

<<家族企业成长中的契约变迁>>

图书基本信息

书名：<<家族企业成长中的契约变迁>>

13位ISBN编号：9787505867321

10位ISBN编号：7505867326

出版时间：2007-12

出版时间：经济科学

作者：李前兵

页数：263

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<家族企业成长中的契约变迁>>

内容概要

本研究主要包括两个部分：理论与实证分析。

第一，家庭企业契约为什么会产生，它的适应性是什么？

现有的主流企业理论，如交易费用理论、团队生产理论等在讨论企业为什么产生时，并没有区分家庭企业与非家庭企业。

因此，家庭企业为什么会普遍存在成为一个长期困扰人们的问题。

本书借助交易费用理论与社会酱理论对此进行了研究，并指出家庭社会资本是家族企业契约产生的根本原因。

但是，创业期家族企业契约作为一种人格化的契约制度，只能适应家族企业规模较小的创业阶段，随着家族企业规模的扩大，人格化契约制度效率不断降低，最终，家族企业要想继续成长就必须实现从人格化契约向非人格化契约的转变。

第二，家族企业契约如何变迁？

本书首先从所有权重新配置的角度分别研究家族企业物质资本契约变迁与人力资本契约变迁。

家族企业物质资本契约可以分为内源物质资本契约与外源物质资本契约两种类型。

通过建立一个合作博弈模型，分析了初始物质资本的投入、人力资本的贡献、传统家族文化的嵌入强度三个因素对家族成员之间所有权重新配置的具体影响，即家族企业初始物质资本的投入越多，物质资本所有者拥有的股权就越多。

家族企业对初始物质资本的投入要求越低，则人力资本对家族企业发展的贡献就越大，人力资本所有者拥有的股权也就越大。

传统家族文化的嵌入强度越大，家族成员的股权分配越倾向于平均。

借鉴关于企业家融资的相关模型，笔者指出家族企业外源物质资本契约的变迁路径是：先债权融资后股权融资。

并进一步对企业规模、企业家控制权偏好等影响家族企业外源物质资本契约变迁的一些家族企业内部因素进行了分析。

<<家族企业成长中的契约变迁>>

作者简介

李前兵，男，1968年1月出生，江苏泗阳人。
2006年7月毕业于上海财经大学国际工商管理学院企业管理专业，获管理学博士学位。
现为江苏省淮阴工学院经济管理学院副院长、副教授，校企业管理重点学科带头人，南京大学工商管理流动站博士后，中国劳动学会劳动科学教育分会理事。
近几年来，参与国家级、省部级项目五项，主持市厅级项目三项。
公开发表论文20多篇，出版著作2部。

<<家族企业成长中的契约变迁>>

书籍目录

第1章 导论1.1 研究背景概述1.2 研究意义1.2.1 理论意义1.2.2 现实意义1.3 关键概念界定和基本假设1.3.1 关键概念的界定1.3.2 基本假设1.4 研究体系、研究方法与创新之处1.4.1 研究体系1.4.2 研究方法1.4.3 创新之处第2章 家族企业契约变迁文献综述2.1 对家族所有权的制度效率评价2.1.1 家族所有权高效说2.1.2 家族所有权低效说2.1.3 家族所有权效率中性说2.2 家族企业契约的变迁2.2.1 家族企业物质资本契约的变迁2.2.2 家族企业人力资本契约的变迁2.2.3 家族企业治理结构的变迁2.3 家族企业契约变迁的障碍2.3.1 正式制度障碍2.3.2 非正式制度障碍2.3.3 企业家障碍2.4 对相关文献的简要评述2.4.1 研究内容缺乏系统性2.4.2 研究方法的单一性第3章 创业期家族企业契约的产生3.1 关于企业产生的主要理论回顾3.1.1 风险分担理论3.1.2 交易费用理论3.1.3 团队生产理论3.1.4 小结3.2 创业期企业家融合非家族经济资本的困境3.2.1 企业家才能的异质性3.2.2 企业家才能的难以证实性3.2.3 非家族经济资本所有者的“配给”效应3.3 家族社会资本与家族企业契约的产生3.3.1 家族社会资本的内涵3.3.2 家族社会资本与家族企业契约的产生3.4 创业期家族企业的契约特征及其适应性3.4.1 创业期家族企业的契约特征3.4.2 创业期家族企业契约的适应性3.4.3 规模扩大与创业家族企业契约失灵第4章 成长期家族企业契约的变迁第5章 成长期家族企业人力资本契约的变迁第6章 成长期家族企业内部治理机制的变迁第7章 家族企业成长中的契约变迁障碍第8章 家族企业成长中的契约变迁实证研究第9章 研究结论与展望

<<家族企业成长中的契约变迁>>

章节摘录

第2章 家族企业契约变迁文献综述： 由于制度在企业成长过程中所起的基础性作用，因此，无论在国外还是在国内，家族企业成长过程中的契约变迁问题都引起了许多学者的注意。尽管不同学者因为切入点与视角的不同而对家族企业契约变迁有不同的看法，但他们的研究都极大地深化了人们对家族企业制度演化的认识。

本章将就家族企业家族所有权的优势与劣势、家族企业的治理结构及其演变路径、家族企业制度变迁障碍等问题，对已有的研究文献做一深入系统的综述，并通过综述深化本论文的研究思路。

2.1 对家族所有权的制度效率评价： 关于家族企业家族所有权的优势与劣势，文献中主要可以归纳出如下三种观点。

2.1.1 家族所有权高效说： Fama&Jensen (1983) 认为，家族所有权对减少代理问题是特别有效率的，因为股份掌握在代理人手中，他们和其他有决策权的代理人之间有特别的关系，代理问题得到控制，没有管理和控制决策的分离问题。

而且，家族成员彼此之间有很多交流的渠道，因此，有利于控制和约束相关的决策代理问题。

有不少学者则进一步指出是利他主义在起这种作用 (Kang, 2000; Ward, 1987)。

利他主义有四个方面的好处：第一，它产生了一个自我强化的激励系统，鼓励家族成员相互照顾，这就创造了家族企业的历史、语言、身份，使它们成为独一无二的；第二，利他主义创造了一个公共所有权，通过所有家族成员在企业里工作（即家族代理人），且内在地对家族的资产拥有剩余索取权；第三，沟通和合作的激励得到加强，减少了家族代理人之间的信息不对称；第四，家族成员的利他主义动机使得公司领导对公司的长期绩效和战略稳定性，产生了独一无二的忠诚和承诺。

陈躬林 (2002) 则从决策效率、代理成本、企业凝聚力三个角度来分析家族所有权的竞争优势。

他认为，家族企业的优势具体表现在：(1) 家族企业有着做出最优决策的产权制度。

家族企业产权制度的特征是家族成员拥有企业财产所有权，在家族企业发展的早期，创业者几乎是完全拥有企业所有权，在以后的发展中，最大股份拥有者通常是他们的后继者。

这种产权制度是企业做出最优决策的保证。

这是因为在家族企业里企业的资本所有者就是决策者，这迫使他谨慎决策不存在偷懒、作弊的行为，因为如果决策失误，他和他家族其他成员所拥有的资本就将付之东流。

不仅如此，家族企业的产权制度还可能对企业的决策带来其他的好处：一是有利于决策者更重视公司的长远利益而不被眼前利益所左右；二是面对瞬息万变的市场可以迅速做出反应；三是这种决策机制还可以减少决策中不同利益者的矛盾、摩擦。

.....

<<家族企业成长中的契约变迁>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>