

<<老板只要结果>>

图书基本信息

书名：<<老板只要结果>>

13位ISBN编号：9787505424746

10位ISBN编号：7505424742

出版时间：2010-11

出版时间：朝华出版社

作者：博阳，王强 著

页数：277

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<老板只要结果>>

前言

什么是结果？

发送传真是任务，收到清晰完整的传真是结果；拜访客户是任务，拿到回款或者新订单是结果；生产产品是任务，提供保质保量的产品是结果；质量检查是任务，防止出现相同的错误是结果。

利润，是所有老板最希望看到的结果，员工工作的过程在老板眼中被淡化，因为企业的生存需要用利润来支撑，再者，老板也没有足够的时间关注工作过程中每一个细节的变化。

毫无疑问，员工支撑起过程的始终，因此，每一个进程的工作态度决定了这个人是否能做出让老板满意的结果。

请记住：你的上司只注重你的绩效！

没有结果的苦劳，是没有价值的。

建立“结果第一”的心态，结果决定一切。

然后，整个团队一起积极地去获得结果。

如果个人不重视结果，个人就没有前途；如果团队不重视结果，团队就没有存在的价值。

读这本书你将获得什么？

明白老板的底线，你的老板只关注绩效；树立“结果第一”的心态，并以积极的心态去实现。

更重要的是本书将教会你如何把握老板的底线，如何建立“结果第一”的心态，如何创造卓越的绩效；它将帮助团队管理层如何以结果为导向，推行绩效管理，把目标落实到个人，从而轻松管理员工。

<<老板只要结果>>

内容概要

本书通过寓言、身边的故事、层层剖析，告诉我们一个看似简单但又意义深远的道理：结果重于过程，功劳贵于苦劳。

同时，本书也会告诉你应该以怎样的工作态度和工作方法来工作，摆脱你对工作的迷离和老板对你的失望，让出色的工作结果为你赢得职场！

本书精华可以总结为以下48字箴言：认真第一，聪明第二；结果提前，自我后退；锁定目标，专注结果；决心第一，成败第二；速度第一，完美第二；结果第一，理由第二。

<<老板只要结果>>

作者简介

博阳，新加坡南洋大学访问学者，中国人民大学特聘教授，长期致力于团队管理领域研究，著有《有困难不上交》《中国应酬学》等多部畅销作品。

王强，管理学博士后。

主要研究领域为“组织的管理创新”“组织学习及学习型组织”“人力资源管理与开发”等，参加过全国政府公务员“人力资源与组织管理”培训。

已出版有《学习型政府》《学习型企业》《学习型企业团队读本》等多部热门著作。

<<老板只要结果>>

书籍目录

第一篇 结果决定职场命运 你为什么而工作 机会均等，结果不等 改变结果的第一步，是改变自己 不重苦劳重功劳，不重过程重结果 老板要的是结果，喜欢听的是过程 依靠一流的结果征服老板的心 千万别成为可有可无的人 老板心理大曝光 精彩结果，由你掌握 第二篇 心态决定结果 清除心灵的垃圾 没有卑微的工作，只有卑微的工作态度 积极心态激发潜能 结果就在下一次 找回不抱怨的自己 用100%的热情去做1%的事情 没有失败，只是暂时还没有成功 压力就像是弹簧 去做你害怕的事，害怕自然会消失 你的野心是老板想要的结果 拍脑袋决策，拍胸脯保证 第三篇 用结果体现你的价值 出勤+完成任务 结果 打造职场个人品牌 学会赞美，赢得尊重 直面挑战·一拒绝成为“跳跳糖” 把握今天，胜过两个明天 结果，就意味着责任 敢于对错误负责，才能期望有好结果 奋斗之人总会有出头之日 第四篇 结果藏在方法里 尽力而为还是全力以赴 永远比别人快一步 目标有多远你就能走多远 老板做选择题而不是问答题 积极主动，结果才不会被动消极 用创新思维缔造一流结果 以结果为本，完善每一个细节 “差不多”的结果是“差多了” 你不可能一个人去战斗 第五篇 执行力打造完美结果 只说不做，结果永远是零 做一个“西点”式员工 一次就把工作做到位 拖延和懒散是一种毒药 绩效——忙出个结果来 不要只做领导吩咐的事情 第六篇 只交结果，不交困难 正视自己的弱点 困难捆不住你 奋进的双脚 笑对职场难题 多难才能磨一剑 老板需要解决问题的人 把借口留给自己，把结果带给公司 面对困难再坚持一下 第七篇 你为什么不能给老板结果 浅尝辄止：其实你的工作刚刚开始 虎头蛇尾：总有一天你会感到后悔 投机取巧：自毁前程 马虎轻率：灾祸的开始 眼高手低：不要奢望化腐朽为神奇 循规蹈矩：不要作“木偶式”的员工

<<老板只要结果>>

章节摘录

斯早先工作过的那家硬件零售店的老板吉姆。

原来吉姆当时没有听从布兰克和马科斯的劝告，果然被竞争对手杀个片甲不留！

马科斯说：“因为当时我们的危机意识，让我们看到更多的东西，这样我们的成功才有了实现的可能——压力才是真正催人奋进的动力啊！”

”现实生活中，每个人都有压力，并且压力无处不在、如影相随、伴随左右。

不能说成大事者就没有压力了，其实，他们比那些为生存而奔波的人更忧心忡忡。

谁不想事业有成，快乐地享受成功，可是又有多少人能够真正做到呢？

“放轻松，其实每个人都会心痛……放轻松，放轻松……”许多人都熟悉这首歌，并传唱这首旋律轻松的歌曲。

但若被问及“放轻松的意义何在”和“怎样放轻松”时，却很少有人能够轻轻松松地说明白其中的道理。

在生活节奏日趋加快的今天，备感压力的现代人多么渴望自己能够在紧张繁忙的工作中松弛身心！

而事实上却没有多少人能够如愿以偿，大多数人依然为生活所累，终日疲惫，困惑不已。

人们欲松弛身心而不可得，因为他们没有深入思考过应该怎样放松自己。

如果你问及同事或亲友，问他们对松弛身心含义的理解时，你得到的答案多半如出一辙，他们会下定义，“松弛身心是人们计划中将来某一天开始要做的事情，比如你可以在假期里履行你的计划，到时候你可以到海滨度假，躺在吊床上乘凉、临风微摆。

当你退休后，你就已经做完了所有的工作，那时可选择的余地就更大了，打牌、看书、逛街或外出旅游……”床上吹风，尽情地放松自己？

而等到退休时，你已青春不再，时间和精力都不允许你去补偿自己年富力强时放弃的缤纷色彩了。

也就是说，等到假期或是退休才想到该放松放松自己，意味着人们在其生活中的大部分时间里，甘愿承受紧张匆忙和焦躁不安的压力。

而非常可惜的是，这大部分的时间又正是每一个人生命中最有价值的部分！

生活不是紧急事件，我们每一天都应该调整好自我状态，在学习与工作之余应努力放松自己，不可让疲惫的感觉充斥整个生命。

能否做到从每天紧张繁忙的工作中挤出时间给自己放松，是很能考验一个人的心理素质的。

因为做到这一步，就要不管时间有多紧迫、任务有多繁重，只要感觉到效率开始下降，精力不再集中而需休息调整时，你就得暂停工作并及时转入放松状态。

事实上，许多人在任务临近时是绝不肯每天拿出一小时的时间来读小说、逛街或看电视的。

他们总认为：“现在一刻也不能放松！”

等挨过了这一阵，再去睡一天一夜。

”其实，每天有规律地做到张弛有度，我们不仅不会浪费时间，而且还可以节约时间。

记住，那种期待将来的某一时刻才开始放松自己的计划是不可取的！

如果你现在需要放松，你就现在开始放松自己。

谦和轻松的心态有助于激发潜能，最大可能地提高你的工作效率。

只有时常保持一种平和轻松的心理，你才能事有所成，走向成功。

要知道，创造力源于轻松和谐的思维，紧张忙乱的情绪只能给我们的事情添乱。

可以想象，当年贝尔一定是神色自若、笑容可掬地试验成功第一台电话机的，而陈景润成功证明哥德巴赫猜想时肯定不是满头大汗的样子。

有位作家向别人介绍经验时说：“当我感到紧张或压力大的时候，我就不会试图写哪怕一个字，但等我恢复了轻松平和的状态后，我笔下的文章就源源不断地产生了。

”我们不妨向这位作家学在一个越来越强调人际交往的现代社会里，仅仅凭自己的本事去开辟一个新的生活空间，或者仅仅做好本职工作，就想脱颖而出获得成功，似乎越来越不可能了。

有效的做法是，勇敢地说出和实施自己的想法和主张，维护自身的尊严和权利，然后尽一切可能去影响同事、上司、下属或客户，用自己的言语和行为打动他们，形成一种互动的集体的自信心。

<<老板只要结果>>

<<老板只要结果>>

媒体关注与评论

不重苦劳重功劳，不重过程重结果。

——联想企业文化我们要做什么？

信守对客户、投资人、合作伙伴和雇员的承诺，对结果负责。

——微软公司价值观决定结果的正是我们在处理看似微不足道、枯燥乏味的细枝末节时所采取的谨慎小心的态度。

——成功学大师 贝弗里奇

<<老板只要结果>>

编辑推荐

《老板只要结果》：在职场浮沉多年，你早已驾轻就熟应对工作了，可为什么升职加薪的不是你？原因在于，你要受到老板的重用，不光要把工作做好。

更要做出成果。

在老板的眼里，每个员工努力把工作做好是基本要求，而不是提拔重用的标准。

所以，只有当你做出结果时。

你才真正掌握了自己的职场命运。

造就优秀员工素质的箴言，体现完美员工职业态度的经典。

不重苦劳重功劳不重过程重结果，为什么你还不是优秀的员工？

为什么你还在坐“冷板凳”？

为什么你还是个“小角色”？

培养中国式500强优秀员工。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>