

<<公共人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<公共人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787505864207

10位ISBN编号：7505864203

出版时间：2007-12

出版时间：经济科学

作者：李宝元

页数：442

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公共人力资源开发与管理>>

内容概要

全书除引论“公共人力资源开发与管理概要”之外，正文共分上、下两篇各四章，共八章内容。上篇在“国家宏观方略”层面展开讨论，其核心问题是：在现代国际竞争环境下中国如何从一个人力资源大国走向人力资本强国？

首先在现代国际竞争的大背景下宏观展示了中国实施人本型赶超方略的巨大潜能和广阔前景，接着进一步展开论述中国要增强国际竞争力必须着力解决的三大核心问题，即人力资源教育主导性开发、人力资源市场化配置和人力资源社会性保障维护。

下篇在“公共组织方略”层面展开讨论，其核心问题是：公共组织如何从传统人事管理走向现代人力资源管理。首先展示和描述了现代公共组织民主化变革与整合趋势，接着分别介绍了政府及民间公共组织人力资源管理的制度安排和操作方法。

综观全书，其突出特色表现在：内容体系周全完整，体例安排新颖独到；操作方法具体形象、直观精炼，理论解说科学严谨、通俗易懂；专栏穿插，图文并茂。

《公共人力资源开发与管理》作为普通高等教育“十一五”国家级规划教材，是高等院校经济管理类、特别是公共管理类各专业大学生和研究生的首选教本或自学用书，也可以作为学者、政府官员、社会工作者和各界人士学习研究公共人力资源开发管理学的参考书或培训教本使用。

<<公共人力资源开发与管理>>

作者简介

李宝元，男，1962年生，河南陕县人。

经济学博士，北京师范大学人本发展与管理研究中心主任，经济与工商管理学院教授、博士生导师。兼任首都教育经济研究院人力资源开发与管理研究所所长、国家职业技能鉴定专家委员会人力资源管理专业委员会委员、中国宏观经济管理教育研究会理事等职。

作者长期在高等院校从事经济学、管理学专业教学与科研工作。

学术研究基本方向：人本发展与管理。

涉及主要学术领域：人力资源开发与管理，人力资本与经济发展，制度经济学和体制改革，教育经济与管理，国民经济学，人口、资源与环境经济学。

近年来，曾先后承担国家社会科学基金、福特基金等科研项目十余项；发表学术论文百余篇，其中十多篇被《新华文摘》等全国著名文献转载或转摘；出版学术专著和教材十余部。

主要著作：《人本制胜》（企业管理出版社2007年版）《职业生涯管理：原理·方法·实践》（北京师范大学出版社2007年版）《人力资源管理学》（北京师范大学出版社2007年版）《人本发展经济学》（经济科学出版社2006年版）《战略性投资》（经济科学出版社2005年版）《追求永远》（经济科学出版社2004年版）《人本方略》（经济科学出版社2003年版）《战略性激励》（经济科学出版社2002年第1版，2005年第2年版）《人力资本运营》、（企业管理出版社2001年版）《人力资本与经济发展》（北京师范大学出版社2000年版）《市场经济中的国家计划》（济南出版社1997年版）《广告学教程》（人民邮电出版社2002年第1版，2004年第2年版）《人力资源管理案例教程》（主编，人民邮电出版社2002年版）《宏观经济分析》（主编，中国经济出版社1994年版）。

<<公共人力资源开发与管理>>

书籍目录

推荐序一推荐序二推荐序三原版序前言引论 公共人力资源开发与管理概要关键概念术语逻辑结构图示主旨内容提要0.1 相关概念术语释义0.2 现代学习型社会背景下人力资源开发的战略意义0.3 “战略性激励”：现代人力资源管理意义0.4 公共各章内容要点简介0.5 本书各章内容要点简介章末文献注释重点参阅书目复习思考练习上篇 国家宏观方略第1章 人本导向型国家发展战略关键概念术语逻辑结构图示主旨内容提要1.1 以人为本者胜：现代化进程中的赶超法则1.2 当代国际竞争格局中各国的“人本”赶超战略1.3 中国现代化发展：历史轨迹与战略演变1.4 人力资本约束：中国可持续发展的基本矛盾和问题1.5 中国新时期“人本”赶超战略选择本章专栏专栏1-1：典范学习 世界现代化进程中的三次成功赶超典例专栏1-2：经验总结 提升国际竞争力十大金律专栏1-3：资治通鉴 中国历史上痛失重大机遇专栏1-4：经验总结 中国特色发展战略十大要点章末文献注释重点参阅书目复习思考练习第2章 人力资源教育主导性开发关键概念术语逻辑结构图示主旨内容提要2.1 教育双重属性辩证史观.....第3章 人力资源市场化配置与规制第4章 人力资源社会性保障维护下篇 公共组织方略第5章 公共组织民主化变革整合趋势第6章 国家公共人事管理制度框架第7章 国家公务员人力资源规制管理第8章 社会事业组织人力资源管理要略参考文献

<<公共人力资源开发与管理>>

编辑推荐

本教材充分汲取了现代人力资源开发与管理精髓理念，并立足中国转型期的特殊国情和本土实践，广纳近年来中外公共管理学最新文献经典思想和方法，并在此基础上围绕“人本方略”这个核心主题，全面系统地论述、介绍和全景式展现了现代公共人力资源开发与管理精要思想方法、典型运作案例和精练操作技术。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>