

<<按知分配与企业剩余分享研究>>

图书基本信息

书名：<<按知分配与企业剩余分享研究>>

13位ISBN编号：9787505887619

10位ISBN编号：7505887610

出版时间：2009-11

出版时间：经济科学出版社

作者：张广科

页数：221

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<按知分配与企业剩余分享研究>>

### 内容概要

本书分析视角新颖。

收入分配问题历来是劳动经济学最重要的研究领域之一。

目前主要研究成果集中在宏观或社会层面，而针对“按劳分配”、“按生产要素分配”等分配方式在市场经济的活动主体——企业框架内实现形式的研究则相对薄弱。

张广科的博士论文则在分析企业框架内“按劳分配”中“劳”的具体存在形态的基础上，结合企业的知识的本质属性，提出了“按知分配”的理念与路径，并探讨了企业框架内“按劳分配”、“按生产要素分配”、“按人力资本分配”以及“按知分配”等各种分配方式之间的内在耦合关系。

## <<按知分配与企业剩余分享研究>>

### 作者简介

张广科，男，1977年出生，经济学博士，中南财经政法大学公共管理学院讲师，硕士研究生导师。近3年来，先后在《管理世界》《中国人口科学》《财政研究》《中国行政管理》《财经研究》等刊物上发表学术论文20余篇。

出版《社会保障基金运行与监管》《薪酬管理》等著作2部。

主持教育部人文社会科学研究青年项目、湖北省科技攻关项目2项。

获得第五次全国人事人才科研成果奖（署名2）2项。

## &lt;&lt;按知分配与企业剩余分享研究&gt;&gt;

## 书籍目录

序言第1章 导论 1.1 选题背景与意义 1.1.1 选题背景 1.1.2 文献回顾与评价 1.1.3 研究意义 1.2 主要内容与逻辑结构 1.2.1 主要研究内容 1.2.2 研究框架与技术路线 1.3 主要创新观点与基本结论 1.3.1 观点创新 1.3.2 研究方法创新 1.4 有待深化之处第2章 知识、交易成本与企业异质性 2.1 古典和新古典理论以及契约理论的企业观 2.1.1 古典和新古典理论的企业观——生产计划集 2.1.2 现代契约理论的企业观——市场交易合约 2.2 企业本质新解——知识交易合约 2.2.1 市场里的企业——生产计划集与市场交易合约的合集 2.2.2 企业知识交易合约的本质 2.3 知识学习、企业边界与企业异质性 2.3.1 知识学习成本与企业边界 2.3.2 人力资本张力与企业知识动态能力理论 2.3.3 企业知识资本运营的领域第3章 知识资本与企业所有权效率 3.1 知识资本对企业所有权安排的影响 3.1.1 知识的权威性对企业所有权安排的影响 3.1.2 知识获取成本对企业所有权安排的影响 3.1.3 知识资本的主动性与不可测性对企业所有权安排的影响 3.2 知识资本与企业剩余分享 3.2.1 知识与知识资本化 3.2.2 知识资本、人力资本与企业剩余分享 3.3 企业框架内的所有权效率 3.3.1 企业框架内的所有权效率的界定 3.3.2 知识资本化与企业所有权效率第4章 按知分配、按劳分配与按生产要素分配 4.1 按知分配与按劳分配 4.1.1 按知分配的背景与内涵 4.1.2 按知分配与按劳分配的关系 4.2 按知分配与按生产要素分配 4.2.1 基于静态知识的分析 4.2.2 基于动态知识的分析 4.3 按知分配与按劳分配、按生产要素分配的耦合第5章 按知分配与技术人员薪酬分配 5.1 技术资本化与劳动价值理论 5.1.1 技术劳动资本化的依据 5.1.2 技术劳动资本化的条件 5.2 按知分配与技术人员薪酬确定 5.2.1 技术劳动归属及现行剩余分配模式 5.2.2 按知分配与技术劳动剩余分配 5.3 技术劳动按知分配的实证分析 5.3.1 MY公司技术研发概况 5.3.2 MY公司技术人员的薪酬分配模式 5.3.3 MY公司技术人员薪酬分配的问题与对策第6章 按知分配与经营者薪酬分配 6.1 经营劳动资本化与劳动价值理论 6.1.1 经营劳动资本化的依据 6.1.2 经营劳动资本化的形式 6.1.3 经营劳动资本化的水平 6.2 按知分配与经营者薪酬确定 6.2.1 经营者知识资本的价值形态 6.2.2 按知分配与经营劳动剩余分配 6.3 企业经营者薪酬确定的实证分析 6.3.1 变量选取与基本假设 6.3.2 统计结果分析第7章 知识资本激励与国有企业框架内结构性分配 7.1 国有企业知识资本激励的现状 7.1.1 国有企业技术人员知识资本激励中存在的问题 7.1.2 国有企业经营者知识资本激励中存在的问题 7.2 国有企业框架内知识资本激励不足的原因 7.2.1 国有企业内知识资本价值分配观念存在分歧 7.2.2 国有企业内知识资本价值考核方案存在缺陷 7.2.3 国有企业内知识资本价值分配方案存在缺陷 7.3 国有企业剩余的结构性分配 7.3.1 静态意义上的国有企业剩余的结构性分配 7.3.2 动态意义上的国有企业剩余的结构性分配主要参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>