

<<薪酬设计全程指导>>

图书基本信息

书名：<<薪酬设计全程指导>>

13位ISBN编号：9787504591401

10位ISBN编号：7504591408

出版时间：2011-9

出版时间：中国劳动社会保障出版社

作者：康锋

页数：336

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<薪酬设计全程指导>>

内容概要

本书基于薪酬设计工作全过程，全景介绍薪酬方案设计流程、技术要点以及薪酬设计形成的薪酬方案系列文件。

通过本书，您可以了解：

薪酬方案设计的概念及流程、薪酬设计决策要点及其策略选择、新世纪收入分配改革的趋势和特点、深化内部分配制度改革的指导性政策。

计点法工作评价流程及其技术要点，包括编制两个说明书、设计岗位评价标准体系、岗位评价的实施、岗位评价数据的处理与岗位等级划分。

工资结构调整及工资标准测算的流程及技术要点、工资浮动幅度与工资标准宽带、纳入工资标准档次的办法、工资调整与薪酬预算、工资支付清单的编制。

绩效工资的形式、绩效工资设计基本思路、部门绩效工资计发设计、部门对所属员工绩效工资计发设计。

以设计的HYhg研究院岗位职能绩效工资制度方案形成的系列文件为例，全景展示薪酬方案设计过程及薪酬方案系列文件的基本结构及其具体内容。

典型薪酬方案精读与分析，包括三个单位的薪酬方案和一个单位的绩效工资计发方案。

<<薪酬设计全程指导>>

作者简介

康士勇，北京劳动保障职业学院教授，现任北京中创国业薪酬设计院执行院长。曾兼任人力资源和社会保障部工资研究所客座研究员、全国人力资源管理专业技术资格考试聘任专家、北京市人力资源管理高级经济师评审委员会委员，多家企业薪酬顾问。从事工资教学和工资管理工作近30年，具有13年的薪酬设计实战经验，共出版薪酬管理领域的教材及专著13册，发表论文30余篇；先后主持设计了50多家企事业单位的收入分配方案；培养薪酬设计师10余人。

康锋，现任北京中创国业薪酬设计院高级薪酬设计师、北京劳动保障职业学院薪酬课程讲师。具有多年的薪酬设计实战经验，曾主持或参与中国电工、北京朝阳城镇综合开发公司、北京翔达投资公司、北京地铁通号公司、空军23厂、华德液压等十余家企事业单位的薪酬设计、绩效考核设计、员工奖惩设计和员工手册设计；曾主持编写多部薪酬管理、薪酬设计图书。

<<薪酬设计全程指导>>

书籍目录

第一模块 薪酬方案设计理念与设计流程

第一节 薪酬方案设计及设计流程

第二节 薪酬设计决策要点及其策略选择

第三节 21世纪收入分配改革的“九个特点”“六个主旋律”

第四节 深化企业内部分配制度改革的指导性政策

范例一 TF公司部门、基层单位负责人薪酬改革访谈提纲

范例二 7F公司薪酬项目需要公司提供的基础信息资料清单

应用分析“十一五”期间薪酬设计实践的变革及其特点

第二模块 计点法岗位评价流程及其技术要点

第一节 编制部门说明书和岗位说明书

第二节 设计计点法岗位评价标准体系

第三节 召开岗位评价会议，实施岗位评价

第四节 岗位评价数据处理与岗位等级划分

范例一 部门职能说明书示例

范例二 岗位说明书示例

范例三 《DLWZ公司岗位说明书》填写说明

范例四 DLWZ公司岗位评价标准体系

范例五 [关]纺织业工作评价体系

范例六 关于召开DLWZ公司岗位评价会议的通知

范例七 关于准备岗位评价会议《处室及所属岗位信息交流资料》的通知

范例八 DLWZ公司岗位评价记录表

范例九 ××公司岗位评价点数汇总表(摘录)

.....

第三模块 工资结构调整与工资标准没算

第四模块 绩交工资计发设计

第五模块 薪酬方案系列文件设计

第六模块 典型薪酬方案范例精读与分析

参考文献

后记

<<薪酬设计全程指导>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>