

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787504652324

10位ISBN编号：7504652326

出版时间：2008-8

出版时间：中国科学技术出版社

作者：吕际荣 编

页数：234

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

《高职高专经济管理专业“十一五”规划教材：人力资源管理》系统地介绍了人力资源管理的相关概念、理论，并侧重讲述了理论、方法的应用。

《高职高专经济管理专业“十一五”规划教材：人力资源管理》共有七章内容，分别是：人力资源管理概论、岗位分析、人力资源规划、人员招聘、培训与开发、绩效管理、薪酬管理。

为了便于学生掌握、巩固所学知识，每章前面设有学习目标和引导案例，在每章内容中穿插一些案例和相关知识，每章后面配有思考题、案例分析题等。

《高职高专经济管理专业“十一五”规划教材：人力资源管理》可作为高职高专院校、成人高等院校相关专业学生的学习用书，也可作为从事人力资源管理工作人员的参考用书。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源管理概论第一节 人力资源管理概述第二节 人力资源管理的理论基础第三节 直线管理与职能管理中的人力资源管理第二章 岗位分析第一节 岗位分析概述第二节 岗位分析过程与方法第三节 岗位说明书第四节 岗位设计第三章 人力资源规划第一节 人力资源规划概述第二节 人力资源供求预测及其平衡第三节 组织人力资源管理制度与费用预算第四章 人员招聘第一节 招聘概述第二节 人员甄选的方法第三节 人员录用第五章 培训与开发第一节 培训与开发概述第二节 培训与开发的实施第三节 培训的类型与方法第四节 职业生涯管理第六章 绩效管理第一节 设计绩效管理系统第二节 设计绩效考评指标第三节 绩效考评方法第七章 薪酬管理第一节 薪酬管理概述第二节 薪酬管理的内容第三节 激励薪酬第四节 福利管理参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>