

<<组织行为与公共管理>>

图书基本信息

书名：<<组织行为与公共管理>>

13位ISBN编号：9787505838970

10位ISBN编号：7505838970

出版时间：2004-6

出版时间：经济科学出版社

作者：（美）瓦休等著，张斌涛等译

页数：391

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为与公共管理>>

内容概要

这是财政部“十五”规划翻译教材公共管理译丛教材之一。

本一一R的讨论范围处在组织行为学和公共管理学研究的交叉点。

它位于公共管理者在组织中所面临的人类行为问题、指导资源推进其机构的程序和政策二者的中心。

本书反映的是公共部门中组织行为最新的研究成果，为学生和公共部门组织的管理者编写。

出版本书，对于我们提高公共管理水平，改善组织行为具有较高的参考价值。

<<组织行为与公共管理>>

作者简介

万克尔·L·瓦休是北卡罗来纳州立大学罗利分机关报政治科学和公共管理系的副教授，也是社会科学研究和计算机实验室主任，瓦休博士是《政治与计划：美国计划者的国家研究》与大量专题文章和论文的作者。

他是许多公共组织和私营组织的管理和研究的顾问，也是《社会科学计算机评化》的副主编，还是美国公共管理学会的成员。

他是北卡罗来纳教堂山大学社会科学研究所的前任合作研究者。

<<组织行为与公共管理>>

书籍目录

公共部门中的组织行为介绍 引言 选择一个分析单位 组织行为 组织理论 公共组织与私营组织 美国社会中的政府角色 控制外部性 提供公共物品 确保公平 为法律、秩序及经济稳定提供一种体制 公共组织；经济的区别组织理论的方法 组织的历史 铁路与现代组织 经典的方法 人际关系方法 决策方法 新人际关系方法 系统方法组织中的激励 导言 语境中的激励 基本激励理论 认知方法 本能冲动或紧张减轻理论 期望价值理论 人类成长和发展理论 导向认知方法 工作场所中的传统的应用领导角色行为：个人和群体沟通决策员工参与和全国质量管理组织变革管理系统公共管理中的信息、计算机和组织理论绩效评估管理伦理索引译后记

<<组织行为与公共管理>>

编辑推荐

近年来全球化经济引起了人们对管理公共事务系统的组织实践和方式的关注，这部最新版的《组织行为学与公共管理》在揭示组织行为如何使管理者指导推进计划、公共政策和政府机构的资源方面，提供了一个跨学科的、应用性的、以人为体的、描述性和说明性的研究主题。

<<组织行为与公共管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>