

<<战略性投资>>

图书基本信息

书名：<<战略性投资>>

13位ISBN编号：9787505846388

10位ISBN编号：7505846388

出版时间：2005-1

出版时间：经济科学出版社

作者：李宝元

页数：426

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;战略性投资&gt;&gt;

## 内容概要

作者为《战略性投资：现代组织学习型人力资源开发全鉴》设置的努力目标是：总览现代组织学习的前沿走势，围绕人力资源开发主题，通过对相关学术研究成果和实践探索成就进行“创造性转述”，最后著就一部真正融会先进思想理念与简明操作技术于一炉，在组织学习背景下贯通人力资源开发全过程、全方位和全情景的全鉴式读本，以全面系统介绍现代组织学习型人力资源开发的精要思想方法，具体生动描述和说明有关操作技法及其实际运用情景。

全书共分六篇，第篇三章，共十八章。

第1篇，系统解析和概要描述组织学习型人力资源开发的精要意义和战略构架。

中间四篇，包括：第2篇，“基础开发：训练自我超越的心智模式”；第3篇，“领导力开发：基于共同愿景的团队学习”；第4篇，“创新性开发：构建群体知识创造螺旋”；第5篇，“整合开发：走向系统驱动的学习型组织”。

第四篇十二章是全书的核心内容，围绕组织学习详细精解人力资源开发的具体操作技法。

第6篇，简要清晰地解说组织学习型人力资源开发的评估框架体系、分析模型和方法。

《战略性投资：现代组织学习型人力资源开发全鉴》是一部以组织为主题背景，全面系统介绍人力资源开发操作技法的宝典通鉴式专著。

它是高校人力资源开发与管理专业大学生和研究生的首选学习用书或参考书，可作为人力资源开发与管理人员的学习读本和培训教本使用，也是处于“组织学习”状态的社会各界人士常开发自身人力资源和积累其人力资本的案头必备全书。

## <<战略性投资>>

### 作者简介

李宝元，经济学博士，北京师范大学经济与工商管理学院教授、博士生导师。  
兼任首都经济研究院人力资源开发与管理研究所所长、国家职业技能鉴定专家委员会人力资源管理专业委员会委员、中国宏观经济管理教育研究会理事等职。

作者长期在高等院校从事经济学与管理学专业教学与科研工作。  
近年来，曾先后承担国家社会科学基金、福特基金等科研项目多项。  
在《经济学家》、《经济理论与经济管理》、《财经问题研究》、《中外管理》和《企业管理》等刊物上发表论文70余篇，其中10多篇被《新华文摘》等全国著名文献转载或转摘。  
出版学术专著和教材十余部，主讲录制《人力资源管理》和《广告学》教学录像片两套。

目前，作者主要研究领域和方向：人力资源开发与管理；人力资本理论与劳动经济学；人口、资源与环境经济学。

## &lt;&lt;战略性投资&gt;&gt;

## 书籍目录

作者自序第1篇 组织学习型人力资源开发战略架构1 人力资源开发：组织战略投资意义1.1 相关概念释义：教育、培训与开发1.2 人力资源开发与人力资本投资1.3 学习型社会：现代组织面临的生存竞争环境1.4 学习型投资：现代组织人力资源开发的战略意义1.5 人本竞争方略：世界各国人力资源开发政策和模式1.6 投资理念缺失：中国企业人力资源开发面临的严峻挑战2 组织学习原理：一种社会生态学解析2.1 概念释义：从“学习”到“组织学习”2.2 “组织学习”：从赫斯特组织生态循环模型说起2.3 童真无价：由情景激发的自发性组织学习2.4 成熟之美：基于经验和专业化知识的常规性组织学习2.5 返朴归真：回归价值理性的创新性组织学习2.6 再造组织生机：圣吉“学习型组织”五项修炼解义2.7 群体知识创造螺旋：关于“学习型组织”五项修炼解说3 学习型变革：构建人力资源开发体系3.1 目标导向愿景化：组建战略激发性领导系统3.2 组织结构变革：层级扁平网络化与运作弹性虚拟化3.3 “丰富化”和“团队化”：学习型组织工作设计思路3.4 建设“知识创造队伍”，构筑创新型人力资源开发体系3.5 战略协同：职能部门设置及管理流程设计3.6 “行动学习”：人力资源开发方法概览3.7 民主与创新：塑造适宜文化氛围，搭建技术支撑平台第2篇 基础开发：训练自我超越的心智模式4 “自我超越”：改善心智模式的精义4.1 “我是谁”：关于自我及其超越的人格心理学意义4.2 “解放思想”：摆脱过去，打破传统思维定势4.3 “己所不欲，勿施于人”：超越自我中心主义的人际模式4.4 “自觉奉献”：自我超越追求的最高境界4.5 “超越自我”：改善心智模式修炼技法介绍5 “身心兼修”：人力资源潜能开发5.1 人类创造力的“精神”实质5.2 人脑的奇妙及其蕴藏的巨大潜能5.3 “右脑开发”：基本原理及训练要点5.4 “以身修心”：全面开发人脑潜能的三层含义5.5 “拓展训练”：在大自然中挑战自我5.6 “魔鬼训练”：钢铁般坚强意志是怎样炼成的？5.7 “超觉静坐”：瑜伽内化身心修炼法.....第3篇 领导力开发：基于共同愿景的团队学习第4篇 创新性开发：构建群体知识创造螺旋第5篇 整合开发：走向系统驱动的学习型组织第6篇 组织学习型人力资源开发评估系统

## <<战略性投资>>

### 媒体关注与评论

李宝元，人力资源开发与管理三部曲。  
战略性激励：现代企业人力资源管理精要；人本方略：现代公共人力资源开发与管理通论；战略性投资：现代组织学习型人力资源开发全鉴。

<<战略性投资>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>