

<<凝聚力>>

图书基本信息

书名：<<凝聚力>>

13位ISBN编号：9787505846319

10位ISBN编号：7505846310

出版时间：2006-1

出版时间：经济科学

作者：洪宜淑

页数：208

字数：160000

译者：李旭

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<凝聚力>>

内容概要

什么样的人才算是经营天才？

怎样才能成为经营天才？

一个企业原有的不良氛围难道真的能够得到根本的改善吗？

本书作者将她多年来接触过的3000多个CEO和职员具有代表性的经历浓缩在一家公司中，以小说的形式讲述了企业在经营的过程中经常遇到的问题，诸如业绩停滞不前、团队成员间缺乏信任、上下级之间不能有效沟通等，并提出了解决之道，具有一定的普遍性和指导性。

<<凝聚力>>

作者简介

洪宜淑毕业于美国渥太华大Business Communication专业，并完成了韩国延世大学语言传学院最高课程，十多年来一直从事顾问咨询工作，曾担任过三星集团、现代重工业等大中型企业的咨询顾问。有超过3000余名的CEO及公司高级接受过她的指导，其指导的主要方面为如何维护并发展与有

书籍目录

1.老板应该与员工建立直接对话的平台——员工们为什么觉得我很难相处 确立公司内部沟通原则 怎样与员工共享信息 利用电子邮件与员工进行有效的沟通和交流 怎样消除与员工之间的代沟头号题 与员工的对话应当平均,不要厚此薄彼2.如何有效地协调员工之间的意见分歧——寻找协调意见分歧的最佳良方 策划和实施新项目时,如何有效地协调员工之间的意见分歧 如何消除员厂员工的心理偏差 树立团结和谐的企业文化 如何说服持反对意见的员工 在进行人员调整时,应采取不伤人心的方案 怎样解决与合作伙伴之间的矛盾3.如何解决公司内部最为头痛的问题——怎样才能做到公正贤明 如何解决与协作工厂之间的矛盾 如何对待通过关系进入公司的员工 教会自己的儿子成长为合格的经营 者 如何重振公司士气,提高员工们的凝聚力 如何解决公司的人才流失问题4.重塑一流的领导者——一定公司的老板应该做什么 一流领导者的必备条件 领导者应该学会等待 CEO首先应该是一名出色的战略家 成为一名出色的领导者所要遵循的10项基本原则 教会员工垂钓之术 要时刻关注员工的目标和期望值5.树立属于自己的领导风格——怎样才能成为一名出色的领导者6.消作员工的排斥心理——怎样使员工毫无怨言、自觉主动地完成工作7.使工作不再枯燥乏味——如何使公司变得活力四射8.使有能力的人成为自己的心腹——如何使有能之士成为己用9.先从自身找问题——难道问题出在我身上吗10.化危机为机遇——我的问题谁来解决

<<凝聚力>>

编辑推荐

这是一本能够让老板体恤员工，让员工理解老板的书。

我们公司能有现在的成就都是员工们的功劳。

——老板的想法 我们的老板识才善用。

——员工的想法 员工们关心的只有他们的薪水，真是让人头疼！

——老板的想法 就给那么一点点薪水，却要我们拼命干活儿！

——员工的想法 企业的问题大多是因为管理者与员工之间疏于沟通，不能理解造成的。

这本书以众多企业所面临的问题作为参考实例，教会你如何处理老板与员工之间的关系，从而形成一个凝聚力、行动力极强的团队，让我们从现在开始打破老板与员工之间那道无形的屏障，把公司建设成为一个健康成长的活力四射的大家庭！

这本书并没有将理论强加于人，而是以韩国各个公司现实存在的问题为实例，用它的真实性以及可行性来说服你。

这些问题在我国的企业内同样存在。

作者的笔触就好像是一滴滴清水，慢慢沁入读者的心扉，以更加容易让人接受的方式让读者认识到团队协作精神的重要性，并能掌握解决问题的方法。

读这本书总能引起我心中的共鸣。

曾几何时我也是一个只看重结果，而不管员工们死活的老板。

现在还有很多老板误认为只要按时给员工们发放工资就是一个好老板。

这是很多经营者的误区。

对于公司负责人说，比给予员工物质上的补助更为重要的，是怎样将自己的下属培养成为一名出色的领导人才。

这本书可以教会公司的负责人怎样与员工们建立一种真正意义上的协作关系。

——林胜泽（三星石油化学株式会社 社长）

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>