

<<财政支出绩效评价的原理和方法>>

图书基本信息

书名：<<财政支出绩效评价的原理和方法>>

13位ISBN编号：9787505892316

10位ISBN编号：7505892312

出版时间：2010-4

出版时间：经济科学出版社

作者：卢千里 编

页数：164

字数：170000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<财政支出绩效评价的原理和方法>>

### 前言

2008年适逢改革开放三十周年，回顾三十年的辉煌发展，是一部不断解放思想、推动发展的伟大历史画卷。

从计划经济到有计划的商品经济，再到后来的建立社会主义市场经济，每一次改革都给当时的经常发展注入了巨大的活力。

而在这当中，财政体制改革每每作为整个经济体制改革的突破口，在推动经济发展和社会事业发展方面发挥了关键性作用。

“滔滔江水日趋东，万法从新要大同。

”一百多年前，广东人黄遵宪为自己的维新、改革信念写下这样的诗句，一百多年后，广东人秉承先辈们的改革信念，在众多方面进行着持之以恒的不懈探索。

作为改革开放的第一股浪潮涌动的地方，广东的财政改革与探索一开始就走在全国前列。

1979年，广东人就以“杀开一条血路”的精神，率先改革高度集中的“统收统支”财政管理体制，实行“财政包干制”；1994年，广东坚决执行中央分税制改革的决定，采取切实措施保证了中央税和地方税的增长，实现了税制改革的平稳过渡；1996年，广东省对市县实行了“分税分成，水涨船高”的财政体制改革，提高地方政府组织收入的积极性。

在公共财政探索方面，广东一直是全国财政改革和发展的排头兵，财政改革年年有新亮点，以部门预算、国库集中支付制度改革、收支两条线管理、政府财政制度等为主线的财政支出管理制度改革处于全国前列，财政支出绩效评价、行政事业性资产管理等更创全国改革先河。

随着改革的深入和开放范围的扩大，广东经济实现了多年的持续快速发展，从改革开放前的不起眼的位置，到经济总量连续十八年居全国首位，近年来更是占据重要地位，2006年广东GDP约占全国的八分之一，财政总收入约占全国的七分之一，2007年GDP首次超过台湾，达30606亿元，财政总收入达7750亿元，创造了历史的新辉煌。

在这个创造辉煌的过程中，广东的众多财税会计学者和财税干部有幸亲身参与和经历了这场翻天覆地的变革和发展。

理论来源于实践，广大财税干部在各项财税会计工作中亲身实践，不断探索，不断创新，在很多项业务改革中都走在全国前列，为全国其他地方的同类改革做出了示范，也为广大财税会计学者的理论研究培育了肥沃的土壤。

众多的财税学者和财政干部植根于这块实践丰富的沃土，总结研究各种改革的新生事物，上升到理论层面，经过升华后更好地指导实际工作，并通过这些理论和知识的传播，使全国同行更加清楚地了解广东的实践探索经验，也得到了他们的赞扬和肯定。

广东的财税会计学者和实践工作者的共同努力，相得益彰，共同推动了广东财税工作向前发展，开创了广东财政会计工作的新局面。

## <<财政支出绩效评价的原理和方法>>

### 内容概要

《财政支出绩效评价原理和方法》一书终于杀青了，本书试图以新的指标体系，对照统一的标准和按照一定的程序，对公共财政支出发挥的效益和取得的业绩进行比较和综合评判。

财政支出绩效就是财政支出活动所取得的实际效果，它体现了政府为满足社会公共需要而进行的资源配置活动与所取得的社会实际效果之间的比较关系。

财政支出绩效评价更主要的是发挥绩效评价对决策信息的反馈作用，建立一种更理性的、有翔实资料和明确绩效标准作为依据的预算编制机制，将绩效评价融入整个预算编制过程，使财政资金分配和使用遵循经济、有效和高效的原则进行。

全书共分六章，有三个特点：一是讲清原理。

在定性分析的基础上，应用数学公式和数学模型进行定量分析，进一步掌握理论的精髓。

二是介绍方法。

通过大量实际调查，结合我国国情，建立适合国情、符合实际的绩效评价方法，提高财政支出的使用效率。

介绍了九种基本评价法，四种综合指标评价法，有的方法是全新的。

三是可操作性强。

通过设置指标，介绍方法，实证分析，结果应用，突出可操作性。

本书主要适用于大学课程教学，同时也可作为各级经济管理部门实际工作者的自学参考决策时的经济理论工具书。

## <<财政支出绩效评价的原理和方法>>

### 作者简介

卢千里，男，现任广东省金融工作办公室党组成员、纪检组长、监察专员。1983年毕业于中南财经大学，2002年参加广东首期中山大学——牛津大学MPA高研班学习，华中科技大学管理学院博士生。长期从事财政金融工作，撰写发表了《英国公共财政管理浅析及借鉴》、《加强地方国有金融资产管理》、《财政支出绩效评价主体和评价指标设置新探》、《利益驱动：财政绩效评价效率的拦路虎》等论文30多篇。

## <<财政支出绩效评价的原理和方法>>

### 书籍目录

第一章 财政支出绩效评价的意义 第一节 财政支出绩效评价的相关概念 第二节 财政支出绩效评价的相关理论 第三节 财政支出绩效评价的意义第二章 财政支出绩效评价的原理 第一节 财政支出绩效评价的原则 第二节 财政支出绩效评价的程序 第三节 财政支出绩效评价的方案设计第三章 财政支出绩效评价指标体系 第一节 财政支出绩效评价指标的设置原则和方法 第二节 财政支出绩效评价指标的内容和计算方法第四章 财政支出绩效的评价方法 第一节 财政支出绩效的基本评价法 第二节 财政支出绩效的综合指标评价法第五章 财政支出绩效评价运行环境研究 第一节 财政支出绩效运行的外部环境分析 第二节 财政支出绩效运行的机制分析 第三节 财政支出绩效运行的预警分析 第四节 财政支出绩效评价结果分析和应用第六章 中外财政支出绩效评价的考察与借鉴附录参考文献

## <<财政支出绩效评价的原理和方法>>

### 章节摘录

政府间财政转移支付：政府通过政府间财政转移支付，将从一个地区集中的资源转移到另一地区，从而调节资源在地区之间的配置。

其形式主要有体制补助、结算补助、专项补助和税收返还。

税收：政府出于为其国民提供公共产品与公共服务的需要，通过法律的形式对国民个人和企业的资源进行强制性的、无偿性的征收。

它具有强制性、无偿性和固定性，是财政收入的主要组成部分。

政府通过税收优惠，如税收减免等，来引导社会资源向经济欠发达地区，向国民经济薄弱的部门和产业流动。

国债：政府向个人、公司企业、社会事业单位以及他国政府的借款，即政府举借的债务。

政府可以通过国债融资规模的调整和国债资金的安排，来引导社会资源的流向。

财政补贴：一种影响相对价格结构，可以改变资源配置结构、供给结构和需求结构的政府无偿支出。

政府可以通过财政补贴，来引导社会资源，纠正不合理的价格结构，纠正市场缺陷，借以实现国家的社会福利目标。

财政的资源配置与市场资源配置一样，也必须注重资源配置的效率。

#### 2.收入分配职能。

目标是实现公平分配，即通过收入再分配机制，重新调整由市场决定的收入和财富的分配，达到社会认为的“公平”和“正义”的分配状态。

公平包括经济公平和社会公平两个层次。

经济公平是市场经济的内在要求，它强调的是要素投入和要素收入相对称，在平等竞争的环境下由等价交换来实现的。

社会公平是指将收入差距维持在社会各阶层人们所能接受和不危及社会稳定与秩序的范围内。

执行收入分配职能主要工具有：税收、转移支付、购买支出、各种收入政策以及资金支持或进行补贴。

税收：政府执行收入分配职能的主要工具之一。

通过税收，可以在相当大范围内实现对收入的调节。

例如，通过个人所得税，调节个人的劳动收入和非劳动收入；通过农村税费改革，降低或直接取消农业税，增加农民的收入等，使城乡之间的收入水平维持在一个合理的差距范围内；通过企业所得税，调节企业的收入水平。

<<财政支出绩效评价的原理和方法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>