

图书基本信息

书名：<<全国企业法律顾问执业资格考试复习指南>>

13位ISBN编号：9787505870734

10位ISBN编号：7505870734

出版时间：2008-4

出版时间：经济科学出版社

作者：周渝波 著

页数：454

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《全国企业法律顾问执业资格考试复习指南：企业管理知识分册》立足于法律顾问素质与实际能力的提高，尤其着重介绍了与法律顾问工作实际相关的内容，在体系及内容安排上都充分考虑到该套用书的阅读对象，在注意学科科学性、系统性的同时，注重基本理论与法律顾问实务的结合，对应试人员应当掌握的各学科基本理论进行了系统阐述，具有较强的指导性和适用性。

书籍目录

第一章 企业管理原理与发展第一节 管理的含义、作用与原理一、管理的含义二、管理的性质三、管理的作用四、管理原理第二节 管理职能一、计划二、组织三、领导四、激励五、控制六、协调第三节 西方管理理论的形成和发展一、古典管理理论二、行为科学理论三、现代管理理论第四节 现代管理理论的新发展一、企业流程再造二、企业文化三、学习型组织四、虚拟企业五、风险管理六、知识管理七、创新管理八、和谐管理九、企业并购第二章 企业与现代企业制度第一节 企业及其类型一、企业概念与特征二、企业类型三、企业环境第二节 现代企业制度一、现代企业制度的含义二、现代企业制度的特征三、现代企业制度的基本内容第三节 企业集团一、企业集团的概念与特征二、企业集团的作用三、企业集团的组建第四节 企业组织结构一、企业组织结构的含义二、企业组织结构的设计三、企业组织机构的形式四、非正式组织第三章 企业经营战略与决策第一节 企业战略管理的起源与演变一、战略管理的起源二、战略管理的含义与特征三、战略管理的演变与趋势第二节 企业战略管理的基本内容一、确定战略方向二、确立战略目标三、进行战略规划四、战略实施五、战略实绩评估与调整第三节 企业战略类型一、企业战略划分二、常见的几种企业战略第四节 企业战略规划.....第四章 人力资源管理第五章 企业市场营销第六章 企业财务管理第七章 金融市场第八章 国际贸易理论、政策与实务第九章 商务谈判参考文献

章节摘录

第一章 企业管理原理与发展 第三节 西方管理理论的形成和发展 一、古典管理理论

(一) 泰罗的科学管理理论 泰罗 (1856-1915年) 出生在美国费城一个富裕的律师家庭, 接受过良好的早期教育。

他年幼时就很爱好科学研究和实验, 对什么事都想找出一个“最佳”的解决办法。

从1880年开始, 他进行了时间研究、金属切削研究等工作。

1899年他又在伯利恒钢铁公司进行了搬运生铁、铲铁和金属切削等试验。

通过上述一系列试验和长期的管理实践, 泰罗总结出一些管理原理和方法, 将它们系统化, 形成了科学管理理论。

其主要思想如下: 1. 科学管理的核心问题是提高劳动生产率 泰罗认为, 最高的工作效率是工厂主和工人共同达到繁荣的基础。

它能使较高的工资和较低的劳动成本结合起来, 从而使工厂主得到最大的利润, 工人得到最高的工资, 进一步提高他们对扩大再生产的兴趣, 促进生产的继续发展和工厂主、工人的共同富裕。

因此, 提高劳动生产率是泰罗“科学管理”理论的基本出发点, 是确定各种科学管理原理、方法的基础。

2. 实现最高工作效率的手段, 是用科学的管理代替传统的管理 泰罗认为管理是一门科学, 必须采用科学的方法。

在管理实践中, 建立各种明确的规定、条例、标准, 使管理科学化、制度化, 是提高工作效能、达到最高效率的关键。

3. 要求管理人员和工人双方实行重大的精神变革 泰罗认为科学管理的精华不在于具体的制度和办法, 而是一种重大的精神变革。

它要求工厂方面进行彻底的精神变革, 改变对工作、对同伙、对雇主的责任观念; 同时, 也要求管理人员、领工、监工、企业所有者、董事会进行完全的精神变革, 改变对同事、对工人以及对一切日常问题的态度, 增强责任观念。

通过这种重大的精神变革, 可使管理人员和工人双方都把注意力从盈利的分配转到增加盈利上来。

当他们用友好合作和互相帮助来代替对抗和斗争时, 他们就能够生产出比过去大得多的盈利, 从而使工人的工资大大增加, 企业主的利润也大大增加。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>