

<<你在为谁工作>>

图书基本信息

书名：<<你在为谁工作>>

13位ISBN编号：9787504742025

10位ISBN编号：7504742023

出版时间：2012-6

出版时间：中国财富出版社

作者：邵宏彬

页数：221

字数：213000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<你在为谁工作>>

前言

在生活中，你或许有过这样的经历：节假日的早上，你从床上起来，想着今天不用上班，也没有什么重要的事情急着去做，于是，你晃过来晃过去，糊里糊涂地一天就过去了。但是，如果你有一个非做不可的事情，你肯定就会全力完成它。这是因为你的心中有目标。

在职场也是同样的道理。

对于一个人的发展而言，需要明白你是在为谁工作，需要知道人生的方向。就好像一个人在大海中行驶，如果不知道驶向哪个码头，那么任何方向的风对他来说都不是顺风。相同的道理，如果一个人不知道自己为谁而工作，那么他永远都找不到一个好工作。

著名诗人纪伯伦在他的名作《先知》里写道：“当你们工作时，你们便实现了大地最悠远的梦想，在梦想成形之初，这部分便已分派给你。

”实质上，工作是为公司，更是为自己。

为自己工作才是我们最大的目标。

为自己工作就意味着你在工作中会尽职尽责，做好自己手中的事情。

职场就像一场没有里程的马拉松比赛，每个人都是场上的运动员。

在比赛中，不仅要看你是否有速度，更要看你是否有耐力。

在人生的马拉松比赛中，为自己工作是你必须具备的理念。

只有具有强烈责任心和使命感的人才会在马拉松比赛中胜出；也只有为自己工作，对自己负责的员工，才会得到别人的认可。

有些人不知道自己在为谁工作，他们每天不停地喊累；而有些人为了自己而奋斗，工作就不再仅仅是为了谋生才做的事，正如威廉·贝内特所说的“工作是我们要用生命去做的事”，真正做到在工作中寻找乐趣和意义，这才是工作的最高境界。

没有卑微的工作，只有卑微的工作态度，而工作态度完全取决于员工自己。

职场的成功人士永远不会抱怨工作太多，因为他们永远怀着特定的发展目标，他们明白工作是为了自己的未来，因而增加了许多活力。

那些每天早出晚归的人不一定是认真工作的人，那些每天忙忙碌碌的人不一定是出色地完成了工作的人，那些每天按时打卡、准时出现在办公室的人不一定是尽职尽责的人……只有那些为自己工作的人，才能将工作当成一种责任，才能对自己的行为有所约束，才是企业最需要的“金牌员工”。

因为这样的人，他们不仅看到工作中的责任和苦累，更看到工作中的成长和快乐。

本书通过丰富、经典、精彩的案例，首先从理念上讲述了我们都是在为自己工作，为员工树立了一种经营工作、经营未来的行动意识，继而从修炼自身能力、将工作当成作品、立即执行等方面入手解决了怎样为自己工作的问题。

同时，给员工在具体落实过程中提供了行动指导，力求让员工在执行力方面得到有效的提升。

成功没有捷径，要想成功我们必须比别人多做一点儿、多付出一点儿。

最后，我们用微软公司创始人比尔·盖茨的话作为总结：“不管你在哪里工作，都在为自己工作，为实现自我价值而工作，为自己的成长而工作。

”编者 2012年2月

<<你在为谁工作>>

内容概要

《你在为谁工作（执行版）》以“你在为谁工作”为切入点，从员工的角度去探寻，逐层分析“为自己工作”这一工作真理，并提供了如何去“为自己工作”的执行方案，指导读者在自己的工作舞台中为公司，更为自己创造价值和财富。

微软公司创始人比尔·盖茨的说过：“不管你在哪里工作，都在为自己工作，为实现自我价值而工作，为自己的成长而工作。”

时时拷问“你在为谁工作”，工作就不再只是养家糊口的手段，而是展翅飞翔，实现自我的舞台。

<<你在为谁工作>>

书籍目录

我们都是在为自己工作
不要让生命因闲散而“生锈”
工作的最大目的：满足我们的需要
最简单的工作成就定律： $P=A^2$
把工作当使命：像信仰宗教一样信仰工作
人生的幸福，要从工作中寻找
为自己的未来工作
工作的目的，只是证明自己的生命价值
为什么乔布斯赢了：发自内心地热爱工作
超越雇用关系，把工作当事业
“岗位股份制”理论：你的价值你做主
实现人生价值：工作“加宽”生命
经营工作，经营自己，经营未来
工作是拓展人脉的平台
找到自己的智能最佳点
手表定律：切忌用两套价值观去工作
从宏观思考问题，不做井底之蛙
最大化影响力，提升你的工作价值
修炼成长：拿别人的薪水，学自己的本事
工作是一种“带薪学习”的方式
关注“钱景”不如关注“前景”
干的可能是别人的，但练的是自己的
别让自己成为“经济人”
独立解决问题，才能快速成长
做“蘑菇”，不做“豆芽菜”：挺住才会成长

<<你在为谁工作>>

章节摘录

不怕被利用，就怕你没用 自然界中，有一种动物叫绿虾，它的一生都生活在扁鱼的嘴里，这听起来是一件非常危险的事。

但令人惊奇的是，扁鱼绝不会把绿虾吞进肚里，因为绿虾会以自己身体的晃动来吸引其他小鱼成为扁鱼的食物。

于是，绿虾成了扁鱼生活的一部分。

扁鱼本能地知道，它不但不能吃掉绿虾，还要好好地保护绿虾，夜晚把绿虾含在嘴里，让它留宿。

只是绿虾一旦老了，或是不能再为扁鱼引诱食物了，扁鱼便会把它赶走，再换另一条年轻的、有用的绿虾。

其实扁鱼和绿虾就是在相互利用，这在自然界是一件很平常的事，不管是动物还是植物，都有这种相互依存、共生的关系，而一旦有一方没有了利用价值，便会被另一方抛弃。

它们互相依存的原则，就是有用还是没用，简单得泾渭分明。

仔细想想，人类社会何尝不是如此呢？

人与人的关系，无法避免会互相利用。

在职场中，同事之间各自在追求己方利益最大化的同时，必然会有一个和对方利益冲突的过程。

但不管怎么样，只要你被利用了就说明你在别人那里是有价值的，这是一件值得庆幸的事。

从古至今，被人利用从而达到成功的人不胜枚举。

大智若愚，讲的就是被人利用了，却装作不知道似的，从而达到反利用的目的，通过被利用来成就自己，这才是最高明的境界。

台湾著名电视制作人陈光陆在最初进入电视台时，还是台里一个名不见经传的节目助理。

当时他要负责所有的杂务，有时还要整天整夜地工作，非常辛苦，但是薪水却非常低。

为此，陈光陆非常苦恼，认为自己的前途黯淡无光，并向朋友们倾诉，但是朋友告诉他：也许你对现在的工作不满意，认为太辛苦，回报太少了，但是现在的工作不好找，有些人想忙碌都没有机会，所以还不如先在这一行认真地做下去，一边干一边看。

陈光陆觉得朋友的一番话很有道理。

的确，虽然工作并不称心，但至少还有一份工作，只要在忙碌着，就说明自己有价值，只要肯努力，就能创造更多的价值。

于是，陈光陆决定在节目助理的工作上坚持做下去。

后来，他又对电视制作产生了非常大的兴趣，并虚心向制片人请教。

虽然他的职位还是节目助理，但是他所创造的价值早已超出了他的薪水，他不仅愿为企业所利用，同时也自我利用，主动去做和制片相关的工作。

两年之后，陈光陆的制片水平已经到了炉火纯青的程度。

他策划的著名歌星邓丽君《君在前哨》的专题节目，被提名金钟奖，在台湾非常受欢迎。

陈光陆的成绩也被电视台领导看在眼里，很快便对其委以重任。

天生我材必有用，即便你有再多的才能，不被利用你也无从发挥。

在工作中被利用，你才能闪光，才能创造和显现自身价值；在企业中能够被利用，你才算是真正有用。

一些人总是喜欢利用别人，而不喜欢被利用。

当一个人没有正确对待“被利用”时，就会一味地抱怨自己被利用了，同时也会觉得生活一点乐趣都没有。

而那些能够正视“被利用”的人，就会懂得抓住他人利用自己的机会，从中受益。

当然也有许多人终其一生，只是过着得过且过的生活，这并非他们想要的。

很多人怕被他人利用，不敢去面对现实，所以，他们选择逃避，选择碌碌无为的生活。

那么我们应该如何面对被利用呢？

首先，要乐观对待被利用，认清对自己有益的方面。

因为被利用，我们有了发展的台阶，有了生存的资本，这种被利用，何乐而不为？

<<你在为谁工作>>

其次，我们在被他人利用时，也在利用他人，当很多事物或人值得你去利用，并有机会利用时，你也要抓住一切机会去利用。

人人为我，我为人人，勇于让别人利用你，别人也会在你需要时，为你所用。

最后，我们要积极提高自己的利用价值，不妨从自身学习修炼开始。

古人说：“学如逆水行舟，不进则退。”

自身价值的最好体现便是自己的学识情况。

如果一个人没有才学，那么走到哪里都会被人看不起。

特别是当你在工作中，碰到同事让你做某件事，你却一问三不知的时候，别人下次铁定就不会再找你了。

因为只有当你去拓展自己的知识时，才能扩大自己的发展空间。

总之，工作中，我们都在努力地实现自我价值。

若不被人利用，就永远也找不到自己的存在价值。

只有在被人利用当中，学会审时、学会度势、学会交友，才能学会生存之道，否则的话，就会被社会淘汰出局。

既然如此，何不心存感恩，笑着面对利用你的人呢？

宁在尝试中失败，不在保守中平庸 杨澜曾经说过：“宁在尝试中失败，不在保守中平庸！”

为什么她这样讲？

因为她明白，所谓保守，也就是满足于现状，甘于平庸，一个人一旦有了这样的想法，要赶紧打消，因为这在某种意义上已经是一种失败了，而这种失败比“尝试中的失败”更没有价值。

我们一旦甘于平庸，即使不马上被宣告失败，也已经决定了不可能再取得更大的成功。

事实上，做一个不甘平庸的人的确需要莫大的勇气，因为在这个过程中，总是会伴随着很多风险，还要具备一定的冒险精神。

有些人因为惧怕遭受挫折，遭受失败，就甘于平庸，不求进步，却不知道甘于平庸本身就已经等于失败，等于关闭了通向成功的大门。

成功是在平凡中累积和沉淀的，而不能以正确的心态看待平凡，吃亏的必将是自己。

如果你一心想着一飞冲天，却不能脚踏实地地走好每一步，最终也只能做个成功的“空想主义者”。

王建文是一家汽车修理厂的修理工，技术很过硬，就是喜欢喋喋不休地抱怨工作。

“修理这活太脏了，瞧瞧我身上弄的”“真累呀，我简直讨厌死这份工作”诸如此类的话很多。

王建文几乎每天都在抱怨和不满的情绪中度过，他认为自己在受煎熬，在像奴隶一样卖苦力。

因此，王建文每时每刻都窥视着师傅的眼神与行动，只要一有机会，师傅不在身边，他便偷奸耍滑，应付手中的工作。

转眼几年过去了，当时与王建文一同进厂的三个工友，各自凭着在工作中磨炼出的精湛手艺，或加薪晋职，或被公司送进大学进修，或是独当一面，开辟了属于自己的新事业，唯有王建文，仍然在抱怨声中做他讨厌的修理工。

身在职场，要避免使自己流于平庸的泥沼，要把握现在而成就明天的卓越。

今天你可能做着看似卑微的工作，人们对你不屑一顾；而明天，你可能通过知识的不断丰富和能力的提高以及修养的升华，让世人刮目相看。

在时代发展一日千里的今天，只有抱着不断超越平庸，绝不安于现状的心态，才能不断提升，成为职场中的常胜者。

不要轻视你的工作，要以积极的态度和敬业的精神去面对。

在我们的一生中，我们可能无法选择我们是富有还是贫穷，但我们却能够选择是否去履行那些贯穿于我们职业生涯中的职责。

无论什么样的工作，只要你辛勤地去做，就能够证明自己的人生价值。

人的生命价值就在于对职业生涯的贡献和成功，生命也会因职业而变得有力和崇高。

爱尔兰伯特·马德说：“一个人，如果他不仅能够出色地完成自己的工作，而且能够借

<<你在为谁工作>>

助于极大的热情、耐心和毅力，将自己的个性融入到工作中，令自己的工作变得独具特色，独一无二，与众不同，带有强烈的个人色彩并令人难以忘怀，那么这个人就是一个真正的艺术家。

而这一点，可以用于人类为之努力的每一个领域：经营旅馆、银行或工厂，写作、演讲、做模特或者绘画。

将自己的个性融入到工作之中，这是具有决定性意义的一步，是一个人打开天才的名册，将要名垂青史的最后三秒钟。

” 2004年雅典奥运会男子110米栏赛场，刘翔第一个冲过终点，他凭借一己之力创造了中国田径史上的奇迹，他的夺冠让世界震惊。

当五星红旗伴着庄严的中华人民共和国国歌声冉冉升起的时候，他站在最高领奖台上，让全世界为中国骄傲。

但在此之前，又有多少人知道他的名字呢？

当刘翔站在领奖台上，我们会说他成功了，这成功是靠他的运气吗？

还是老天的垂怜？

不，如果成功很容易得到，那成功就会变得很廉价。

在每个成功者的背后，总有一段鲜为人知而又令人震撼的经历，都有着一段刻骨铭心的平凡岁月。

刘翔为了在雅典奥运会中取得骄人的成绩，不畏艰辛，刻苦训练。

每天，他都要举着杠铃做下蹲起立，一做就是几千下。

做起仰卧起坐来，一做就是几千个。

他的教练为了让他练得更扎实，竟把他的腿用力地向上搬，先是放在自己的肩上，然后再把刘翔的腿一直搬到头颈。

刘翔的脸上露出一副疼痛难忍的表情，汗直往下流，通红的面颊上连青筋都鼓了起来。

但他咬紧牙关，坚持着、坚持着……每天都要跨越无数个栏。

为了成功，他放弃了与家人团聚，放弃了一切休闲娱乐……雅典奥运会上的12“91是他用无数个12“91换来的。

一个人必须尽己所能、精益求精地完成自己的工作，才能在平凡的起跑线上甩掉平庸，追赶卓越。

不甘于平庸，随之要面对的是更高的目标，更大的挑战。

自然，超越自我，超越目前生活状态的过程总会碰见挫折，但是越过了挫折，迎接你的也就是更大的成功。

我们活在这个世上，抱着随波逐流、随遇而安的观念是不可取的，因为你一定要先明白一个观念，那就是：一个人要首先有不甘平庸的念头，才会有行动，而只有真的付诸行动，才会有成功的可能。

如果你是一个渴望拥有卓越成就、拥有更美好人生的人，抛弃甘于平庸的想法是第一步，无论你现在是在自己人生的高峰还是低谷，都需要有更上一层楼的愿望，也需要有迈向更高点的决心。

不甘平庸是优秀品质，也是潜在财富。

……

<<你在为谁工作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>