

<<中国可持续发展背景下人力资 >

图书基本信息

书名：<<中国可持续发展背景下人力资本研究>>

13位ISBN编号：9787505860964

10位ISBN编号：7505860968

出版时间：2007-3

出版时间：经济科学出版社

作者：江永红 编

页数：290

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

多年来,传统的经济增长模式带来了一系列不良后果,生态破坏、环境恶化、生物多样性减少和疾病肆虐等,已经严重影响了人类的生存和发展。

人类在不断反思自身行为之后,终于意识到人类要长期延续下去,就必须与大自然和谐共处,实现可持续发展。

放眼当今世界,各国都在实行适合本国的可持续发展战略。

中国也毫不例外地要从本国国情出发,实施自己的可持续发展战略。

当前,知识经济时代初见端倪,在经济日益全球化的背景下,国际竞争日趋激烈,人才正成为赢得竞争优势的最重要的资源,成为国家竞争的核心内容。

中国是世界第一人口大国,在经济发展过程中,人口多,既是压力,也是动力,更可能是才力。

面对国际、国内可持续发展的环境,中国从本国的国情出发该走一条什么样的发展道路,是值得思考的问题。

笔者提出并阐述了一个贯穿全书的重要观点:中国的可持续发展战略应该是一个以人力资本为主导的发展战略。

本书在论述可持续发展理论的提出和内涵的基础上,首先分析了现有可持续发展理论的缺陷和不足,并从方法论和立场两个方面剖析了其原因为,然后将人力资本引入到可持续发展理论,认为人力资本能有效地促进可持续发展,从而丰富了可持续发展理论。

接着分析了中国实现可持续发展的紧迫性和艰巨性,并指出中国要实现可持续发展,必须要以人力资本为主导,要实现人力资本优先发展。

之后,从总量、分布、投资、使用以及配置等角度对中国人力资本进行了考察,同时探讨了存在问题的制度原因和人们传统观念原因,最后提出中国实施以人力资本为主导的可持续发展战略的指导思想,并建议采取相应的配套政策来实现。

作者简介

江永红，男，安徽潜山人，2001年和2004年先后在中国农业大学、中共中央党校获理学硕士和经济学博士学位，现为安徽大学经济学院副教授，硕士生导师，中国人民大学理论经济学博士后流动站研究人员。

主要从事发展经济学、人力资本理论和环境经济学等问题的研究。

近年来，在《经

书籍目录

引言第1章 可持续发展理论回顾 1.1 可持续发展理论的提出 1.1.1 可持续发展理论提出的客观现实背景 1.1.2 可持续发展理论提出的主观认识背景 1.1.3 可持续发展理论形成过程 1.2 可持续发展理论的内容 1.2.1 可持续发展的几种定义 1.2.2 可持续发展的基本内涵第2章 现有可持续发展理论的缺陷 2.1 现有可持续发展理论缺陷的内容 2.1.1 没有突出人的素质在可持续发展中的重要地位 2.1.2 没有可持续发展理论没有突出可持续发展面对的制度背景 2.2 现有可持续发展理论缺陷的产生原因 2.2.1 研究问题的方法论所致 2.2.2 研究问题的立场所致第3章 可持续发展理论研究的新视角——引入对人力资本的研究 3.1 传统人力资本理论的探讨角度 3.1.1 人力资本理论提出背景及人力资本概念与特征 3.1.2 人力资本投资论 3.1.3 人力资本增长论 3.1.4 人力资本收入分配论 3.1.5 人力资本产权论 1.1.6 人力资本理论的不足 3.2 人力资本在实现可持续发展中的作用 3.2.1 人力资本积累可以提高人类认识自然的能力 3.2.2 人力资本积累可以提高人类改造自然的能力 3.3.3 人力资本积累可以提高人类自我约束的能力 3.3.4 人力资本积累可以提高人类相互协作的能力 3.3 可持续发展对人力资本提出的新要求 3.3.1 可持续发展对人力资本总量和结构提出的新要求 3.3.2 可持续发展对人力资本深度与广度提出的新要求 3.3.3 可持续发展对人力资本使用效率提出的新要求第4章 中国可持续发展道路的选择：以人力资本为主导第5章 中国人力资本现状及原因分析第6章 实施以人力资本为主导的可持续发展战略结语主要参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>