典管理理论 第三节 人际关系学说与行为科学理论 第四节
现代管理学派 第三章 组织及其环境 第一节 组织及其环境概述 第二节 组织内部环境 第
三节 组织外部环境 第四节 社会责任与管理道德 第四章 预测 第一节 预测概述 第二节
预测的方法 第五章 决策 第一节 决策概述 第二节 决策方法 第六章 计划 第一节 计划概
述 第二节 计划工作的程序与编制方法 第三节 目标管理 第七章 组织 第一节 组织工作概
述 第二节 组织设计 第三节 组织结构 第四节 组织运行 第五节 组织变革 第八章 人力
资源管理与团队建设 第一节 人力资源管理概述 第二节 人力资源管理的内容 第三节 组织
的团队建设 第九章 领导 第一节 领导概述 第二节 领导理论的演变与发展 第三节 激励
第四节 协调与沟通 第十章 控制 第一节 控制概述 第二节 控制的程序 第三节 控制的原
则和要求 第四节 控制方法 参考文献

章节摘录

3.查尔斯·巴贝奇的分工理论与报酬制度。

查尔斯·巴贝奇是英国有名的数学家、发明家、现代自动计算机的创始人和科学管理的先驱。

巴贝奇在斯密劳动分工理论的基础上，对劳动分工和专业化问题进行了更为系统的研究。

他认为劳动分工之所以能大大提高生产效率，有六个重要的原因：一是节省了学习所需要的时间。

生产中包含的工序愈多，则所需要的学习时间愈长。

例如，一个工人无须从事全部工序而只做其中少数工序或者一道工序，就只需要少量的学习时间。

二是节省了学习中所耗费的材料。

实行劳动分工后，需要学习的内容减少了，所耗费的材料也相应地减少。

三是节省了从一道工序转变到另一道工序所耗费的时间。

四是节省了改变工具所耗费的时间。

在许多手艺中，工具常常是很精细的，需要作精细的调节。

调节这些工具所占的时间相当多，分工后就可以大大节省这些时间。

五是由于经常重复同一操作，技术熟练，工作速度可以加快。

六是分工后注意力集中于比较单纯的作业，能改进工具和机器，设计出更精致合用的工具和机器，从而提高劳动生产率。

巴贝奇还论述了脑力劳动和体力劳动一样可以进行分工。

他将技术工作进行分类，并指出，把复杂的工作交给有高度能力的数学家去做，把简单的工作交给只能从事加减运算的人去做，可以大大提高整个工作的效率。

巴贝奇虽然是数学家，却没有忽视人的作用。

他认为工人与工厂主之间能够存在利益的共同点，由此他竭力提倡一种工资加利润分成的报酬制度。

工人可以按照他对生产率所做出的贡献，分得工厂利润的一部分。

他主张工人的收入应该由三个部分组成：按工作性质所确定的固定工资；按对生产率高低来确定报酬的制度；为增进生产率提出建设而应得的奖金。

按生产率高低来确定报酬的制度是巴贝奇对管理思想的一个重大贡献。

4.罗伯特·欧文的人事制度。

罗伯特·欧文是19世纪初英国卓越的空想社会主义者。

他在苏格兰新纳拉克经营一家纺织厂，在这个工厂里，他实行了前所未有的实验，推行了许多改革办法。

他改善了工厂的工作条件：把长达十几个小时的劳动日缩短为10个半小时；严禁未满9岁的儿童参加劳动；提高工资；免费供应膳食；建设工人住宅区，改善工作和生活条件；开设工厂商店，按成本出售给职工所需必需品；设立幼儿园和模范学校；创办互助储金会和医院，发放抚恤金；等等。

这些改革的目的是探索既能改善工作生活条件，又有利于工厂所有者的方法，其结果确实改善了工人的生活，也使工厂获得了优厚的利润。

欧文这一系列改革的指导思想体现了他对人的因素的重视。

他认为，人是环境的产物，对人的关心至少应同对无生命的机器的关心一样多。

欧文的管理理论和实践突出了人的地位和作用，对后来人际关系和行为科学理论的产生和发展产生了相当大的影响。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>