

<<老板不在自动自发>>

图书基本信息

书名：<<老板不在自动自发>>

13位ISBN编号：9787504731647

10位ISBN编号：7504731641

出版时间：2009-10

出版时间：中国物资出版社

作者：邢群麟，张琦 编

页数：214

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<老板不在自动自发>>

前言

老板不在，你会怎么办？

这个问题不新鲜，这种假设情况在公司也经常出现。

面对这个问题，每个人都有自己不同的答案。

有些人出于趋利避害的考虑，本能地选择逃避职责，认为反正干好干坏老板也不知道，我们把这类人叫做“逃避派”；有些人害怕被制裁，表面上做出敬业负责的样子，私下里却开小差，偷工减料，我们把这类人叫做“表演派”；有些人勤勤恳恳、兢兢业业，工作起来很扎实、尽职尽责，但只是把工作当成自己的本分，以为这是天经地义的，我们把这类人叫做“劳碌派”——表面上很敬业，却不知道为什么如此，只是糊糊涂涂地敬业，当一天和尚就撞好一天钟。

他们工作可能也很投入，却缺乏一种主动的精神。

“逃避派”的员工视工作为苦役和负担，对于任务和责任总是有一种逃避的心态，以一种对立的心态来对待自己的工作；“表演派”的员工将自己的精力和时间用在逃避责任上，以一种博弈的心态来对待自己的工作，他们看似是为自己打算，实际上却是在自毁前程；“劳碌派”的员工整日虽然踏踏实实、尽职尽责，但是辛苦忙碌的背后却少了一种方向感和主动精神，以一种“独善其身”的心态对待自己的工作，这种人看似敬业，但往往又很难真正做到敬业。

上面说的这三类人，在公司中常常会见到，可以说是现代职场中的大多数。

不管是以逃避和博弈的心态来对待工作，还是在工作中独善其身，都不是正确的职业态度。

老板不在，可以考验出一个人的职业精神和责任感，考验出一个人对工作和公司的理解，考验出一个人的事业心和人生态度。

“逃避派”、“表演派”、“劳碌派”这三种类型的员工都不是企业和老板真正需要的人，一旦老板离开公司，他们必然会失去约束、动力和工作方向。

<<老板不在自动自发>>

内容概要

公司是老板的，事业是自己的。
工作看似是替别人赚钱，实际是为自己打工。
老板不在，我们更要自动自发地做好工作。
因为，主动工作，最终收获最大的仍是我们自己。

老板不在，是检验职业精神、提升工作技能的好机会；老板不在，你就是自己的老板，更要加倍勤奋，努力不减；老板不在，要自动自发，尽职尽责地做好自己的事。
只要坚持这样做了，收获最大的必然是自己。

<<老板不在自动自发>>

书籍目录

第一篇 做自动自发式的员工第一章 公司是老板的，事业是自己的老板不在公司仍是你的船“岗位股份制”理论——你和老板都是“大股东”薪水不是终极目标，成长才是工作之本工作为老板，更是为自己第二章 老板也在为我们工作老板和员工不是对立，而是合作老板和员工都是在实现自我价值你不是被老板“压迫”的对象第三章 老板不在，做自己的老板老板不在，是检验职业精神的一场测试老板不在，你就是自己的老板老板不在更要自动自发，做到最好第四章 自觉自愿，自动自发使命感：自觉工作的动力不是工作“追求”你，而是你“追求”工作老板不在，主动补位主动把事情做到位积极做好每一份工作第二篇 感恩企业，把公司当成自己的家第五章 珍惜机会，做好每一份工作就是成长工作是老板送给员工的最好礼物工作多做一点，就是为自己加薪任务是成长的机会第六章 感恩做人，敬业做事没有卑微的工作，只有不懂感恩的人懂得感恩的人，老板不在同样敬业与其抱怨，不如怀着感恩的心去实干从对立走向“利益共同体”第七章 树立主人翁精神，把公司当成自己的家是船员，也是船长将个人目标融入企业目标用主人翁精神填补“责任空白”把企业利益与公司荣誉时刻放在心头节约的都是利润：像爱护眼睛一样爱护公司的财产第三篇 强化执行，拿业绩说话第八章 把问题留给自己，把业绩交给老板感谢折磨你的人：任务是成长的机遇有了困难不上交：工作的实质是解决问题把问题留给自己，把业绩交给老板创造业绩是员工的生存之本第九章 强化执行，做一名落实型员工善于落实的员工是老板最需要的人责任到位，落实才能到位你是“第一责任人”：每个人都是责任的窗口创造性地完成不折不扣，每一个流程做足100分完美执行，落实环节要细致入微第十章 带着思想工作，用思考提升业绩在工作中融入你的创新智慧“做正确的事”永远比“正确地做事”更重要在团队中发挥最大的创新能量左脑服从，右脑创造主动思考，做问题的“终结者”实干加巧干，才能获得成功第十一章 用对方法找对路，让业绩一路飙升有效沟通对提升业绩至关重要管理时间，做时间的主人务实干出好业绩，踏实工作不尚空谈善于变通，将“NO”变为“ON”“预则立，不预则废”，你准备好了吗练就制胜点穴之招，让每一个细节臻于完美第十二章 完美复命。拿业绩说话执行到位，塑造完美结果将执行能力与绩效挂钩天下没有免费的午餐一次行动胜过百次空谈在行动中修订计划在执行中创造佳绩积极行动，一切皆有可能第四篇 像老板一样对待自己的工作第十三章 以老板的标准要求自己卓越是你唯一的工作标准将责任心融入你的工作标准站在公司的角度看问题把公司的利益放在首位比老板更敬业第十四章 修炼老板心态，升华职业精神商道即人道，人品即产品抵制诱惑，关键时刻见忠诚把大家最敷衍的事情做到最好主动学习——告别本领恐慌打造个人品牌磨练专业技能，成为“专家员工”附录

<<老板不在自动自发>>

章节摘录

总结一下，“岗位股份制公司”理论可以发散出以下几点，值得我们认真吸收，为我们所用，这对我们树立起“为自己工作，对自己负责”的心态有很大的帮助。

(1) 岗位股份制公司：员工以人力资本入股岗位股份制公司，是股东之一。工资是劳动的报酬，知识、经验、技能的积累是股东的分红。

(2) 老板和员工分别向股份制公司投入了货币资本和人力资本，但是投入的额度不一样，一般是老板占大股，员工占小股。因此，在这个岗位股份制公司里，老板还是董事长，员工则是总经理。

(3) 打工者心理定位：紧盯工资报酬就是打工者的定位。把自己定位为打工者，必然产生“我为别人做事，别人给我工资”的心理。“尽量少做事，想法多挣钱”就成为自然的“打工者逻辑”，“遇到难事躲着走，能少干就少干”就成为打工者的工作表现。

(4) “对自己负责”心理定位：把岗位当成自己的公司，“见工作就干，不管分内还是分外”，“有困难就上，不管报酬高还是低”。结果，正如上文提到的，多干一份工作，就多积累一次经验，就等于多分红一次；克服一个困难工作，就等于争取了一次技能提升的机会，又争取到一次分红的机会。最终，知识、经验、技能大大提升，报酬的提升就有了根本的保证。

综上所述，你并不仅仅是在对工作、对老板负责，你也是在对自己负责。什么样的心态将决定你过什么样的生活。有些人每当老板不在时，就只顾着干完自己手头的事，然后只是坐在一旁休息，似乎不愿意浪费一丝一毫的力气。若你以主人翁的心态对待工作，即使老板不在，也会想办法团结周围的人，与大家一起朝着共同的目标努力。因为你会去关心企业的成长，会去考虑企业的明天，会把企业的事情当做自己的事情，知道什么是自己应该去做的、什么是自己不应该去做的，你就会像老板一样去思考，像老板一样去工作。如此一来，不管你从事什么样的工作，都会比那些只具备打工者心态的人更容易走向成功。

<<老板不在自动自发>>

媒体关注与评论

一个人要想获得高薪，就不能只为薪水而工作。
他必须有更高的目标。

不管你在哪里工作，都别把自己当成普通员工，而应该把公司看做自己开的一样。

——英特尔总裁 安迪·葛洛夫 像猎豹一样找准实际目标，主动承担有挑战性的工作，
你就可以使自己的能力得以充分的发挥，你的能力也一定可以得到上司的认可。

——美国钢铁大王 安得鲁·卡耐基 决定哪些该做，就应该立刻采取行动。
不必等别人交代。

——《把信送给加西亚》作者 阿尔伯特·哈伯德 在工作中，经常会有人问我：“迈克尔，告诉我该怎么做？”我就告诉他：“如果一定得要我来告诉你的话，你就更不知道该怎么做了。”

行动没有一定的准则，你必须有自己的信念和判断，否则你什么都做不成。

很多情况下，你应该自己知道该怎么做。

——美国戴尔公司创始人 迈克·戴尔

<<老板不在自动自发>>

编辑推荐

培养敬业务实、视企业和如家的主人翁精神； 打造当家做主、堪当重任的自主型员工。
做一名当家做主的员工。
打造自动自发的职业精神，迈向双赢卓越的职场之道。
老板不在自动自发，做一名当家做主的员工。

<<老板不在自动自发>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>