

<<德行领导及其影响研究>>

图书基本信息

书名：<<德行领导及其影响研究>>

13位ISBN编号：9787505892859

10位ISBN编号：7505892851

出版时间：2010-6

出版时间：经济科学出版社

作者：孙利平

页数：219

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<德行领导及其影响研究>>

前言

在当代社会，德行领导仍然是华人领导模式的重要维度，我国领导干部的选拔标准其中就包括“德”。

领导者的德行关系到员工的利益和组织的声誉，甚至存亡。

本书初稿完成于2008年初，书中的不少观点在接下来的一系列事件中进一步被证实了其重要性。

2008年9月份，“三鹿毒奶粉”事件被大规模曝光，众多中国知名乳制品企业也一同陷入危机。

这些企业都因为产品被查出含有三聚氰胺而遭到各方质疑，整个乳制品行业受到了严重冲击。

“毒奶粉”事件发生后不久，胡锦涛主席便在“全党深入学习实践科学发展观活动动员大会”上发表重要讲话，指出一些干部缺乏宗旨意识、大局观念、忧患意识、责任意识，作风飘浮、管理松弛、工作不扎实，对群众呼声和疾苦置若罔闻，对关系群众生命安全的重大问题麻木不仁。

同时，温家宝总理也公开表示，绝不能以损害人民生命健康来换取企业发展和经济增长，各级党政机关要强化行政问责制，出了问题必须严格追究企业领导责任，要加强公民道德、职业道德、企业道德、社会道德建设，在全社会形成诚信守法的良好环境。

对于重大安全事故，不仅要追究企业的责任，而且要追究当地官员的责任。

同样，在西方国家，近些年来，一些曾经知名的企业如安然、安达信、世通等公司因领导者的道德问题而倒闭或严重衰落，引起西方学者对伦理领导的关注。

为探索有效的领导方式，更好地提高领导效能，本书基于中国文化背景，探讨了新时期德行领导的结构维度及其对员工态度行为的影响作用及作用机制。

<<德行领导及其影响研究>>

内容概要

人类社会的任何一个群体、一个组织，其存在和发展，都离不开领导者和领导活动。

领导者既是群体、组织活动的指挥者，同时也在接受下属的道德审视和心理评判，是下属观念、行为的引导者、示范者。

近些年来，西方一些曾经的知名企业如安然、安达信、世通、Global Crossings、Adelphia等公司因领导者的道德问题而倒闭或严重衰落，引起了西方学者对企业领导的道德因素的关注，并提出了企业伦理领导的概念。

在我国，尽管企业强调以产品、服务质量取胜，但企业领导者的德行同样也关系到员工的利益和企业的声誉、存亡。

本书以来自于不同企业的一千六百多名员工为研究对象，采用探索性因素分析、验证性因素分析等多种统计技术构建了包含正直廉洁、关心下属成长、遵守社会规范和仁厚诚挚四个维度的企业德行领导结构模型。

本书通过典型相关分析和层次回归分析，发现德行领导对下属的工作满意度、下属对领导者的忠诚尽责、下属的离职意向、敬业度、利他行为等效果变量有显著预测作用，并且，下属的公平感和认同内化在德行领导与效果变量之间起中介效应，领导者的工作领导能力在德行领导与效果变量之间起调节效应。

最后，本书根据实证研究的结果分析了企业德行领导形成的社会文化根源及意义。

<<德行领导及其影响研究>>

书籍目录

1 引言 1.1 问题的提出 1.2 研究意义 2 文献综述 2.1 组织中的领导理论研究概况 2.2 理论界关于德行领导的研究概况 2.3 西方学者关于伦理领导的研究概况 案例 安然公司领导人缺失的道德资本 案例 BD公司的伦理和商业管理改革与 经理人的道德困境 3 研究内容与研究设计 3.1 研究的总体构想 3.2 主要研究内容、研究假设 3.3 研究方法和研究过程 4 企业组织德行领导的内容结构研究 4.1 企业组织德行领导内容结构的预研究 4.2 企业组织德行领导内容结构模型建构 4.3 企业组织德行领导内容结构模型的验证 4.4 德行领导内容结构问卷的效度和信度 4.5 结果与讨论 案例 “毒奶粉”事件, 责任感是企业的生死证 4.6 我国企业组织德行领导与国外伦理领导的比较 4.7 小结 5 德行领导对员工态度与行为的影响研究 5.1 研究目的 5.2 研究假设 5.3 研究方法和程序 5.4 研究结果 5.5 讨论 5.6 小结 6 德行领导与效果变量之间的中介效应研究 6.1 研究目的 6.2 研究假设 6.3 研究方法和程序 6.4 研究结果 6.5 讨论 6.6 小结 7 领导能力在德行领导与效果变量间的调节作用研究 7.1 研究目的 7.2 研究假设 7.3 研究方法和程序 7.4 研究结果 7.5 讨论 8 不同人口学、组织学特征变量的差异研究 8.1 研究目的 8.2 研究方法 8.3 研究结果 8.4 讨论 8.5 小结 9 企业德行领导形成的社会文化根源及意义分析 9.1 企业德行领导形成的社会文化根源 9.2 企业德行领导对人力资源和谐管理的意义 10 研究结论与展望 10.1 本研究的主要结论 10.2 本研究的创新之处 10.3 有待于继续探讨的问题 附录 参考文献 后记

<<德行领导及其影响研究>>

章节摘录

2.2.5 德行领导的效能研究 研究者们对领导行为进行了大量的研究，关键目的在于探讨如何提高领导效能。

理论认为，德行领导有利于下属对领导活动的认同、内化和效法，也有实证研究证实了德行领导与下属的一些积极的态度和行为有关。

中国领导行为的CPM理论指出，领导者的个人品德起着模范表率的作用。

不同于在领导过程中起直接影响作用的P机能（实现组织目标）和M机能（维系组织的生存与发展），C机能（个人品德）属于领导者的间接影响力。

由于这种模范表率作用，一方面，通过角色认同和内化作用，可以激发被领导者的内在工作动机，使其努力地去实现组织目标；另一方面，C机能也可以使被领导者在工作中的不满得到解除，从而获得心理上的平衡和公平感（凌文铨，1987）。

樊景立、郑伯燮（2000）提出的家长式领导三元模型（威权领导、仁慈领导、德行领导）详细表明了三种领导作风分别对应的不同部属反应。

其中在德行领导方面，领导者展现出公私分明、以身作则的良好品德和行为，部属则会作出认同和效法反应。

对德行领导、仁慈领导、威权领导的领导效能的研究显示，德行领导和仁慈领导对于组织、团队的效能有明显的正向预测作用，且德行领导有核心作用。

对于预测部属的态度、如领导满意度、工作满意度等，德行领导的效果最佳（郑伯燮等，2003）。

陈胜军（2004）、赵升（2003）等理论阐释了领导品德是如何影响领导绩效的。

他们指出，领导品德能够扩大或者减少领导者在组织内外的影响力，进而扩大或减少其实际权力，并最终对其领导绩效产生影响。

<<德行领导及其影响研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>