

<<广东省私营企业成长与制度创新>>

图书基本信息

书名：<<广东省私营企业成长与制度创新>>

13位ISBN编号：9787505890763

10位ISBN编号：750589076X

出版时间：2010-3

出版时间：经济科学出版社

作者：储小平，汪林，陈戈等著

页数：255

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<广东省私营企业成长与制度创新>>

内容概要

《广东省私营企业成长与制度创新》是广东省教育厅重点资助课题“广东私营企业成长与制度创新”(04JDXM79007)的研究成果。

本项目研究的主要特色是：多层次多视角。

既从宏观层面探讨私营企业成长的外部制度环境，特别是私营企业与政府之间的互动的制度变迁，也从微观层面解剖典型案例企业内部的契约关系与治理结构的演变，继而更进一步深入企业内部探讨组织行为，以明晰企业内部人力资源整合中的心理行为问题。

《广东省私营企业成长与制度创新》主要内容包括：广东私营经济发展体制保障的初步调研分析；差序制度结构与中国民营企业的管理革命；家族企业的传承和企业组织能力的更新；家族企业员工的组织环境认知及对工作表现的影响等。

<<广东省私营企业成长与制度创新>>

书籍目录

第一篇 总论第一章 广东私营经济发展的历程、主要特征和制度环境一、广东私营经济的发展历程二、广东私营经济发展的主要特征三、促进广东私营经济发展的制度环境第二章 广东私营企业研究文献综述一、研究的问题与研究的意义二、概念界定三、有关研究评述四、本研究的主要目标第三章 广东私营经济发展体制保障的初步调研分析一、研究的问题与研究的意义二、本章研究的问题三、问卷设计与调研四、问卷调研结果的几点讨论与分析五、小结第四章 地方政府规制、企业家能力与地区经济发展一、引言二、相关文献综述三、讨论的基本思路四、规制不完善五、政府规制俘虏六、经验证据七、结语第二篇 私营企业案例的理论研究第五章 差序制度结构与中国民营企业的管理革命——以李宁公司的发展变革为例一、理论问题与研究意义二、李宁公司的六个关键人物三、李宁公司的制度分析——基于一个差序制度结构的企业成长模型四、发展方向与研究不足第六章 资本合作与信任扩展：华帝企业研究一、研究的问题二、走到一起的七位创业者三、成长时期：创业者之间合作方式的演变（1994~1999）四、创业者集体退位（1999~2002）五、外聘总经理带来的变革六、外聘总经理下岗七、权力向一位创业者集中八、故事的结论第七章 股权分散下的家族控制：广东温氏集团的实践一、家族对企业的控制二、股权分散下的家族控制：温氏企业的实践三、华人家族企业的成长与控制：一个一般性的结论第八章 玖龙纸业企业的成长与“家族主义困境”的突破一、“家族主义困境”和家族企业成长的瓶颈二、从废纸收购到纸张制造：一个成功商人的华丽转身三、对案例的进一步讨论第九章 家族企业的传承和企业组织能力的更新——以格兰仕的企业传承过程为例一、穆雷（Murray）的家族企业传承阶段模型二、格兰仕的发展历程和企业的传承过程三、对案例的进一步讨论第三篇 私营企业内部组织行为研究第十章 家族企业员工的组织环境认知及对工作表现的影响一、问题提出二、理论与假设三、研究方法四、分析结果五、结论第十一章 领导——部属交换、内部人身份认知与组织公民行为——基于本土家族企业视角的经验研究一、问题提出二、理论与假设三、研究方法四、分析结果五、结论与讨论第十二章 组织公正、心理契约违背与员工的组织承诺一、导言二、理论与假设三、样本、测量与分析四、分析结果五、结论与讨论

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>