

<<能力提升（管理卷）>>

图书基本信息

书名：<<能力提升（管理卷）>>

13位ISBN编号：9787505879799

10位ISBN编号：7505879790

出版时间：2009-4

出版时间：经济科学出版社

作者：财政部干部教育中心 编

页数：307

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<能力提升（管理卷）>>

内容概要

2006年，为适应财政部开展的岗位培训工作需要，干部教育中心组织编写了《能力提升》第一版。

《能力提升》第一版的出版发行不但满足了培训工作的需要，也得到了系统内外的广泛关注和一致好评。

2009年我们在广泛吸收有关方面意见的基础上，经过周密组织、精心修订，推出了《能力提升》第二版。

《能力提升》第二版编纂的指导思想就是深入学习贯彻科学发展观，切实做到让科学发展观“入教材”、“入课堂”，进而深入每一名财政干部的头脑。

力图把财政部门、财政干部在贯彻落实科学发展观中形成的好经验、好做法、好建议写进教材，并提供给广大财政干部，以不断提升财政干部履行岗位职责的能力和水平。

<<能力提升(管理卷)>>

书籍目录

第1单元 领导干部基本素质 1.1 领导干部概述 1.2 领导干部基本素质的特征 1.3 财政部门领导干部应具备的基本素质第2单元 依法行政 2.1 依法行政概述 2.2 依法行政的基本原则 2.3 依法行政的基本要求 2.4 依法理财 2.5 依法行政能力第3单元 政策的制定与执行 3.1 什么是公共政策 3.2 政策制定过程 3.3 政策规划 3.4 政策执行第4单元 领导角色与领导艺术 4.1 现代领导行为的新规范 4.2 中层领导干部处理际关系的技能与艺术 4.3 领导者推动事业发展的技能与艺术 4.4 召开会议第5单元 团队建设 5.1 团队与团队精神 5.2 团队领导班子心理的优化 5.3 团队凝聚力的形成 5.4 建设一个高效团队第6单元 人际沟通协调 6.1 培养沟通协调能力为什么是必要的 6.2 矛盾冲突的缘由与协调策略 6.3 实施有效沟通的几个要点第7单元 演讲 7.1 演讲的目标 7.2 演讲基础 7.3 演讲结构 7.4 演讲表达修辞 7.5 实施领导的演讲 7.6 表达自我的演讲 7.7 多种场合的演讲 7.8 演讲形象 7.9 演讲技巧第8单元 公文审定 8.1 财政部机关公文的审核程序 8.2 管理层干部公文审核例说后记

章节摘录

第1单元 领导干部基本素质1.1 领导干部概述1.1.1 解释“领导干部”根据《中华人民共和国公务员法》（中华人民共和国第十届全国人民代表大会常务委员会第十五次会议审议于2005年4月27日通过，自2006年1月1日起施行），我国实行公务员职位分类制度。

按照职务级别分类，我国的公务员职务分为领导职务和非领导职务。

其中，领导职务层次分为：国家级正职、国家级副职、省部级正职、省部级副职、厅局级正职、厅局级副职、县处级正职、县处级副职、乡科级正职、乡科级副职10个层次；非领导职务层次在厅局级以下设置，与同级别的领导职务相对应，共分为巡视员、副巡视员、调研员、副调研员、主任科员、副主任科员、科员、办事员8个层次。

在职责要求上，担任领导职务的干部依法行使领导职权，担负着一定的组织、管理、决策、指挥职能；担任非领导职务的干部可以独立负责或管理某一方面的事务，享受与同级领导职务相一致的待遇，同时与同级领导职务还可以相互改任，但不承担行政领导职责。

在能力素质要求上，领导职务较非领导职务对驾驭全局能力、领导决策能力、团队组织与管理能力等要求更高。

对在我国行政职务序列中担任领导职务的公务员，我们统称为“领导干部”。

根据在行政职务序列中所处的具体位置，每个领导干部都对应政府机关或其他行政组织机构中的一个职位，是其所处具体岗位职权、职责的载体。

从社会主体的角度讲，领导干部是指在国家各级各类行政机构中担任一定领导职务的个人。

从对应职位的角度讲，领导干部担负着政府机关或其他行政组织机构分配给他们的职务和责任。

职务和责任是职位的两个不可分割的基本要素。

就职务要素来看，领导干部在某一职位上工作，就意味着他们将拥有与这个职位相匹配的职务，即负有相应的胜任这个职位的权限；从责任要素来看，领导干部占据某一职位，即相应承担与该职位相匹配的责任。

后记

《能力提升》第一版自2006年出版以来，受到财政系统内外的广泛关注和一致好评，读者普遍反映这是一套定位准确、框架合理、切合实际、立意新颖的好教材。

同时，在本套教材出版座谈会上，财政部党组成员、副部长、本套教材编写委员会主任王军提出了“能否用一段时间，把这套教材再修改完善一下再版”的指示，要求我们“找出不足，然后更正之，补充之，完善之”。

为了贯彻财政部领导的指示精神，使本套教材更好地满足财政系统，甚至财政系统以外的广大读者的学习需要，我们在系统总结教材编写经验的基础上，进行了深入细致的调查研究。

调研过程中，我们选取了曾参加过财政部岗前培训班及科级、副处级、正处级、司局级岗位培训班的部机关、驻各地专员办和部属事业单位的干部作为重点进行了问卷调查，共下发问卷260份。

同时我们向9名编委发出了征求修订意见的函。

调研对象认真进行了回答并及时反馈了信息，为修订工作提供了可靠的依据，在此，我们深表感谢！

<<能力提升(管理卷)>>

编辑推荐

《能力提升(管理卷)(第2版)》为经济科学出版社出版发行。

<<能力提升（管理卷）>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>