

<<创建有效的项目团队>>

图书基本信息

书名：<<创建有效的项目团队>>

13位ISBN编号：9787505381728

10位ISBN编号：7505381725

出版时间：2003-1

出版时间：电子工业出版社

作者：罗伯特·K·威索基

页数：244

字数：181000

译者：曹维武

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<创建有效的项目团队>>

### 内容概要

2002年的6月，全世界的人都在为“飞火流星”——足球，挥洒着自己的激情。在这4年一度的足球盛会上，每一个征战沙场的球队怀着金杯之梦而来，然而却有多少球队留下孤独的背影而去，如壮士扼腕般，尽管其球员可能身怀绝技。从项目管理的角度来看，足球场上的每一次征战就是一个项目，而主教练就是项目负责人，球员则是项目团队成员。仔细分析一下历届的世界杯，不难发现，足球场上成功的关键在于整个足球团队的协调、配合，而主教练的责任就是将各具天赋的球员整合在一起，创建一个有效的项目团队。惟有此，团队才可能获得真正的成功。

足球如此，现实中的各类项目管理更是如此。我自己一直在电信制造企业中任职，所涉及的工作绝大多数都是以项目为导向的，因此经常转战于不同的项目中。在实际的工作中，我深深地感到，项目要想获得成功，人的因素是至关重要的。一个项目往往集聚了来自各个职能部门、具有不同技能、性格迥异的专业人士。如何将这些人整合在一起，创建成为一个高效、和谐、平衡的“临时家庭”——有效的项目团队，是项目能否成功的关键，也是企业乃至项目的各级管理者极为头痛的事情。

在实际的工作中，我们每个人都有担当项目团队组织者的机会。今天你是一个团队中的成员，明天你就可能成为另一个项目团队的经理。初次涉足这个领域的专业人士头脑中一定会有很多问号，在实际的工作中也会有很多的困惑：项目团队的领导者不像传统上的职能经理那样具有组织系统所赋予的权力和权威，那么项目经理该怎样对团队发挥自己的影响力呢？我们往往不能随心所欲地选择团队的成员，现实情况中人力资源总是有限的，那么我们怎样去评估现有人员的能力特征，从中挑选出合适的项目团队成员呢？对项目团队成员进行整体性评估可以使用的工具有哪些？在获得了相应的评估数据之后，我们如何对项目团队的成员进行合理的部署和任务分配，以便最大限度地利用团队成员的能力，使项目获得成功？……这许许多多的问题将会在《创建有效的项目团队》一书中找到答案。

本书的作者罗伯特·K·威索基（Robert K. Wysocki）博士是项目管理领域的著名学者和咨询专家，具有丰富的项目管理方面的实践经验；他著述颇丰，以在“世界级项目经理”方面的研究而闻名。作者的背景决定了本书的鲜明特点——系统、实用。本书从介绍项目团队的背景知识开始，系统地论述了创建有效的项目团队的各个层面，根据作者的实践经验提出了相应的建议，特别是将项目、项目团队、项目管理过程构成了一个整体来进行研究，突破了以往在创建项目团队方面所进行的研究的局限性。本书还提供了对项目团队中的各个成员所具有的特征进行评估和数据提取的工具。通过这些工具，项目经理可以更好地对团队成员做出部署，从而使团队以最佳、最有效的方式运作。为了使读者更好地理解 and 实践所讲述的技术和方法，本书还提供了一个典型的案例，贯穿在各个章节之中，供读者练习之用。因此，本书可以作为初涉项目管理的人员和将要成为项目经理的人员系统学习项目团队创建的教材，也可以作为项目管理从业者的实用参考书。

<<创建有效的项目团队>>

## &lt;&lt;创建有效的项目团队&gt;&gt;

## 书籍目录

译者序

前言

关于作者

第1部分 背景

第1章 成功的项目 3

1.1 我们的环境 4

1.2 为什么有如此多的项目会失败 8

1.3 项目成功的关键因素 11

1.4 项目团队成功的关键因素 14

1.5 小结 17

第2章 项目环境 18

2.1 项目分类 18

2.2 组织结构 24

2.3 团队领导模型 31

2.4 环境的考虑 35

2.5 小结 36

第3章 团队模型 38

3.1 Belbin团队角色模型 39

3.2 Margerison和McCann团队管理轮状模型 41

3.3 DISC系统 44

3.4 缺陷 47

3.5 小结 49

第4章 项目/团队一致性模型 50

4.1 模型的基础 51

4.2 4P系统 53

4.3 项目管理生命周期 56

4.4 团队生命周期 61

4.5 构建有效的项目团队 61

4.6 项目/团队一致性模型 64

4.7 小结 68

第2部分 评估

第5章 案例研究 71

5.1 ONeill&Preigh的业务情况 72

5.2 金奖风琴项目 73

5.3 金奖风琴项目团队 74

5.4 金团队的组织 77

5.5 小结 78

第6章 思维方式 80

6.1 赫曼全脑优势系统 81

6.2 候选者成员的HBDI数据 89

6.3 小结 94

第7章 问题解决和决策制定方式 96

7.1 如何学 97

7.2 学习方式清单 98

7.3 LSI和问题解决过程 103

## &lt;&lt;创建有效的项目团队&gt;&gt;

7.4 LSI和决策制定过程	106
7.5 候选者成员的LSI数据	110
7.6 小结	114
第8章 冲突管理方式和策略	115
8.1 冲突管理	116
8.2 冲突管理方式	117
8.3 优势部署清单	119
8.4 分数三角形	121
8.5 候选成员的SDI描述	126
8.6 小结	130
第9章 项目管理技巧和能力	131
9.1 项目经理技巧评估	132
9.2 候选成员的PMISA	141
9.3 项目经理能力评估	146
9.4 候选成员的PMCA	148
9.5 小结	151
第3部分 形成	
第10章 创建项目描述	155
10.1 每个项目都有一个描述	157
10.2 描述项目阶段	160
10.3 创建金项目的HBDI描述	162
10.4 小结	166
第11章 创建项目团队描述	167
11.1 分析候选者集合	168
11.2 创建项目团队的步骤	181
11.3 小结	196
第12章 评估团队一致性和均衡性	197
12.1 团队与项目的一致性	198
12.2 评估项目团队	201
12.3 小结	213
第4部分 开发和部署	
第13章 开发和部署项目团队	217
13.1 常用策略	218
13.2 金团队的SWOT分析	221
13.3 项目变更管理	228
13.4 小结	230
附录A 参考书目和阅读材料列表	233
附录B 信息来源	239
附录C 如何获得团队构架工具	241
附录D 关于所附光盘	243

<<创建有效的项目团队>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>