

<<人力资本参与企业收益分配研究>>

图书基本信息

书名：<<人力资本参与企业收益分配研究>>

13位ISBN编号：9787505838628

10位ISBN编号：7505838628

出版时间：2003-12

出版时间：经济科学出版社

作者：冯子标

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资本参与企业收益分配研究>>

内容概要

本课题所研究的人力资本特指以投资形成的，存在于活的企业员工机体中的知识、能力、技能与信息
等。

对于具有独立商品形态的人力资本结晶，如专利、技术和知识等不在本课题的研究范围之内。

本课题以制度分析为主要研究方法，综合运用规范研究与实证研究、定量分析与定性分析、案例研究等方法，力求对这一问题进行深入研究。

本课题的主要观点。

第一，企业是人力资本与物质资本的合作契约。

第二，人力资本与持质资本谈判力的变化是企业制度演变的主线。

第三，人力资本参与企业收益分配是人力资本与物质资本博弈的产物，这一博弈均衡的出现受到多方面因素影响。

第四，人力资本参与企业收益要配的方式分为货币方式和权利方式，具体人力资本以何种方式参与企业收益要配在本质上取决于人力资本向企业提供了哪一类生产要
不比。

第一，中国虽然已经进行人力资本参与企业收益分配的多种尝试，但是，由于中国刚刚步入工业化中期阶段，人力资本学没有完全作为一种独立的资本形态出现，有限现任制度难以真正实现和企业治理结构还处于构建之中等原因，中国并不适合于全推行人力资本参与企业收益分配，只可在个别行业和企业中产行这项制度。

<<人力资本参与企业收益分配研究>>

书籍目录

前言

第一章 人力资本及其特性

一、西方人力资本定义

二、我们的人力资本定义

三、人力资本的特性：与特质资本比较

第二章 企业的性质

一、新古典理论中的企业：“黑匣子”

二、现代企业理论中的企业：一组契约

三、市场中的企业：人力资本与物质资本的合作契约

第三章 人力资本与特质资本关系：企业制度演变的主线

<<人力资本参与企业收益分配研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>