

<<现代美国银行人事管理制度集萃>>

图书基本信息

书名：<<现代美国银行人事管理制度集萃>>

13位ISBN编号：9787505852082

10位ISBN编号：7505852086

出版时间：2006-1

出版时间：经济科学出版社

作者：戴达年 编

页数：264

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代美国银行人事管理制度集萃>>

内容概要

《现代美国银行人力资源管理制度丛书》(以下简称《丛书》)的出版,可谓正逢其时!应该说,它填补了近些年来人力资源管理中的一个空白,满足了实际工作者的需求。

自20世纪末开始,有关人力资源管理的著述和文章迄今为止可谓汗牛充栋,但是从西方银行完整的人事管理制度角度阐述却寥寥无几。

总体上看,本书鲜明的实践特色使之成为人力资源管理工作中的重要参考,并具有整体性、层级性、实用性和前瞻性的特点。

《丛书》的最终目的不仅仅是对西方银行业的人力资源管理制度的描述,更重要的是一部有借鉴意义的较好的参考书。

本书无疑会帮助我国人力资源管理人员和银行业管理人员创建出一套适合中国银行业人力资源理实践的制度,并吸引学界和咨询界越来越多有关注,从而让中国银行业在日趋激烈的世界金融竞争潮流中获取核心竞争力,并取得世界范围内的成功!

<<现代美国银行人事管理制度集萃>>

书籍目录

第1章 道德规范(上) 1.1 行为准则(中小规模银行) 1.2 行为准则(中等规模银行) 1.3 行为准则(中大规模银行)第2章 道德规范(中) 2.1 禁收礼物礼金(一) 2.2 禁收礼物礼金(二) 2.3 避免利益冲突(一) 2.4 避免利益冲突(二) 2.5 保密责任 2.6 禁止内线交易 2.7 维护客户关系 第3章 道德规范(下) 3.1 职员个人理财 3.2 职员本行透支 3.3 职员本行贷款第4章 聘用规程 4.1 招聘录用政策(一) 4.2 招聘录用政策(二) 4.3 反优先聘用政策 4.4 再次聘用政策 4.5 聘用残疾人和退伍军人政策 4.6 委托中介聘用政策 4.7 聘前吸毒检测 4.8 新聘职员体检 4.9 保存职员指纹 4.10 职员人事档案(一) 4.11 职员人事档案(二) 4.12 授予领导职称 4.13 职员调动政策 4.14 职员对外兼职 4.15 外部聘用职员 4.16 职员推荐新人 4.17 禁聘职员亲属第5章 工作时间 5.1 工作与休息时间 5.2 可选工作时间 5.3 兼职职员与高峰工时职员政策 5.4 临时工及其工作时间 5.5 加班时间 5.6 工时记录 5.7 按时出勤 5.8 考勤和缺勤第6章 离职解职.....第7章 处分与帮助第8章 绩效考核第9章 薪酬管理第10章 福利待遇第11章 休息休假第12章 培训教育第13章 人事财务第14章 工作环境第15章 劳动安全第16章 设施使用

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>