

<<轻松管人的20条忠告>>

图书基本信息

书名：<<轻松管人的20条忠告>>

13位ISBN编号：9787504735485

10位ISBN编号：7504735485

出版时间：2010-11

出版时间：中国物资出版社

作者：汪建民

页数：265

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<轻松管人的20条忠告>>

内容概要

管人要以情感人。

中国人重感情、讲义气、要面子，管人就要做足人情、给足面子，这样下属才会死心塌地为你付出。管理者要学会给下属留面子，给下属面子，实际上是工作的需要，也是管理者赢得面子的需要。以情感人就不要摆架子，领导“架子”越大，官气越足，员工就越反感，与下属的距离就越远，就会影响工作的开展。

要想实现成功管理，最简单、最重要的就是放下架子。

讲人情是对制度、纪律的有效补充，可以达到贴近下属的管人目的。

如果管理者不贴近下属、关心下属，就不会了解下属的一些需求，以至做事我行我素，只懂得下达命令，缺乏必要的“人情味”，这样的管理者是不会受欢迎的。

当然，也就管不好人。

管人要会识人、用人和留人。

通用公司的总裁杰克·韦尔奇曾经说过：“作为管理者，必须高度重视识人、用人的能力，不断提高留人的技巧。

”知人知事，自古为难，伯乐相马，慧眼识英，乃大道也。

只有了解人，才能用好人。

管理者要知人善任，用人所长，把合适的人放在合适的位置，只有用对人，才能做对事。

管人还要留住人。

得人才者得天下，留人才者兴企业。

企业要想发展壮大，创造辉煌，就必须留住人才，留下人才就留住了希望。

管人还要有手腕和技巧。

手腕是一种本领、一种能耐，只有深谙方圆之精髓的管理者，才能在这种技巧上达到较高的境界；管人要会恩威并施，在敲敲打打中让人威服，在小恩小惠中让人顺从；管人要灵活激励、合理授权；管人要软硬兼施、拉打结合；管人要有智慧，见什么人下什么碟，打一巴掌还要揉三揉。

只有管理者具备了高明的管人手段和智慧，才能让自己的下属心甘情愿地为自己努力付出。

总之，管人要根据人的心理特征和思维习惯进行沟通和掌控，同时还要讲求一定的方法和手段。

只要抓住了人的心理需求，运用了正确的方式方法，管人其实很轻松！

<<轻松管人的20条忠告>>

书籍目录

第1章 管人先管己 律人必先律己 管人先要管好自己的脾气 制度下以身作则 言行一致,员工才能信服你 当好表率,使员工自觉追随第2章 管人要会用人 知人善任,用人之所长 找对人才才能做对事第3章 管人要会识人第4章 管人要会留人第5章 管人要有制度第6章 管人要有手腕第7章 管人要有智慧 第8章 管人要实事求是第9章 管人要公平公正第10章 管人要铁面无私第11章 管人要树立威信第12章 管人要刚柔并济第13章 管人要会激励人第14章 管人要兼听博采第15章 管人要会留面子第16章 管人要有好策略第17章 管人要有好心态第18章 管人不要摆架子第19章 管人要有人情味第20章 管人要会驭权

<<轻松管人的20条忠告>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>