

<<劳动法与社会保障法>>

图书基本信息

书名：<<劳动法与社会保障法>>

13位ISBN编号：9787505883529

10位ISBN编号：7505883526

出版时间：2009-9

出版时间：经济科学

作者：毛清芳

页数：415

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法与社会保障法>>

内容概要

本教材借鉴了我国学者关于劳动法与社会保障法的最新研究成果，依据我国劳动与社会保障方面的最新法律、法规及规章，结合当前我国劳动与社会保障制度的发展现状和社会现实需要，分为社会法概论、劳动法的历史沿革、劳动法概论、劳动法律关系、劳动就业法、劳动合同法、集体合同制度、工作时间与休息休假制度、工资制度、劳动安全卫生法、社会保障法概论、社会保险法、社会救助法、社会福利法与社会优抚法、劳动保障监察法、劳动争议处理法等十六章，系统、清晰地介绍了我国劳动法与社会保障法的理论知识体系、相关法律法规的主要内容及其运用。

<<劳动法与社会保障法>>

书籍目录

第一章 社会法概论 第一节 社会立法与社会法 第二节 社会法的概念与特点 第三节 社会法的原则与体系 思考问题与案例第二章 劳动法的历史沿革 第一节 劳动法的起源 第二节 外国劳动立法概况 第三节 中国劳动立法概况 第四节 国际劳动立法 思考问题与案例第三章 劳动法概论 第一节 劳动法的概念和调整对象 第二节 劳动法的地位和作用 第三节 我国劳动法的基本原则 第四节 我国劳动法的渊源与体系 思考问题与案例第四章 劳动法律关系 第一节 劳动法律关系概述 第二节 劳动法律关系主体 第三节 劳动法律关系的内容 第四节 劳动法律关系的客体 第五节 劳动法律关系的运行 思考问题与案例第五章 劳动就业法 第一节 劳动就业概述 第二节 公平就业和就业歧视 第三节 就业服务与就业管理 第四节 特殊群体就业保障与就业援助 思考问题与案例第六章 劳动合同法 第一节 劳动合同概述 第二节 劳动合同的内容、形式和期限 第三节 劳动合同的订立 第四节 劳动合同的履行和变更 第五节 劳动合同的解除与终止 第六节 劳务派遣与非全日制用工 思考问题与案例第七章 集体合同制度 第一节 集体合同概述 第二节 集体合同的内容与形式 第三节 集体合同的订立、履行与终止 思考问题与案例第八章 工资制度 第一节 工资概述 第二节 工资构成和工资形式 第三节 最低工资制度 第四节 工资支付保障 第五节 工资集体协商制度 思考问题与案例第九章 工作时间与休息休假制度 第一节 工作时间制度第十章 劳动安全卫生法第十一章 社会保障法概论第十二章 社会保险法第十三章 社会救助法第十四章 社会优抚法与社会福利法第十五章 劳动保障监察法第十六章 劳动争议处理法后记

<<劳动法与社会保障法>>

章节摘录

第一章 社会法概论 第一节 社会立法与社会法 一、国外社会立法的历史发展 社会立法最初是指为保障经济上处于弱势地位的群体的生活和安全所进行的立法，例如济贫法、救助法等，主要是解决已经存在的、突出的社会问题。

以后逐步延伸和扩大，先后将预防社会问题、保障民生民权、增进公共福利等立法也都包括在社会立法范围内。

社会立法历史发展的阶段轨迹是：济贫救助—劳工保护—社会保险—社会福利。

社会立法的源头可追溯到英国16～17世纪颁布的济贫法（Poor Law）。

现代社会立法起源于19世纪的英国和德国。

工业革命使社会生产力有了突飞猛进的发展，但是，资本主义生产方式又带来贫富悬殊和两极分化，社会矛盾非常尖锐。

人们开始进行反思，寻求社会变革，各种替代解决方案应运而生。

一些资本主义国家为了维护资产阶级的统治、缓和社会矛盾，逐步改变高压政策，实行社会调整，走社会改良之路，由此开始了社会立法时代。

19世纪70年代，英国先后颁布了工厂法、工会法等，以法律的形式保护劳工的基本权利，规定最长工作时间、最低工资待遇和工人组建工会的权利等。

<<劳动法与社会保障法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>