

<<中小企业人力资源管理五日通>>

图书基本信息

书名：<<中小企业人力资源管理五日通>>

13位ISBN编号：9787505864214

10位ISBN编号：7505864211

出版时间：2007-7

出版时间：经济科学出版社

作者：刘桂萍

页数：269

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中小企业人力资源管理五日通>>

内容概要

本书充分吸取了中外人力资源管理理论研究的最新成果与方法，并结合中国的具体国情，将人力资源管理理论探讨与实践相结合，注重理论的完整清晰和管理方法的简单实用，目的是使普通管理人员通过自学能够比较容易地了解人力资源管理的基本知识。

本书主要介绍了战略性资源、人力资源管理的理论基础、人力资源战略与规划、工作岗位研究、人力资源获取、人员素质测评、人力资源培训与开发、绩效管理、员工职业生涯管理、人力资源的薪酬体系、人力资源保护、人力资源会计、劳动关系等内容。

<<中小企业人力资源管理五日通>>

书籍目录

第一章 战略性资源 一、人力资源 二、人力资源管理 三、现代人力资源管理与传统人事管理的区别 四、中小企业人力资源管理的三维立体模式第二章 人力资源管理的理论基础 一、人力资源管理的历史演进 二、人力资本理论 三、人力资源管理的基本原理第三章 人力资源战略与规划 一、人力资源战略管理 二、人力资源规划概述 三、人力资源需求预测与供给预测第四章 工作岗位研究 一、工作分析的概念与作用 二、工作分析的程序与内容 三、工作分析的方法 四、工作岗位评价 五、工作设计第五章 人力资源获取 一、招募过程管理 二、招募渠道的选择 三、人员甄选与录用第六章 人员素质测评 一、人员素质测评的基本概念 二、人员素质测评的目标与标准 三、人员素质测评的方法与技术：心理测验 四、人员素质测评的方法与技术：评价中心第七章 人力资源培训与开发 一、企业人力资源培训与开发概述 二、人力资源培训与开发程序 三、人力资源培训与开发实施 四、人力资源培训控制第八章 绩效管理 一、绩效考核与管理的目的和意义 二、绩效考核体系的设计 三、绩效考核的技术与方法 四、绩效考核方法在实践中的发展第九章 员工职业生涯管理 一、员工职业生涯管理概述 二、员工职业生涯发展阶段 三、职业锚——职业选择 四、中小企业的职业生涯管理 五、员工个人职业生涯规划第十章 人力资源的薪酬体系 一、薪酬管理概述 二、中小企业薪酬设计考虑因素与策略 三、中小企业薪酬制度设计 四、中小企业激励性薪酬方案的选择 五、分类人员的薪酬管理第十一章 人力资源保护 一、员工福利 二、职业安全与卫生 三、社会保障第十二章 人力资源会计 一、人力资源会计概述 二、人力资源成本会计 三、人力资源价值会计第十三章 劳动关系 一、劳动关系的内涵 二、劳动合同 三、集体合同 四、劳动争议与处理参考文献 后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>