

<<和谐之基>>

图书基本信息

书名：<<和谐之基>>

13位ISBN编号：9787504593832

10位ISBN编号：7504593834

出版时间：2011-7

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：杨志明

页数：304

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<和谐之基>>

内容概要

《纪念建党90周年人力资源和社会保障书系·和谐之基：中国劳动者权益保障之路》是“纪念建党90周年人力资源和社会保障书系”之一。

《纪念建党90周年人力资源和社会保障书系·和谐之基：中国劳动者权益保障之路》记录和论述了中国共产党从建党到执政，再到改革开放，直至目前，保障中国劳动者劳动权益的光辉历程。

<<和谐之基>>

书籍目录

第一篇 党在民主革命时期对维护劳动者权益的最初探索(1921—1949年)

概述

专题1 党领导下的工人运动

——在红色政权外的地区争取劳动者合法权益的斗争

[背景]

[政策要点]

明确维护劳动者合理权益的工人运动基本政治立场

大力发展工会组织，明确工会的核心职责是维护工人阶级权益

工人运动采取各种斗争形式，并根据形势发展调整斗争策略，注重斗争的适度性和有效性

[典型事件]

>全国劳动大会

>1922--1923年工人运动高潮

.....

第二篇 新中国成立初期和计划经济时期的劳动关系(1949—1978年)

第三篇 改革开放初期的劳动关系(1978—1992年)

第四篇 发展社会主义市场经济中的劳动关系(1992—2011年)

参考文献

编后记

章节摘录

版权页：插图：在实行党委领导下的厂长负责制的同时，实行党委领导下的职工代表大会制度，明确规定了职工代表大会的职权，主要包括：听取和讨论厂长的工作报告，审查和讨论企业的生产计划、财务计划、技术计划、劳动工资计划和实现这些计划的重要措施，定期检查计划执行情况，并提出建议；审查和讨论企业奖励基金、福利费、医药费、劳动保护拨款、工会经费以及其他有关职工生活福利的经费开支，在不违反上级机关指示命令的条件下，可就上述范围作出决议，交企业行政部门或者其他有关方面执行；在必要的时候，向上级管理机关建议撤换某些企业领导人员；对上级管理机关的规定有不同意见的时候，可以向上级管理机关提出建议。

1960年3月，毛泽东在中共中央批转的《鞍山市委关于工业战线上的技术革新和技术革命运动开展情况的报告》中批示：以苏联经济为借鉴，对我国的社会主义企业的管理工作作了科学的总结，强调要实行民主管理，实行干部参加劳动，工人参加管理，改革不合理的规章制度，工人群众、领导干部和技术员三结合，即“两参一改三结合”制度。

1961年9月，中共中央颁发“工业七十条”，正式确认“鞍钢宪法”，并建立党委领导下的职工代表大会制度。

“工业七十条”对在国营工业企业中实行职工代表大会制度作了较为详细的规定：企业职工代表大会制度是吸收广大职工参加企业管理和监督行政的重要制度；企业各级职工代表大会要讨论和解决企业管理工作中的重要问题，要讨论和解决职工群众最关心的问题，要保证大会决议的实行；企业各级职工代表大会和职工大会对企业任何领导人提出批评，有权向上级建议处分、撤换某些严重失职、作风恶劣的领导人，并且有权越级控告；职工代表大会的代表实行常任制，每年改选一次，在大会闭会期间要按照生产单位或工作单位组织代表小组经常反映职工群众的意见，督促和检查大会决议的执行情况；企业各级职工代表大会必须按期由工会主持召开，不能以干部扩大会议代替，而职代会闭会期间，日常工作由工会负责。

“工业七十条”的这些规定，为我国企业实行职代会制度奠定了基础。

<<和谐之基>>

编辑推荐

《和谐之基:中国劳动者权益保障之路》由中国劳动社会保障出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>