第一图书网, tushu007.com

<<引领蒙西成长的管理思维>>

图书基本信息

书名：<<引领蒙西成长的管理思维>>

13位ISBN编号：9787504726070

10位ISBN编号：7504726079

出版时间：2007-1

出版时间：中国物资

作者：刘埃林

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

前言

如果说管理不是一门科学而是一种实践的话，那么，我带领着蒙西的管理团队利用十二年的时间，创建了一个蒙西集团；蒙西从无到有，由小到大，由弱变强的过程，正是一次有益的实践。
我在管理实践中，形成了自己的管理思维。
本书正是这些管理思维的积淀，现推荐给广大读者，以共同探讨和研究并分享这份实践成果。

第一图书网, tushu007.com

<<引领蒙西成长的管理思维>>

内容概要

《引领蒙西成长的管理思维》是刘埃林先生在十二年企业管理实践中的思想积淀。
本书以蒙西创立、成长和发展的时间为顺序，以创新的管理思维为主线，从不同角度、不同层面和不同立意就如何提高经理人的素质；如何吸纳国内外高精尖人才；如何以科技创新推动企业发展；如何实施人性化管理和构建和谐企业；如何实现经理人职业化；如何打造长寿企业；如何完善企业法人治理结构以及实施循环经济对企业健康、持续、稳定发展的重要性等问题做了精辟地阐述。
其中，许多创新理念在管理蒙西的实践中，进行了大胆的尝试，并取得了许多成功的经验。
希望广大读者和企业界同仁们能从中得到借鉴，以达到共同提高，共同发展的目的。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

刘埃林，1953年出生于内蒙古，研究生学历，高级经济师。
曾任鄂尔多斯市组织部副部长，1992年下海创办蒙西，现任内蒙古蒙两高新技术集团有限公司董事长、内蒙古蒙西高新技术工业园区管委会主任，全国劳动模范，享受国务院颁发的政府津贴。

第一图书网, tushu007.com

<<引领蒙西成长的管理思维>>

书籍目录

经理人必备的素质　一、政治素质　二、业务素质　三、管理素质　四、协调素质　五、健康的心理素质　六、创新素质关于蒙西精神　一、敬业　二、奉献　三、拼搏　四、创新开发你大脑的另一半难忘的日子坚定不移地走科技强企之路多少事人才急转变观念是一场深刻的革命　一、领导观念　二、人才观念　三、企业价值观转折关头我们应该做什么　一、坚定不移地加强党的建设，确立党委在企业中的政治核心地位　二、加强各级领导班子和科技队伍建设　三、制定并适时调整好我们的发展战略切合蒙西实际的集团化运行模式关于知本运营的思考　一、主要任务　二、营运模式　三、发展目标　四、激励机制正确处理好集团公司面临的几个重大问题　一、关于产业经营问题　二、关于资本运营问题　三、关于科研工作问题　四、关于建设数字化企业问题　五、关于人力资源管理问题　六、关于薪酬制度问题做强做大蒙西的几点启示　启示之一：战略的成功是企业要做强做大的标志　启示之二：制定成功的战略必须有科学的态度和科学的方法　启示之三：企业做强做大，单纯依靠外延扩大生产规模是不可取的　启示之四：品牌经营是企业做强做大的关键　启示之五：利用高新技术改造和提升传统产业是企业做强做大的根本途径　启示之六：建立数字化企业是企业做强做大的重要手段科学技术作为企业发展的主动力是正确的　一、成功之处　二、不足之处　三、今后科研工作的主攻方向契约化管理让蒙西的人才多起来关于经理人的职业化　一、经理人职业化的迫切性　二、职业经理人必备的素质　三、怎样鉴别和选拔职业经理人我的蒙西文化观打造长寿蒙西的几点思考　一、完善机制　二、厘定职能　三、转变作风　四、打造长寿蒙两论人性化管理　一、什么是人性化管理　二、人性化管理与强制型管理的区别　三、怎样实施人性化管理依靠科技创新走循环经济的路子关于蒙西集团公司治理结构的思考　一、企业治理结构体系中的组织职能　二、关于执行董事　三、执行董事的工作方法创建和谐企业的几点构想　一、均衡利益关系，建立相对公平的利益分配机制　二、进一步完善公开、公正、公平的人事任免制度　三、形成共同愿景，科学设计员工的职业生涯　四、开辟畅通的沟通渠道附 录　风景这边更好——蒙西水泥有限公司发展之路初探　抢占科技制高点蒙西强盛不是梦　创新机制与成长战略——蒙西公司发展战略点评　攀登者之歌——记内蒙古蒙西高新技术集团公司　董事长、总裁 刘埃林　《商机内蒙古·走进蒙西》访谈录

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

经理人必备的素质企业战略目标确立之后，执行力是关键，而执行力的强弱主要取决于经理人的素质。
提高经理人的素质，对每一个公司的发展都至关重要。
那么。
经理人应该具备哪些素质呢?结合蒙西的经验，我认为有以下几点：一、政治素质这里所说的政治素质是狭义上的政治素质，就是指处理公私关系的态度和立场。
我们的原则是：中高级经理人在处理公司整体利益、局部利益与个人利益三者关系时，必须坚持公司利益高于一切的原则。
当个人利益和局部利益与公司整体利益发生冲突时，应以公司利益为重：个人前途与公司前途相互矛盾时，应以公司前途为重。
经理人要永远忠诚于企业，不得“身在曹营心在汉”。
在蒙西，朝三暮四、私欲膨胀的人就属于政治上不可靠或政治素质低的人。
二、业务素质经理人要具备较高的业务素质。
也就是说，要精通本单位、本部门的业务。
如果对自己分管部门的业务一窍不通，工作起来就胸无成竹、无从下手，说轻了是业务素质低，说重了就是不具备经理人的素质。
因此，中高层经理人无论在现任岗位．还是到新任岗位，都要以精益求精的工作作风和刻苦钻研的工作态度，尽快熟悉和精通本部门的业务，只有这样才能打开工作局面，才能有条不紊地带领下属做好本单位、本部门的工作。
经理人不具备这一素质，就干不好工作，更谈不上创新。
最终只能是贻误了自己，影响了公司的大局。

第一图书网, tushu007.com

<<引领蒙西成长的管理思维>>

编辑推荐

内蒙古蒙西高新技术集团有限公司及内蒙古蒙西高新技术工业园区内蒙古蒙西高新技术集团有限公司位于内蒙古鄂尔多斯市境内，经过十二年的时间，从一个名不见经传的小企业起步，发展成为一个跨行业、跨地区的大企业集团；由刘埃林领导创办的内蒙古蒙西高新技术工业园区被国务院认定为十三个国家循环经济试点产业园区，被国家科技部认定为新霉烂成果转化及产业化示范基地，被内蒙古自治区人民政府认定为重点建设的六大工业循环经济示范园区。

第一图书网, tushu007.com

<<引领蒙西成长的管理思维>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com