

图书基本信息

书名：<<商业银行人力资源供求及其均衡研究>>

13位ISBN编号：9787505844209

10位ISBN编号：7505844202

出版时间：2004-9

出版时间：经济科学出版社

作者：罗明忠

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

在人力资源供给方面，经济性因素是影响我国商业银行人力资源供给第一位的因素，非经济因素的影响力因人、因地而异。

内部收入分配是重要的经济因素之一，以此为视考察我国商业银行的人力资源供给，发现我国商业银行普遍实行的等级工资收入分配制度在不完全信息下激励效应有限，存在激励对象缺位、激励目标扭曲、收入差距不尽合理、收入结构体系繁简失当等问题，必须加以改进。

在人力资源需求方面，从宏观上看，经济上的成本——收益比较是我国商业银行人力资源需求的决定性因素；人才储备开始提到议事日程；增加社会就业义务逐渐淡化；领导者意志仍然不可忽视。从银行的微观行为决策对人力资源选择的影响看，外在的表象性因素是我国商业银行人力资源需求的强约束条件；人情与地缘因素的影响力不可小视；对员工个人品性和素质有特殊的要求。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>