

<<你就是下一个晋升者>>

图书基本信息

书名：<<你就是下一个晋升者>>

13位ISBN编号：9787504739872

10位ISBN编号：7504739871

出版时间：2011-11

出版时间：中国物资出版社

作者：周锡冰

页数：240

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<你就是下一个晋升者>>

内容概要

在很多场合下，老板曾经不经意地告诉过你晋升的秘密。

真的，我敢断定，当你进入任何一家企业的时候，老板都会告诉你哪些是容易获得晋升的优势条件。然而，很多职场人士却置若罔闻，晋升的路自然就被自己的浑浑噩噩堵上了。

要想告别这样的局面，顺利得到老板的器重从而获得晋升，本书40个晋升秘密就值得职场人士时时铭记。

<<你就是下一个晋升者>>

作者简介

周锡冰

中国本土化管理资深管理专家。

区域经济研究青年学者，浙商研究资深管理专家，中国家族企业问题研究中心主任，中国本土企业软实力研究中心研究员，中国标杆企业案例营销中心研究员，北京华夏圣文管理咨询有限公司首席咨询师，签约财经作家，资深财经畅销图书策划人，发表财经作品数百万字，常年研究联想、海尔、青岛啤酒、国美、娃哈哈等大型企业。

著有《国美攻略》《丰田式成本管理》《联想：中国IT企业国际化品牌行销之道》《娃哈哈营销革命》《格力非常道》《百年青岛啤酒的品牌攻略》《家企之路》《命门：中国家族企业死亡真相调查》《雁阵规则》《中小企业28种激励误区》《把脉：企业领导最可能犯的44种错误》《把脉：企业员工常犯的49种错误》《领导潜规则》《中国冠军企业的长尾战略》《解读浙商》等财经管理著作。

<<你就是下一个晋升者>>

书籍目录

- 秘密1 责任其实比能力更重要
- 秘密2 绝对服从老板的指令
- 秘密3 公司需要忠诚的员工
- 秘密4 做什么工作都绝不抱怨
- 秘密5 任何时候都要把公司利益放在首位
- 秘密6 任何时候都想着把工作做好
- 秘密7 行胜于言
- 秘密8 把公司的事情当成自己的事情来做
- 秘密9 拒绝任何形式的借口
- 秘密10 把工作做到位
- 秘密11 把工作当回事
- 秘密12 做事有头有尾
- 秘密13 积极的工作态度
- 秘密14 把平凡的工作做好
- 秘密15 不能把自己困在装薪水的信封里
- 秘密16 事事都要做到最好
- 秘密17 将工作当成乐趣
- 秘密18 与公司同发展共命运
- 秘密19 工作之中无小事
- 秘密20 热爱自己的岗位
- 秘密21 时刻维护公司形象
- 秘密22 多站在老板的立场上想问题
- 秘密23 竭力为公司献计献策
- 秘密24 懂得感恩
- 秘密25 为公司多做一些
- 秘密26 严守公司秘密
- 秘密27 每一份工作都值得做好
- 秘密28 要像老板那样热爱公司
- 秘密29 主动站出来为老板排忧解难
- 秘密30 主动做分外的工作
- 秘密31 该做的事情绝不拖延
- 秘密32 超强的团队意识
- 秘密33 把敬业当做一种习惯
- 秘密34 比老板更积极主动地工作
- 秘密35 晋升机会都是员工自己争取的
- 秘密36 端正自己的工作作风
- 秘密37 制定科学合理的工作目标
- 秘密38 完成“不可能完成”的任务
- 秘密39 用100%的激情做1%的事情
- 秘密40 绝不盲目迷信权威
- 参考文献
- 后记

<<你就是下一个晋升者>>

章节摘录

版权页：确实，一个员工要干好自己的本职工作，就要有高度的责任感，以务实的精神，火焰般的热情，去做好每一天的工作。

尤其是世界500强的员工，尽管有太多的工作难以进行准确量化评价。

作为一名优秀员工，责任心是比能力更重要的。

对此，微软创始人比尔·盖茨在接受美国《商业周刊》采访时非常强调责任的重要，他说：“人可以不伟大，但不可以没有责任心。

”比尔，盖茨的这句话很简单，同时也阐释了责任的内涵。

因此，每个人在任何时候，责任感对自己、对国家、对社会都是不可或缺的。

需要将责任根植于内心，让它成为每个人脑海中一种强烈的意识，在日常行为和工作中，这种责任意识会让每个人表现得更加卓越。

一个员工与其为自己的失职寻找理由，倒不如大大方方承认自己的失职。

老板会因为你能勇于承担责任而不责难你。

相反，如果员工在工作中敷衍塞责，推诿责任，找借口为自己开脱，不但不会得到老板和同事的理解，反而会让老板厌恶，让老板觉得这样的员工不但缺乏责任感，而且还不敢承担责任。

其实，在工作中疏忽是难免的，没有任何一个人能做到尽善尽美。

但是，如何对待已经出现的问题，就能看出一个人是否能够勇于承担责任。

我们来看一个小故事吧：三只老鼠一同去偷油喝。

它们找到了一瓶油，就商量着，一只踩着另一只的肩膀，轮流上去喝油。

于是三只老鼠开始叠罗汉，当最后一只老鼠刚刚爬到另外两只的肩膀上，不知什么原因，油瓶倒了。

最后，惊动了人来，把三只老鼠吓跑了。

回到老鼠窝，它们就开会讨论为什么会失败。

最上面的老鼠说，我不仅没有喝到油，而且推倒了油瓶，是因为下面第二只老鼠抖动了一下。

<<你就是下一个晋升者>>

后记

或许，你没有在意，其实，老板已经告诉过你晋升的40个秘密。

真的，我敢断定，当你在进任何一家企业的时候，老板都会告诉企业里任何一个人晋升的秘密。然而，很多职场人士却置若罔闻，晋升的路自然也被自己的浑浑噩噩堵上了。

要想告别这样的局面，本书所述的40个晋升秘密就值得职场人士时时铭记。

第一，责任大于能力。

在这个世界上，每一个人都扮演着不同的角色，每一种角色又承担着不同的责任，从某种程度上说，对角色饰演的最大成功就是对责任的完成。

正因为有责任感，才让我们在困难时能坚持，让我们在成功时保持冷静，让我们在绝望时懂得不放弃，因为我们的努力和坚持不仅仅是为了自己，还是为了别人。

事情做不好的根本原因是什么，可能每个人都有一番自己的见解。

不管怎么说，最关键的一点就是我们个人责任意识的缺乏，正是因为缺乏责任意识，才导致我们不是认真去做事情，导致我们讲客观不讲主观，讲外因不讲内因。

对我们的企业员工来说，迫切需要学习的，并非什么先进的理念和知识，而是最基本最朴实的一个课题：责任。

因此，如果你记住了老板在培训课上告诉你的责任意识，那么你将成为下一个晋升者，因为你比别人更容易获得老板对你的认可。

第二，服从上司的命令。

事实上，善于服从的员工，在与老板相处时，老成持重，行事中庸。

事成有大功，事败并无错。

这不是单纯的中庸之道，而是工作的需要。

向老板展示忠诚的最好办法就是服从老板的决定，并且在服从老板决定的同时发挥自己的能力和帮助老板作出正确的决定。

不服从老板的决定，甚至和老板对着干的员工，永远没有晋升的机会。

事实上，在职场中，服从老板的安排是每个合格员工必备的条件，也是获得晋升的关键因素。

第三，忠诚是无价的。

美国《哈佛商业评论》对世界500强的1500名高级经理做过一个最喜欢提拔的员工类型的调查：“A. 能力超强，不服从管理；B. 忠诚，服从管理；C. 创新能力强，缺乏沟通能力。”

结果显示，1455名高级经理选择了“忠诚，服从管理”的员工。

从这个结果来看，忠诚的员工是赢得老板认可的一个重要方面，也是从众多员工中脱颖而出的一个重要手段。

如果员工能忠诚地对待工作，就能赢得老板的信赖，从而才有晋升的机会，并被委以重任，在这样一步一步前进的过程中，就不知不觉提高了自己的能力，争取到成功的砝码。

因此，员工只有具备了忠诚的品质，才能取得事业的成功。

当然，笔者介绍40个晋升秘密不是目的，主要是希望更多的职场人士有一个顺畅的职场人生，可能有人认为这是小题大做，但是笔者觉得非常有必要，因为在笔者从事商业活动的十多年时间里，既给老板打过工，也自己当过老板。

所以，既被老板炒过鱿鱼，也炒过下属的鱿鱼，甚至还炒过老板的鱿鱼。

所以，在撰写本书的过程中，依据笔者多年的职场经验，期望能给更多职场人士晋升提供参考。

在写作过程中，笔者参阅了相关资料，包括电视、图书、网络、报纸、杂志等，由于篇幅所限，不能在参考文献中一一罗列，谨向这些文献的作者致谢。

本书在出版过程中得到了许多教授、企业总裁、职业经理人、媒体朋友、人力资源管理专家、业内人士以及出版社编辑等的大力支持和热心帮助，在此表示衷心的感谢。

本书能在较短的时间内出版，真诚感谢汪洋、金易、徐世明、熊娜、何庆、苟斌、厉蓉等人在各方面的协助。

另外，为了增加本书的可读性和趣味性，以及体现本书的现实参考价值，本书在创作中，选编了几十

<<你就是下一个晋升者>>

个案例，由于条件限制没有办法联系到作者，在此，特声明如下：第一，本书引用案例的作品版权仍归原出版人所有；第二，再次感谢这些案例版权人的辛苦劳动。

由于时间仓促，书中纰漏难免，欢迎读者批评指正。

(E-mail : zhoyusi@sina.com.cn) 作者 2011年8月28日于紫竹院

<<你就是下一个晋升者>>

媒体关注与评论

率先得到晋升的员工大都是忠诚于公司的优秀员工，其实，忠诚于公司，实际上就是忠诚于自己。

——鲁伯特·默多克新闻集团重事长兼行政总裁 保守秘密是身为员工的基本行为准则，也是员工得到提拔的关键因素。

身为员工一定要牢记病从口入、祸从口出的道理，对保密事宜做到守口如瓶。

——A.G.Lafley 宝洁公司董事长兼首席执行官IBM之所以能成为世界上最大的电子计算机公司，一条成功的经验是不录用恭顺的人，只任用实事求是的人。

这种员工不迷信权威，敢于讲真话，不计较个人得失，能够很好地贯彻个业的经营理念，树立良好的企业形象，推进公司各项工作的发展。

——路易斯·郭士纳IBM前CEO有时，你甚至不必比同事多做许多，只需一点，就可以从众人中脱颖而出。

——约翰·坦普尔顿 著名投资专家

<<你就是下一个晋升者>>

编辑推荐

《你就是下一个晋升者:老板绝对告诉过你的40个晋升秘密》是由中国物资出版社出版的。

<<你就是下一个晋升者>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>