

<<解雇权限制研究>>

图书基本信息

书名：<<解雇权限制研究>>

13位ISBN编号：9787504592668

10位ISBN编号：7504592668

出版时间：2011-8

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：李国庆

页数：208

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<解雇权限制研究>>

内容概要

《解雇权限制研究》在分析了我国的劳动合同解除、劳动合同终止概念的基础上，指出解雇权限制的法理基础在于劳动者的生存权。

以解雇权限制的两种典型模式作为切入点，作者深入地分析了我国解雇权限制的三个维度：解雇事由、解雇程序和解雇待遇，并从比较法的视角对相关制度内容进行了法条的整理和剖析。

本书最后落脚于解雇保护与劳动合同期限之间的关系，提出应区分固定期限和无固定期限劳动合同的不同功能来对我国的解雇权限制体系进行改造的观点。

本书由李国庆著。

<<解雇权限制研究>>

作者简介

李国庆，男，河南唐河人，1975年出生。

1998年获对外经济贸易大学经济学学士学位，2004年获首都经济贸易大学法学硕士学位，2010年获华东政法大学法学博士学位。

现任职于郑州航空工业管理学院法律系，兼任华东政法大学社会法研究所研究人员，主要从事劳动法学和社会法学的研究，在《中国人力资源开发》《中国劳动关系学院学报》等核心刊物公开发表多篇学术论文。

<<解雇权限制研究>>

书籍目录

导言

第一章 解雇权限制的法理学基础

第一节 解雇权的相关概念及其法律含义

一、解雇的法律概念辨析

二、解雇的功能和类型

三、解雇权的性质及行使限制

第二节 解雇权限制的权利解释

一、解雇权限制中的生存权理念

二、解雇权限制中的权利冲突

第三节 解雇权限制的社会法视阈

一、解雇理论的转向

二、从禁止解雇权滥用到正当事由说

第二章 比较法视野中的解雇权限制模式

第一节 解雇权限制的典型模式

一、英国的解雇权限制模式

二、德国的解雇权限制模式

第二节 解雇权限制的三个比较维度

一、解雇事由的比较维度

二、解雇程序的比较维度

三、解雇待遇的比较维度

第三节 解雇权限制模式的个性化解析

第三章 我国解雇权限制的适度性探析

第一节 《劳动合同法》对我国解雇体系的改造

一、劳动合同终止制度的变化

二、劳动合同解除制度的改造

第二节 我国解雇权限制水平的高低之争

一、《劳动合同法》颁布前学界对解雇权限制的评价

二、《劳动合同法》时代有关解雇权限制的认识分歧

第三节 我国解雇权限制水平理论争鸣的分析与评价

一、倾斜保护的“度”

二、在国家强制和意思自治之间

第四节 有关芭芭拉案的不同法域裁判猜想

一、芭芭拉案的判决分析

二、美、英、法对于芭芭拉案的判决猜想

三、有关芭芭拉案判决猜想的思考

第四章 解雇权限制之解雇事由

第一节 过错性解雇中的解雇事由

一、试用期解雇

二、严重违反规章制度解雇

三、意思表示瑕疵的无效劳动合同解雇

第二节 无过错解雇中的解雇事由

一、我国无过错解雇事由的法理分析

二、不能胜任解雇的解析

三、解雇禁止情形分析

第三节 经济性裁员中的解雇事由

<<解雇权限制研究>>

一、经济性裁员的适用标准与解雇事由

二、社会正当性选择的再认识

第四节 我国解雇法定事由说的反思

第五章 解雇权限制之解雇程序

第一节 解雇程序中的产业民主

一、产业民主在解雇程序中的三种形式

二、解雇程序中的工会

第二节 解雇预告期问题

第三节 经济性裁员的程序反思——一个海峡两岸的比较视角

一、海峡两岸经济性裁员的通知与协商程序比较

二、行政机关介入经济性裁员的思考

三、经济性裁员制度的程序法定位

第六章 解雇权限制之经济补偿金

第一节 经济补偿金的性质认识

第二节 我国经济补偿金支付水平分析

一、支付范围分析

二、计算基数与计算年限分析

三、我国经济补偿水平的思考

第三节 经济补偿金与赔偿金的关系处理

一、经济补偿金与责令赔偿金

二、经济补偿金与违法解除或者终止赔偿金

第七章 违法解雇的法律救济

第一节 违法解雇的界定和效力

第二节 违法解雇的法律救济方式

一、恢复劳动关系

二、金钱赔偿

三、行政罚与刑罚

第三节 我国违法解雇法律责任的反思

一、有关继续履行劳动合同

二、有关违法解雇赔偿金

第八章 中国解雇制度的承继与发展

第一节 解雇权限制与劳动合同期限制度

第二节 基于劳动合同期限的解雇保护改进

第三节 中国解雇制度的演进之路

结语

参考文献

后记

<<解雇权限制研究>>

章节摘录

董保华教授认为，将我国劳动法律与国外法律规定比较，“我国对解雇的限制一开始就处在很高的水平，没有充分考虑市场机制”；“必须通过收紧劳动合同终止和放松雇主解雇权限制，明确无因解雇、有因解雇和推定解雇规定，建立非法解雇和不公平解雇制度来重构我国的解雇保护制度”。

《劳动合同法（草案）》对企业实行“宽进严出”；“采取了双向收紧的做法，即对定期合同的签订、解除进行严格限制并扩大无固定期限劳动合同的适用范围，从而使劳动关系走向凝固化”，将导致“一种难以解除劳动合同的解雇制度”。

冯彦君教授认为，《劳动法》只授予劳动者一般解除权，却没有赋予用人单位同等的一般解除权，在劳动合同单方解除权利上造成了劳动者与用人单位之间权益的不平衡。

在经济补偿金的改造方面，“《劳动合同法（草案）》将经济补偿金扩展适用于劳动合同终止情形，虽然突出保护了劳动者和可能实现预期的克服劳动合同短期化的现象，但有违合同期限和效力原理，造成经济补偿金的变异，而且无疑加重了用人单位的用工成本和限制了用工自由，在利益的天平上出现了过度的倾斜”；“应严格将经济补偿金限制在劳动合同解除情形，否定劳动合同终止情形的适用”。

.....

<<解雇权限制研究>>

编辑推荐

如何坚持对劳动者倾斜保护的社会法基本理念并同时兼顾企业的经济负担能力，是中国劳动法学所面临的一个永恒的难题。

解雇权限制问题的研究，反映的不仅仅是劳动法制对劳动者生存权与用人单位财产权的一种调和，更提供了一种对和谐劳动关系建构的理性思考。

以劳动关系的流动性为基础来实现劳动关系的稳定性，应当是中国解雇制度改造的一个根本趋向，这也是劳动关系市场化和社会化的根本要求。

一个国家解雇法律制度的有效运作，浓缩了劳动者生存权保障、企业经济利益平衡、劳动力市场发展、社会保障能力协调、国家宏观经济运行等多个命题。

本书立足于解雇法制的基础理论与我国劳动契约制度的整体逻辑，通过解雇事由、解雇程序、解雇待遇三个具体的维度阐释了我国解雇权限制模式中所存在的问题，以期通过我国本土劳动法制资源的整合来建构一个中国解雇保护的基本框架。

<<解雇权限制研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>