

<<组织创新对技术创新的作用机理>>

图书基本信息

书名：<<组织创新对技术创新的作用机理>>

13位ISBN编号：9787505894266

10位ISBN编号：7505894269

出版时间：2010-7

出版时间：经济科学出版社

作者：辛冲

页数：228

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<组织创新对技术创新的作用机理>>

### 前言

从《中国高技术统计年鉴》的数据可以发现，中国近年来对于技术创新活动给予了高度重视，并投入了大量资源，但中国高技术领域整体自主创新能力仍然很薄弱。

“高投入—低产出”是当前很多中国企业技术创新所面临的最为突出的困境之一。

现有关于企业创新实践的深层次企业调研和相关的理论研究表明，造成这种技术创新困境的因素众多，其中最为关键的原因在于企业在技术创新过程中将大量的注意力都集中于“技术”本身，而忽视与技术创新相关的组织创新活动，如文化的重塑、知识的更新和利用、战略及结构的调整、个体创造力以及群体凝聚力的培育等对技术创新过程的影响，对于技术创新的管理也由于缺乏系统观和协同观，致使技术创新长期以来都难以实现预期的绩效。

从学术界关于创新的研究趋势可以发现，其战略逻辑和关注重点都发生了变化和转移，从单一的技术创新研究转向包含技术因素和非技术因素的协同创新，更加关注不同创新要素之间的协同作用对于企业整体创新绩效提升的战略意义。

因此，从个体、群体和组织的多层次深入研究组织创新对技术创新的作用机理，对于突破技术创新成长瓶颈，丰富全面创新管理理论，具有至关重要的现实价值和理论意义。

## <<组织创新对技术创新的作用机理>>

### 内容概要

《组织创新对技术创新的作用机理：基于个体、群体和组织的多层次研究》通过对创新的重要意义、企业的技术创新困境以及缺乏组织创新协同匹配的现实的研究，提出企业组织创新对技术创新的作用机理研究这一研究主题，并就该主题对国内外学者关于组织创新、技术创新以及组织创新对技术创新影响的相关研究进行综述，提出该领域有待进一步深入研究的问题，进而为本研究提供现实依据和理论基础。

在此基础上，提出本研究的主要内容、研究方法选择以及技术路线设计。

构建组织创新演化的过程模型，分析个体层次、群体层次以及组织层次的组织创新演化主体的行为，阐述企业组织创新演化的特征，并结合技术创新演化过程的分析，研究组织创新与技术创新的协同演化关系，论述组织创新与技术创新协同演化的内生性、历史性和复杂性特征，为组织创新对技术创新作用的深入分析奠定理论基础和研究框架。

## <<组织创新对技术创新的作用机理>>

### 作者简介

辛冲，女，1980年出生于黑龙江省虎林。  
1999年8月至2003年7月就读于湖南大学工商管理学院，获管理学学士学位。  
2003年8月至2008年10月就读于哈尔滨工业大学管理学院，分别获管理学硕士学位和博士学位。  
现任东北大学工商管理学院讲师，主要研究方向为创新管理与组织理论。  
近年来在《中国软科学》、《管理科学》等国家自然科学基金委遴选的管理类重要期刊发表学术文章20余篇；主持教育部人文社会科学研究项目项；作为核心成员参与国家自然科学基金重大项目等7项课题；参与《组织学习》等3部学术专著的翻译工作。

## &lt;&lt;组织创新对技术创新的作用机理&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 绪论第一节 研究背景与问题提出一、研究背景二、问题提出第二节 研究目的与意义第三节 研究内容与研究方法一、主要研究内容二、研究方法与技术路线第二章 理论演进及文献综述第一节 组织创新的相关研究一、不同理论视角下的组织内涵二、组织创新的概念辨析三、经济学视角的组织创新理论研究四、管理学视角的组织创新理论研究五、组织创新的相关研究评述第二节 技术创新的相关研究一、技术创新的概念辨析二、国外学者对技术创新的相关研究三、国内学者对技术创新的相关研究四、技术创新的相关研究评述第三节 组织创新对技术创新作用的相关研究一、组织创新与技术创新关系的相关研究二、不同层面组织创新对技术创新作用的相关研究三、组织创新对技术创新作用的相关研究评述第三章 组织创新与技术创新的协同演化第一节 组织创新演化的过程模型一、组织创新演化的过程模型构建二、个体层次的组织创新三、群体层次的组织创新四、组织层次的组织创新第二节 组织创新演化的特征一、组织的有限理性与组织创新演化的复杂性二、组织创新演化的外部性与互补性三、组织创新演化的路径依赖性与累积性第三节 技术创新的演化过程一、技术创新演化的过程模型二、技术创新演化的特征第四节 组织创新与技术创新的协同演化机制一、组织创新与技术创新的协同演化关系二、组织创新与技术创新的协同演化特征第五节 本章小结第四章 组织创新对技术创新作用的理论模型构建第一节 组织创新对技术创新作用的理论模型框架第二节 个体层次的组织创新对技术创新的作用一、创新素质对技术创新的影响二、创新倾向对技术创新的影响三、创新管理能力对技术创新的影响第三节 群体层次的组织创新对技术创新的作用一、群体构成对技术创新的影响二、群体凝聚力对技术创新的影响三、群体创新氛围对技术创新的影响第四节 组织层次的组织创新对技术创新的作用一、结构主导型组织创新对技术创新的作用二、知识主导型组织创新对技术创新的作用三、文化主导型组织创新对技术创新的作用四、战略主导型组织创新对技术创新的作用第五节 研究假设与路径模型第六节 本章小结第五章 组织创新对技术创新作用的理论模型验证第一节 研究方法一、组织创新与技术创新实践问卷调研设计二、变量定义与测量三、结构方程模型第二节 理论模型的信度与效度分析一、描述性统计二、调研问卷信度检验三、关键要素的CFA模型收敛效度检验四、关键要素的CFA模型区分效度检验第三节 理论模型拟合度评估检验一、违犯估计检验二、初始结构方程模型检验三、结构方程模型修正四、修正后结构方程模型路径系数第四节 组织创新对技术创新作用验证结果分析一、个体层次的组织创新对技术创新的直接影响二、群体层次的组织创新对技术创新的直接影响三、组织层次的组织创新对技术创新的直接影响四、不同层面的组织创新对技术创新的间接影响第五节 本章小结第六章 组织创新对技术创新的动态影响及策略选择第一节 组织创新对技术创新动态影响的仿真建模一、组织创新对技术创新动态影响的因果关系二、组织创新对技术创新动态影响的反馈路径第二节 模型有效性检验一、直观检验二、运行检验三、历史检验第三节 组织创新对技术创新的动态影响行为一、个体层次的组织创新对技术创新的动态影响二、群体层次的组织创新对技术创新的动态影响三、组织层次的组织创新对技术创新的动态影响第四节 策略选择一、组织领导者的创新主导策略二、组织层次的组织创新推进策略三、创造力培育策略第五节 本章小结第七章 结论与展望附录参考文献

## <<组织创新对技术创新的作用机理>>

### 章节摘录

第一部分,本部分通过对创新的重要意义、企业的技术创新困境以及缺乏组织创新协同匹配的现实的研究,提出企业组织创新对技术创新的作用机理这一研究主题,并就该主题对国内外学者关于组织创新、技术创新以及组织创新对技术创新影响的相关研究进行综述,提出该领域有待进一步深入研究的问题,进而为本研究提供现实依据和理论基础。

在此基础上,提出本研究的主要内容、研究方法选择以及技术路线设计。

第二部分,本部分在对相关研究进行梳理和分析综述的基础上,阐释组织创新的动态演化过程和特征,技术创新的演化过程和特征,并进一步深入阐释组织创新与技术创新的协同演化机制。

研究组织创新的动态演化过程,提炼组织创新演化过程中的关键要素是深入分析组织创新对技术创新作用的基础和前提。

因此,首先提出组织创新演化的过程模型,具体探悉组织创新演化过程中的个体层次、群体层次以及组织层次的组织创新主体行为,并分析组织创新演化的具体特征;在归纳和总结技术创新演化模型及特征的基础上研究组织创新与技术创新的协同演化关系,进而分析二者的协同演化特征,为后文进一步研究组织创新对技术创新作用的研究提供理论框架和理论支撑。

第三部分,本部分以组织创新动态演化过程分析以及组织创新与技术创新的协同演化机制研究为基础,构建组织创新对技术创新作用的理论模型框架,并通过组织创新的个体层次、群体层次以及组织层次的要素对技术创新影响的理论分析进一步充实和完善该理论模型,在此基础上,提出本研究的研究假设以及将要进行实证分析的路径模型。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>