

<<经济转型与激励机制>>

图书基本信息

书名：<<经济转型与激励机制>>

13位ISBN编号：9787505849235

10位ISBN编号：7505849239

出版时间：2005-5-1

出版时间：经济科学出版社

作者：王小龙

页数：287

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<经济转型与激励机制>>

内容概要

需要强调的是，本书设置研究对象的初衷是，希望该书的研究成果不仅有助于理解中国经济体制改革中的一些现象，而且还能为各种决策主体提供具体的机制设计方案。

本书以中国制度变迁为研究背景，所以，在研究激励机制设计时，以社会福利最大化作为效率标准，特别是从是否有助于降低“经济制度运行的成本”出发来研究契约治理问题。

本书一方面从微观契约治理的角度研究如何针对中国经济转型中的某些机会主义现象设计具体的代理契约，以提高整个经济制度的运行效率；另一方面，把整个经济的市场交易环境视为一个整体来研究社会总代理人如何围绕市场交易的缔约过程设计各种经济机制，使社会成员在追求个人利益目标的同时，恰好也实现了社会总福利目标。

<<经济转型与激励机制>>

作者简介

王小龙，男，1964年6月出生，陕西省西安市人，中国人民大学财政金融学院副教授。

1987年获北京师范大学天体物理专业学士学位，1993年获西北大学经济学硕士学位，2002年获西北大学经济学博士学位。

1987年7月至1990年9月在中国科学院陕西天文台工作，1993年7月至2002年7月在西北大学经济管理学院工作。

曾于1998年1月至1998年7月，赴荷兰蒂尔堡大学经济系访学进修；2000年2月至2000年8月，受中国——欧盟高等教育合作项目资助，赴英国萨里大学经济系工作；2002年7月至2004年7月，在北京大学中国经济研究中心从事博士后研究工作。

近年来，在《经济研究》、《经济学季刊》、《财贸经济》、《经济学动态》等国内有影响的核心期刊发表论文二十余篇。

其中，在学术界公认的国内最权威的经济学期刊《经济研究》上独立发表论文4篇。

论文《中国地方政府治理结构改革：一种财政视角的分析》被《新华文摘》全文转载；论文《我国公共部门的劳动合约和敬业激励——一个存在委托人道德风险的理论模型》获陕西省第7届哲学社会科学优秀成果二等奖。

曾主持中国——欧盟高等教育合作项目和博士后科学基金项目各一项。

<<经济转型与激励机制>>

书籍目录

第1章 导论 1.1 本书的研究对象 1.2 本书的研究方法 1.3 本书的研究框架 1.4 本书的结构安排上篇第2章 转型经济的发展 2.1 经济发展的一般机制 2.2 经济转型与经济发展第3章 劳动分工与社会协调 3.1 分工与专业化 3.2 社会协调 3.3 协调与信息第4章 机会主义 4.1 隐匿信息 4.2 隐匿行动 4.3 资产专用性与机会主义行为第5章 经济转型与契约治理 5.1 机会主义与契约 5.2 经济转型与契约设计 5.3 经济转型与契约实施下篇第6章 信息不对称与市场行为契约 6.1 逆向选择与契约设计：理论简介 6.2 商业道德 6.3 可持续发展与人类合作的道德契约第7章 信息不对称与组织劳动契约第8章 信息不对称与政府规制契约第9章 信息不对称与政府组织治理结构第10章 经济转型与地方政府行为规则参考文献后记

<<经济转型与激励机制>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>