

<<劳动法>>

图书基本信息

书名：<<劳动法>>

13位ISBN编号：9787505874572

10位ISBN编号：7505874578

出版时间：1970-1

出版时间：经济科学出版社

作者：赵德淳

页数：247

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;劳动法&gt;&gt;

## 内容概要

社会主义和谐社会是各方面利益关系能够得到有效协调的社会，和谐社会也是稳定有序的社会。

劳动关系作为最基本的社会关系之一，其稳定有序与否直接制约着和谐社会的建设。

从这个意义上说，以劳动关系为主要调整对象的劳动法成为我国法律体系中一个重要的法律部门，在和谐社会的建设中发挥着独特的基础性作用。

特别是随着《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》（以下简称《劳动争议调解仲裁法》）和《中华人民共和国就业促进法》（以下简称《就业促进法》）的颁布实施，更是引起了社会各方面的广泛关注。

本教材是按照最新颁布实施的《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》和《就业促进法》而编写的，同时，为满足远程教育学员学习的切实需求，充分考虑到他们的学习特点，为方便自学，在保证劳动法知识体系的完整和内容的准确无误的情况下，本教材尽量采用通俗易懂的语言进行阐述，并且做到重点突出、有所侧重。

## &lt;&lt;劳动法&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 劳动法概述 第一节 劳动法的概念和调整对象 第二节 我国劳动法的基本原则和作用 本章小结 复习思考题第二章 国际劳动立法 第一节 资本主义国家劳动法的产生和发展 第二节 国际劳动立法 本章小结 复习思考题第三章 劳动就业 第一节 劳动就业与劳动就业制度 第二节 劳动就业服务和管理 本章小结 复习思考题第四章 劳动合同与集体合同 第一节 劳动合同 第二节 集体合同 本章小结 复习思考题第五章 工作时间和休息休假 第一节 工作时间 第二节 延长工作时间 第三节 休息休假 本章小结 复习思考题第六章 工资 第一节 工资与工资制度 第二节 工资总量的宏观调控 第三节 最低工资保障制度 第四节 特殊情况下的工资支付 第五节 工资保障制度 本章小结 复习思考题第七章 劳动安全卫生 第一节 劳动安全卫生与劳动安全, 卫生制度 第二节 劳动安全卫生设施标准 第三节 劳动安全卫生管理制度 本章小结 复习思考题第八章 女职工和未成年工的特殊保护 第一节 女职工的特殊保护 第二节 未成年工的特殊保护 本章小结 复习思考题第九章 职业培训第十章 社会保险和福利 第十一章 工会与职工民主管理第十二章 劳动法执行的监督检查 第十三章 法律责任第十四章 劳动争议的处理附录一 中华人民共和国劳动法附录二 中华人民共和国劳动合同法附录三 中华人民共和国劳动法争议调解仲裁法

## &lt;&lt;劳动法&gt;&gt;

## 章节摘录

第一章 劳动法概述 学习目标 1.了解我国目前的劳动法体系包括哪些立法，以及劳动法律制度的主要内容。

2.了解劳动法的概念，从总体上看掌握劳动法与相关法律部门有哪些区别。

3.掌握劳动法的调整对象和调整的劳动关系有哪些特征。

劳动关系与劳务关系的区别。

4.掌握劳动法的适用范围。

5.理解我国劳动法的基本原则。

关键术语 劳动法 劳动法的调整对象 劳动关系 劳务关系 三方协调劳动关系 第一节 劳动法的概念和调整对象 一、劳动法的概念 劳动法是调整劳动关系以及与劳动关系密切联系的社会关系的法律规范总称。

劳动法的内容主要包括：劳动者的劳动权利与义务；劳动就业的有关规定；劳动合同与集体合同制度；工作时间与休息时间制度；工资支付制度；劳动卫生安全制度；女职工与未成年工的特殊保护制度；职业培训制度；社会保险与福利制度；劳动争议的处理制度；执行劳动法的监督检查制度以及违反劳动法的法律责任等。

在社会主义市场经济条件下，由于劳动关系的变化，劳动争议的日益增加，使调整劳动关系的劳动法成为我国法律体系中一个重要的独立的法律部门。

劳动法有狭义和广义之分。

从狭义上讲，我国劳动法是指由中华人民共和国第八届全国人民代表大会常务委员会第八次会议于1994年7月5日通过，自1995年1月1日起施行的《中华人民共和国劳动法》，它是国家为了保护劳动者的合法权益，调整劳动关系，建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度。

<<劳动法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>