

<<员工工作分析、薪酬设计与绩效考>>

图书基本信息

书名：<<员工工作分析、薪酬设计与绩效考核实务全书>>

13位ISBN编号：9787505859432

10位ISBN编号：7505859439

出版时间：2007-1

出版时间：经济科学出版社

作者：苏钧

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

众所周知，人力资源管理是企业管理最重要的部分，因为企业的行为归根到底是人的行为。那么，什么是人力资源管理工作中最重要的部分呢？不外乎是工作分析、薪酬设计与绩效考核。这三部分工作做好了，人力资源管理的工作就已经做好大半了。

本书主要内容就是针对人力资源管理这三个核心部分进行精心编写，希望能对广大读者有所裨益。

本书第1章至第3章是工作分析部分。

工作分析是企业管理的基础，也是企业人力资源管理最重要的部分，同时也是企业最容易忽视的一个环节。

第4章至第8章是全书的第二部分，主要讲述人力资源管理的核心——薪酬设计。

第9章至第15章主要讲述人力资源管理的绩效考核。

全书内容丰富，资料翔实；系统全面，操作性强。

在编写中，编者力求语言通俗、生动，并注重形式的活泼性，使读者更容易理解。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>