第一图书网, tushu007.com

<<薪酬管理实务>>

图书基本信息

书名：<<薪酬管理实务>>

13位ISBN编号：9787504733498

10位ISBN编号：7504733490

出版时间：2010-6

出版时间：中国物资

作者：居茜

页数：242

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

前言

毋庸讳言，当今的国内企业，尤其是中小型企业的管理水平总体偏低。
管理的单一性、短视性和随意性屡见不鲜，致使企业发展滞缓、绩效低下甚至生命周期缩短。

那么，其深层次的根源究竟在哪里？
只要你具备在几家企业高层工作的经验，那么，毫无悬念，你一定会将最本质的根源指向他们——掌管了企业命运，却不能系统、全面及长远地为企业进行设计并运营的老总。

然而，只要对当今国内企业的老总们作一下粗略的分析，不难发现，绝大多数人的管理背景，不是出于某个业务部的主管，就是出于某个项目的主管，加之国内企业培育体系及用人体系的不完善，使得在位的老总们在客观上不曾或很少获得过整体的、系统的实战机会。
即使有不少老总参加了一些诸如MBA之类的研习，但那些案例较之亲身体验，往往显得过于苍白。

第一图书网, tushu007.com

<<薪酬管理实务>>

内容概要

本书以工作新手小王的工作和成长历程为案例，对薪酬管理业务框架进行了完整细致的描述。书中内容对其工作中容易犯的错误作出提醒。

与市面上其他人力资源管理方面的图书相比，本系列丛书的最大特点是：通过对真实工作场景和经历的模拟再现，在故事般的叙述中巧妙地嵌入人力资源工作的工作理论、工作方法、工作技巧，读来十分有趣，不会觉得枯燥烦闷，读者可在轻松的阅读氛围中学到所需知识。

第一图书网, tushu007.com

<<薪酬管理实务>>

书籍目录

第一章 薪酬管理的基础 第一节 上班须知 薪酬主管的职责 薪酬管理的工作任务 薪酬主管的工作台 第二节 薪酬管理的基础工作 工资计算 工资统计 保险和福利第二章 薪酬管理实战准备 第一节 薪酬管理工作计划的制订 第二节 确定薪酬原则 第三节 薪酬成本的测算 人工成本的组成部分 人工成本分析 第四节 工作方案的宣传贯彻第三章 工作分析 第一节 工作分析的原则 第二节 工作分析方法的选择 第三节 制订工作分析的工作计划 确定工作分析的目的 了解组织的结构、运作以及各种流程 选取收集工作信息的方法 制订工作计划和日程表 第四节 工作分析方案和工具 第五节 工作分析的过程 宣传和培训 组织职位说明书的填写第四章 职位评估 第一节 评估准备 职位评估的目的l 与贝顾问的对话——职位评估需要注意的问题 第二节 职位评估工作步骤 第三节 职位评估的工具设计 评分法 分类套级法 排序法 国际常用的职位评估工具第五章 建立工资结构 第一节 薪酬调查 第二节 决定工资结构的数目 管理层和非管理层的工资结构划分 根据工作族划分工资结构 根据地理区域划分工资结构 第三节 确定工资指导线……第六章 建立薪资制度第七章 激励性薪酬的设计第八章 如何做好薪酬主管参考文献附录

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

待小王看过职位说明书之后，李经理就工作内容向小王作了如下解释。
奥运公司暂时未设薪酬经理的职务，但在岗位设定上薪酬主臀的职贡与很多公司薪酬经理的职责接近.这给予了薪酬主管这个职位很大的工作空间。
在招聘薪酬主管的时候，奥运公司主要考虑了公司人才培养的需要，选中了在专业技能上并不是最出色、但有过良好的专业训练、有一定工作经验的年轻的小王来担任，希望通过一段时间的锻炼，使小王成为公司管理的骨干。
当然，考虑到小王目前的专业水平，公司特别要求管理顾问贝先生在小王日后的工作中充当教练的角色，给予一些具体的指导性意见。
薪酬主管有一名下属小赵，配合小王负责薪酬的具体事务性工作。
公司同时希望小王能够把握机遇，配合李经理建立出一整套薪酬管理体系，使之有效运转。
在职位说明书中，只是笼统介绍了作为一名薪酬主管的工作职责，对工作要求和目前的侧重点并未涉及，在明确了小王的工作职责之后，李经理介绍了目前公司薪酬管理的工作任务。
奥运公司目前所处的阶段是：公司处于高速发展的上升期，原有的业务规模和人员规模不断扩大，原有的薪资管理制度相对比较简单，在员工入职的时候对工资水平的把握不是很严格，客观上造成个别岗位员工的薪水与岗位实际价值不符。
在小王入职前的一段时期内，不断有员工抱怨薪酬的激励性不够，不够公平合理，甚至出现员工因此离职的现象。
另外，公司新调整设立了几个业务支持中心，人员及岗位发生了比较大的变化，成立了各地的分公司，招聘了大量人员，已有的职位说明已不太适用。

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

作者试图将薪酬管理的基本技能与以往的一些工作经验和感受联系在一起，在为读者提供一个薪酬管理框架的同时，更侧重于对一些实际工作中遇到的问题和难点在对策上的探讨，并希望在方向上引导年轻的同行在工作中不断充实自己、提高自己。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com